

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

1

«Норильскникельремонт» оказывает услуги по ремонту основных фондов предприятиям группы компаний ПАО «ГМК «Норильский никель» и РОКС. Ежегодный объем оказываемых услуг – около 29 млрд рублей:

- ЗФ «ПАО «ГМК НН» – 21 535,50 млн рублей
- ДЗО – 6 358,80 млн рублей
- «Норильскникельремонт» – 1 318,90 млн рублей



В уходящем году было выполнено ТО 47 единиц сварочного оборудования

2

Рост производительности труда в 2020 году составил 24,9%, в том числе:

- 9,5% за счет повышения интенсивности труда
- 15,4% за счет снижения непроизводительных потерь рабочего времени и повышения механовооруженности труда

Снижение удельных издержек в 2020 году составило 18%



Специалисты «ННР» проводят ремонты на всех площадках Норильского дивизиона

3

За 2020 год Сервисный центр выполнил:

- ТО 6006 единиц электроинструмента
- ТО 47 единиц сварочного оборудования
- ТО 674 единиц пневматического инструмента
- восстановительный ремонт 634 единиц электроинструмента
- капитальный ремонт 78 единиц сварочного оборудования



В «ННР» работают над повышением эффективности использования ЦДО

4

В 2021 году планируется расширение участка капитального ремонта СДО СШРУ ООО «Норильскникельремонт». Основная цель проекта: повышение эффективности использования самоходного дизельного оборудования МСК ПАО «ГМК «Норильский никель»:

- срок ходимости СДО мото-час: до реализации – 30 000, после реализации – 55 000
- кол-во КР СДО в год: до реализации – 18, после реализации – 50. Повышение на 278%



Модернизация компрессорных установок – один из ключевых проектов «НШС»

5

Также в следующем году пройдет модернизация компрессорных установок Треста «Норильскшахтсервис». Основная цель проекта: повышение эффективности производства сжатого воздуха путем увеличения производительности оборудования и снижения эксплуатационных расходов. За счет реализации проекта произойдет снижение:

- операционных затрат – на 205 млн рублей
- удельных затрат эл. энергии на производство 1 тыс. м³ сжатого воздуха – на 21%

2–3 стр.

Социальная
политика



4–5 стр.

Безопасное
производство



6–7 стр.

Эффективность
труда



НАДЕЖНОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИЧЕСТВО ЭФФЕКТИВНОСТЬ



НОРНИКЕЛЬ

НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТ

ВЕСТНИК «Норильскникельремонта»

ГЛАВНОЕ «НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТА»

ЯНВАРЬ 2021 № 16

Наступил новый, 2021 год.

Это время, когда мы подводим итоги сделанного за год минувший и строим планы на будущее.

В этом выпуске предлагаю вспомнить о самых важных событиях 2020-го. О том, как в условиях пандемии нам удалось эффективно выполнить все производственные планы и намеченные мероприятия. Ушедший год был непростым, но мы дали достойный ответ вызовам времени, с честью решая стоящие перед нами задачи.

Наступивший год потребует такой же ответственности, заботы о своем здоровье, об улучшении состояния окружающей среды, слаженности в работе для достижения производственных целей Общества.

Производственные планы на 2021 год масштабные, требующие высокой самоотдачи каждого работника. «Норильскникельремонт» будет традиционно держать высокую планку предприятия, способного выполнить самые амбициозные задачи Компании.

Генеральный директор
ООО «Норильскникельремонт»
О.Ю. Вейде



УСЛОВИЯ ТРУДА

Задачи на 2021 год

● минимизация выбросов загрязняющих веществ в рамках эксперимента по квотированию выбросов, на основе сводных расчетов загрязнения атмосферного воздуха территорий присутствия ООО «Норильскникельремонт»

● в рамках решения социальной задачи – защиты населения и окружающей среды от техногенного воздействия – в контуре запланированных и реализуемых Обществом программ будут выполнены работы по очистке территорий и прилегающих земельных участков от следов производственной деятельности

Норильский дивизион

● В 2020 году на средства «Норникеля» было приобретено необходимое оборудование и СИЗ для сдерживания распространения коронавируса – это 400 тепловизоров, 32 тысячи медтестов, 9 млн масок, 3 млн антисептиков. Также Компания закупила 4 реанимобиля и 6 лабораторий.

● Своевременные масштабные меры, среди которых самоизоляция, прекращение предоставления путевок, организация доплаты сотрудникам на период сложной обстановки с 30 марта по 30 апреля, обеспечение СИЗ, дезинфекция помещений/автобусов, тестирование на COVID-19, перевозка работников, позволили избежать серьезных вспышек заболевания на объектах «Норникеля».

● Всего на поддержку сотрудников и регионов присутствия в период пандемии COVID-19 Компания выделила более 20,5 млрд рублей.

Зеленое производство

Экологическая программа, реализуемая в «Норильскникельремонте», включает в себя целый комплекс стратегических мероприятий и входит в общую профильную стратегию компании «Норникель».

В части охраны атмосферного воздуха в 2019–2020 годах была организована работа по установлению санитарно-защитных зон производственных объектов. Специалистами Общества было выявлено и проанализировано 225 источников шумового воздействия, 56 источников инфразвука, 8 источников электромагнитного воздействия и 245 источников загрязнения атмосферного воздуха.

Обращение с отходами – одно из ключевых экологических мероприятий «ННР». За минувшие два года на специа-

лизированных объектах было размещено 2 612 тонн отходов, выполнено обезвреживание 12,5 тонны аккумуляторной серной кислоты, передано на обезвреживание 4,8 тонны ртутьсодержащих отходов.

Под контролем специалистов Общества и водные объекты территории. В 2019–2020 годах были получены разрешительные документы в области водопользования для выпусков сточных вод №1 в реку Щучью, проводится мониторинг качества сточных и поверхностных вод.

Борьба с пандемией: скорость и масштабность

Работа по недопущению распространения коронавирусной инфекции велась во всех без исключения подразделениях «Норильскникельремонта».

Наряду с требованиями охраны труда, пожарной и промышленной безопасности обязательными стали нормы профилактики COVID-19. Будучи ответственными за свое здоровье и здоровье близких, работники с пониманием отнеслись к пандемическим мероприятиям, которые проводились во время режима самоизоляции. Измерение температуры, ношение масок, использование антисептиков стали обыденными и, что самое главное, обязательными.

Более того, в условиях пандемии управление охраны труда и промышленной безопасности «ННР» перешел на новый график работы, круглосуточный, чтобы можно было непрерывно контролировать выполнение условий безопасности на всех объектах присутствия «Норильскникельремонта», в том числе отдаленных.

«ННР» стал одним из первых подразделений Норильского дивизиона, которые включились в активную работу по

недопущению распространения инфекции. Оперативно закупленные средства индивидуальной защиты и антисептики, соблюдение режима самоизоляции и карантина по возвращении из отпуска дали свои результаты. Траты были оправданы. С целью обеспечения непрерывности деятельности подразделений Общества только за последний квартал 2020 года было проведено профильное тестирование 4 273 работников; 2 895 человек сдали анализ на COVID-19 по приезду из отпуска, 85 – после контакта с заболевшими, 1 293 – получая допуск к работе на стационарных рабочих местах.

– Что будет дальше – увидим. Надеюсь, скоро нам удастся побороть волну пандемии и Общество заживет прежней жизнью. Только профилактика останется в зоне ответственности каждого из нас, – подчеркнул начальник центра охраны труда и промбезопасности №1 управления ОТИПБ «Норильскникельремонта» Алексей Катаев.

4273

работника Общества прошли тестирование на COVID-19 за последний квартал 2020 года

И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Не стоят на месте

В «Норильскникельремонте» десятый год, причем довольно успешно, действует Учебный центр, который готовит ценные кадры для нужд своего предприятия.

О работе Центра, получившего новую образовательную лицензию, мы поговорили с и.о. начальника Дмитрием Сизых.

– **Дмитрий Валериевич, когда в «Норильскникельремонте» появился Учебный центр и что он из себя представляет?**

– В 2008 году наше общество получило лицензию на ведение образовательной деятельности. В 2011-м была проведена централизация отделов подготовки кадров и бюро подготовки кадров, и таким образом в составе «Норильскникельремонта» организовался Учебный центр. Централизация позволила более оперативно и качественно обучать принятых работников и повышать квалификацию действующих.

– **Учебный центр – это одно здание, которое находится по конкретному адресу, или это система, охватывающая различные точки по всему Норильскому промрайону?**

– Это система. Практически все учебные аудитории располагаются на наших основных производственных площадках: например, на Талнахской и Норильской обогатительных фабриках, на Медном заводе и «Надежде». Некоторые из учебных классов оборудованы компьютерами, на которых проводятся различные тестирования.

– **Учебные классы – это теория. А как насчет практики?**

– Основными площадками для организации производственного обучения являются производственные участки структурных подразделений Общества. Помимо этого, с 2014 года у нас существует полигон по обучению безопасным приемам работы на высоте. Кроме того, в целях повышения уровня практических навыков Учебный центр регулярно проводит конкурсы профессионального мастерства среди работников Общества. Одним из показателей успешной работы Центра является то, что наши работники становятся победителями и призерами конкурсов профессионального мастерства не только внутри Общества, но и среди работников Заполярного филиала, а также конкурсов регионального и всероссийского уровня.

– **За учебу надо платить?**

– Нет, для работников Общества обучение бесплатное.

– **Сколько людей за год проходят обучение?**

– В 2020-м мы обучили порядка десяти тысяч человек из числа работников «Норильскникельремонта». К слову, в Учебном центре преподают более трех сотен наших высококвалифицированных специалистов с богатым опытом работы.

– **В учебных программах появляется что-то новое?**

– Обучающие программы постоянно дополняются и со временем актуализируются на основании анализа полученных результатов. В настоящее время у нас действует 55 программ профессионального обучения по основным и смежным профессиям, более двухсот программ повышения квалификации, семинаров, тренингов. Кроме того, в августе мы обновили свою образовательную лицензию и теперь можем осуществлять деятельность не только в области профессионального обучения, но и в области дополнительного профессионального образования. Так, у нас появились две большие дополнительные программы: инженерная графика и, что особенно важно, программа повышения квалификации в области промышленной безопасности, безопасности в сфере электроэнергетики и в сфере гидротехнических сооружений. Если в будущем появится необходимость в разработке дополнительных программ, для нас это не составит труда.

– **А какие самые популярные направления?**

– Обязательными и, следовательно, самыми массовыми являются охрана труда и безопасность выполнения работ на высоте. Большой популярностью пользуются курсы повышения квалификации и обучение на смежные профессии, например, стропальщика.

– **Что бы вы посоветовали молодым специалистам?**

– На производстве, как и везде, происходит смена поколений. На место нынешних руководителей когда-то придут другие, более молодые работники, многие из которых либо уже прошли обучение в Учебном центре, либо только задумываются об этом. Не нужно стоять на месте, нужно всегда узнавать что-то новое, повышать свою квалификацию.

Развитие сварочного производства

В мае 2020 года введена в эксплуатацию Лаборатория сварки и дефектоскопии.

За период работы лаборатории:

● аттестовано 5 технологических инструкций по сварке

● разработана специальная программа повышения квалификации по курсу «Специалист сварочного производства», по которой в настоящее время проходят обучение специалисты согласно новым требованиям НАКС

● получено и используется новое оборудование для неразрушающего контроля: твердомер, измеритель шероховатости, дефектоскопы, вискозиметр

● аттестовано более 100 специалистов сварочного производства 1-го и 2-го уровней

● прошли обучение, подтвердили квалификацию, повысили разряды 140 сварщиков Общества

Реализованные в 2020 году проекты потребовали финансовых вложений:

● затраты на строительство и оснащение обновленной учебно-производственной базы службы главного сварщика составили 82,1 млн рублей

● подразделения Общества были обеспечены современным сварочным оборудованием от ведущих заводов-изготовителей, закуплено более 200 единиц на сумму 40,1 млн рублей

● для повышения качества сварочных работ за счет развития и совершенствования методов неразрушающего контроля было закуплено 11 приборов на сумму 4,6 млн рублей

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Бережливое производство: основные цели

- сокращение затрат, сокращение сроков создания продукции/услуги, производственных и складских площадей

- гарантия поставки продукции (оказания услуги) заказчику

- максимальное качество при определенной стоимости либо минимальная стоимость при определенном качестве

В 2020 году проведено обследование 6 производственных участков, обслуживающих ОПФ Надеждинского металлургического завода. В результате обследования утверждены мероприятия по устранению выявленных производственных потерь.

Требуемые инвестиционные затраты – 11 900 тыс. рублей.

Ожидаемый годовой экономический эффект от реализации мероприятий – 23 733 тыс. рублей.

Ожидаемое сокращение затрат на проведение операций по ремонту и обслуживанию оборудования при реализации мероприятий – 20 637 н.ч.

Дальнейшая работа по выявлению производственных потерь охватит все производственные участки ООО «Норильскникельремонт».

Условия быта

В 2020 году по программе улучшения социально-бытовых условий в Обществе было отремонтировано три объекта, собственными силами – 25 объектов.

Также в прошлом году продолжилась закупка оборудования и инвентаря. Приобретено 413 металлических гардеробных шкафов, более 302 скамей, стульев и столов, четыре водонагревателя, 75 единиц мелкой бытовой техники, 11 спортивных тренажеров на сумму более 12 миллионов рублей.

Инициатива приветствуется

С января 2019 года в Техническом управлении ООО «Норильскникельремонт» работает Отдел повышения эффективности производства. Именно здесь аккумулируются производственные инициативы, которые подают работники всех подразделений Общества.

Задачи перед «Норильскникельремонт» стоят масштабные. Только в 2020 году целевой экономический эффект от полезных предложений должен был превысить 30,6 миллиона рублей, в итоге потенциальный экономический эффект, запланированный от реализации инициатив, достиг без малого 73,7 миллиона. В расчетах специалисты, формирующие план, отталкиваются от численности коллектива «ННР», в то время как инициаторы стремятся к достижению как можно большего эффекта.

Анализом, расчетом и учетом всех поданных предложений занимаются специалисты и руководитель Отдела повышения эффективности производства – всего девять человек. Чтобы понять, какой объем работы стоит перед экспертами отдела, достаточно сказать, что в минувшем году в Обществе родилось, а некоторые уже и нашли воплощение, 4 602 предложения.

Расчет вознаграждения активных работников происходит в два этапа. На этапе одобрения инициативы вознаграждение составляет 500 рублей, на этапе реализации инициатив с экономическим эффектом сотрудники получают по 5 000 рублей. По истечении года жизненного цикла предложения предусмотрена выплата до 100 тысяч. Но и это еще не все.

– В ООО «Норильскникельремонт» для вовлечения персонала и стимулирования всех участников этого процесса мы оформляем дополнительное премирование по итогам работы в квартале. Причем отмечаем не только самых активных инициаторов, которые предложили идею, но и тех, кто был более всех задействован на этапе ее воплощения, – это специалисты, проводившие техническую экспертизу, рассчитывавшие экономический эффект, отвечавшие за закупку оборудования, создание необходимых условий, – рассказал Михаил Горошко, и.о. начальника Технического управления.

Предприятие в частности и компания «Норникель» в целом благодаря таким инициативам получают эффект в миллионы рублей. К примеру, одной из самых эффективных разработок минувшего года в Обществе стало предложение Ремонтно-строительного треста. С целью исключения вынужденных простоев строительно-монтажных бригад, связан-

ных с необходимостью использования единственного мостового крана при проведении работ по реконструкции бункерного пролета ИФЦ ТОФ в рамках проекта ТОФ-РФ-ЗПК, было предложено смонтировать на существующие подкрановые пути на отметке в +31,500 метров в осях А-Б мостовой кран грузоподъемностью 10 тонн. Реализация данной инициативы позволила сократить вынужденные простои бригад в ожидании ГПМ, соблюсти сроки проведения работ и сэкономить порядка 6,8 миллиона рублей.

– Однако не менее важными для предприятия и работников являются так называемые полезные предложения. Не имея эффекта экономического, они позволяют существенно улучшить и производственные, и социально-бытовые условия. За 2020 год работники Общества подали 1 244 такие инициативы. Так, чтобы сделать безопасным передвижение дежурного персонала вдоль трубопроводов и кабельных трасс при обходах, техосмотрах и аварийно-восстановительных работах, работники треста «Норильскшахтсервис» предложили изготовить и установить на эстакаде ВПС рудника «Таймырский» пешеходные мостики, ограждающие конструкции, – поделился информацией Ахсартга Гассиев, и.о. заместителя начальника Технического управления – начальника Отдела повышения эффективности производства.

– Ремонтники ООО «Норильскникельремонт» вносят весомый вклад в поддержание производственных процессов на всех основных предприятиях ЗФ и РОКС. Стремясь повысить эффективность процессов производства, технического обслуживания и ремонтов, инициаторы вносят различные предложения, основная часть которых оказывает эффект в Обществе, другие же реализуются на предприятиях заказчиков, оказывая эффект по месту внедрения. Вместе с тем Программа производственных инициатив позволяет всем вовлеченным участникам повысить свою организационно-техническую и экономическую грамотность, научиться понимать бизнес-процессы, которые происходят в Компании, учитывать затраты на воплощение тех или иных инициатив и годового экономического эффекта от предложений, – заключил Михаил Горошко.

И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Спрашивали – отвечаем

Пандемия внесла коррективы в самые разные сферы жизнедеятельности Компании. Так, корпоративный диалог, запланированный на конец года, не был проведен. Однако в подразделениях Общества проводились встречи в формате «вопрос – ответ».

Самые популярные ключевые вопросы и необходимые разъяснения мы публикуем в газете.

Есть ли возможность трудоустроиться в Общество с обеспечением жильем гражданам РФ, прибывшим из Донецкой Народной Республики?

Если у кандидатов на трудоустройство есть требуемая предприятию квалификация, то они могут быть трудоустроены в Общество по приглашению с компенсацией найма жилья.

Есть ли возможность трудоустроиться в Трест «Норильскшахтсервис»? Какие сотрудники требуются?

В настоящее время требуются рабочие по профессиям: электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования, слесарь дежурный и по ремонту оборудования, электрогазосварщик, слесарь-сантехник.

Каким образом можно повысить уровень заработной платы?

Выполнение дополнительного объема работ, расширение зоны обслуживания, совмещение профессий, участие в реализации инвестиционных проектов, повышение квалификации (изменение функциональных обязанностей, карьерный рост).

Получают ли сотрудники льготы, работая по срочному договору?

При работе по срочному договору предоставляются все гарантии и льготы, гарантированные Коллективным договором и ТК РФ.

Возможно ли перенести плановый отпуск?

Исполнение графика отпусков обязательно как для работодателя, так и для работника. Для переноса отпуска необходима веская причина, подтвержденная документами.

Почему оплата листка нетрудоспособности у разных сотрудников приходит в разные сроки?

В зависимости от времени поступления листка нетрудоспособности время перечисления средств работнику может варьироваться.

Ожидаются ли в 2021 году командировки и обучение, повышение квалификации?

В Учебном центре Общества круглогодично проводятся обучения, тестирования, повышение квалификации. Необ-

ходимо направить заявку установленной формы в Учебный центр с указанием требуемого обучения.

На заводе имеются случаи заболевания коронавирусной инфекцией COVID-19, как можно сдать тест?

В данном случае заявку подает непосредственный руководитель ВСП (начальник участка). Работникам, включенным в данную заявку, сообщается о времени и месте проведения тестирования. О результатах тестирования в установленные сроки работнику сообщает сотрудник отдела по работе с персоналом.

Раньше можно было получить материальную помощь на лечение зубов. Сейчас оплачивается только протезирование, а лечение нет?

Согласно порядку по оказанию материальной помощи, лечение зубов не оплачивается. Оплачивается только протезирование. Иные услуги можно получить по полису РЕСО в клиниках города.

Куда сдавать авиабилеты по возвращении из отпуска?

Проездные документы необходимо сдавать во фронт-офисы «Норникель-ОЦО» (согласно графику работы) в Норильске по адресу Ленинский пр., 41, и в р-не Талнах, ул. Горняков, 12.

Можно ли перечислять заработную плату на карту ПАО «Росбанк» или другого банка (не ПАО «Сбербанк»)?

Можно, для этого необходимо обратиться во фронт-офис «Норникель-ОЦО» и написать там заявление установленной формы, приложив банковские реквизиты карты.

Если у работника ведется электронная трудовая книжка, а он решит уволиться, как ему выдадут электронную трудовую книжку и сможет ли он предъявить ее в другой компании? Она передается на флеш-накопитель?

При увольнении работодатель обязан выдать сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде (если у работодателя есть такая возможность).

Когда будет увеличена заработная плата?

Согласно сценарным условиям (формирование бюджета на год) обычно индексация заработной платы происходит ежегодно с апреля.

Для всех и каждого

Работники Общества активно участвуют в корпоративных мотивационных программах и мероприятиях:

«Наш дом/Мой дом»

Программа действует с 2011 года. За прошедший период участие в ней приняли 488 сотрудников подразделений «Норильскникельремонта».

«Твой дом»

Эта мотивационная программа стартовала в 2019 году. Уже 186 работников Общества принимают в ней участие.

Льготное кредитование

Программа реализуется с 2019 года. От «Норильскникельремонта» участие в ней принимают 70 человек.

Санаторно-курортное лечение

Правом отдохнуть в лучших здравницах страны, в том числе и на Черноморском побережье, в 2020 году воспользовались около 900 сотрудников «ННР».

Программы негосударственного пенсионного обеспечения

Накопительная долевая пенсия сотрудников формируется из пенсионных накоплений за счет паритетных взносов Компании и работника. К программам в 2020 году подключились 2009 работников «ННР».

Дополнительная корпоративная пенсия

Поощрение в прошлом году получили 103 работника, которые завершают трудовую деятельность и имеют значительный стаж работы в Компании.

Личное первенство по шашкам

Лучшим среди работников «Норникеля» стал Балоглаз Абдуллаев – инструктор по спорту управления социальной политики, серебро у Дмитрия Свиридова, оператора станков с программным управлением ПО «НТР».

Корпорация звезд – 2020

Руководитель приемной по социально-трудовым вопросам РМСТ «НЭР» Елена Винецкая стала победителем в номинации «Уникальная эмоциональная палитра».

Конкурс «Мастер года»

Лучшим в номинации «Мастер года ремонтной отрасли» был признан Алексей Литвинов, замначальника подземного ремонтно-монтажного участка №2 Треста «НШС».

Фестиваль семейных пар «Дед Мороз – 2020»

Семью Долотовых признали самой креативной, а у Платоновых получился самый креативный снеговик.

ПРОМЫШЛЕННАЯ

1

На базе административно-бытового комплекса Ремонтно-строительного треста оборудован полигон «Полоса рисков и опасностей». С начала 2020 года обучено 314 работников. Полигон состоит из различных тематических стендов по безопасному выполнению работ. Проводится обучение работников оценке рисков и опасностей по каждому отдельному стенду. Также проводятся обучающие семинары для работников, входящих в группу риска; оформляются кейсы итоговых сессий по выявлению рисков и опасностей; разрабатываются схемы опасных зон и выполняется демаркация.



Полоса рисков и опасностей

2

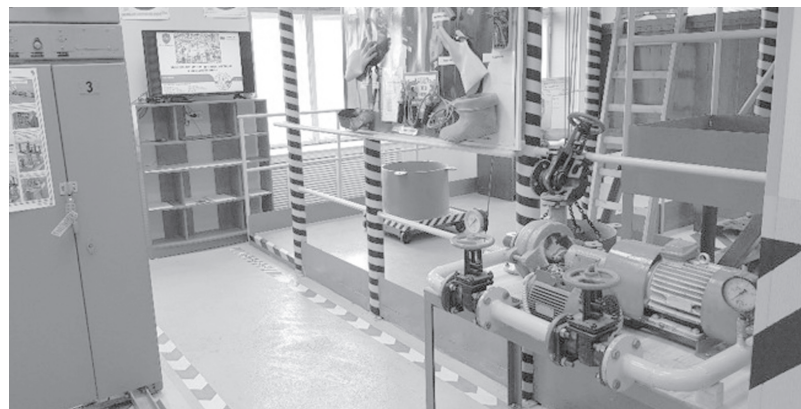
В 2020 году на базе ПО «Норильскремонт» (АБК Никелевого завода) создан учебный класс для обучения работников безопасным методам выполнения работ по техническому обслуживанию и ремонту электроустановок, а также для получения навыков оказания первой помощи пострадавшим на производстве. С открытия класса 16 августа обучение прошли 205 человек.



Обучение проводится по каждому отдельному стенду

3

В учебном классе по обучению безопасным методам организации работ при обслуживании электрооборудования работники приобретают различные профессиональные навыки: умение анализировать состояние электроустановок потребителей, организовывать и координировать работу по безопасной эксплуатации электроустановок потребителей, своевременно и качественно оказывать первую помощь пострадавшим при обслуживании электроустановок.



Учебный класс на базе ПО «Норильскремонт»

4

На базе ПО «Норильскремонт» оборудован учебный класс для занятий по курсу «Стандарт организации. Управление техническими, технологическими, организационными и кадровыми изменениями в ПАО «ГМК «Норильский никель»». Всего поступило 550 запросов на техническое/технологическое изменение с начала 2020 года.



Занятие по курсу «Стандарт организации...»

БЕЗОПАСНОСТЬ



Практические тренировки КИСМ



Предсменный экзаменатор



Карта несчастных случаев



Наши дети – наше будущее

5

Проводятся практические тренировки по выводу оборудования в ремонт с учетом требований стандарта СТО КИСМ 121–208–2014 «Изоляция источников энергии». С начала года проведено 12 тренировок.

6

С целью снижения рисков производственного травматизма, аварий и инцидентов, связанных с недостаточной квалификацией работников в области охраны труда, участки, относящиеся к группе высокого риска оснащены информационными терминалами «Предсменный экзаменатор» для проведения тестирования и проверки знаний работников в области требований безопасности при выполнении работ по профессиям.

7

В ООО «Норильскникельремонт» создана географическая (интерактивная) карта несчастных случаев, произошедших в подразделениях ООО «Норильскникельремонт» в период с 2006-го по 2020 год. Карта размещена на сайте Управления ОТиПБ, в приложении Directory NNR, и используется при проведении всех видов инструктажей.

8

В рамках реализации мероприятий Плана повышения вовлеченности персонала Общества в культуру безопасности труда проводятся такие мероприятия, как: спортивные соревнования между работниками Управления ОТиПБ и работниками подразделений; турниры по футболу, боулингу, пейнтболу; организуется коллективное посещение музеев; для детей работников проводятся различные экскурсии, объединенные одной темой: «Наши дети – наше будущее».