

ВАКЦИНАЦИЯ ПРОТИВ COVID-19

Вакцинация проводится препаратом «Гам-КОВИД-Вак» торговой марки «Спутник V». Вакцина ставится в два этапа: сначала человек получает одну дозу, через 21 день – другую, для укрепления иммунитета.



Иммунный ответ вырабатывается в течение 40 дней, иммунитет сохраняется до двух лет

Как записаться на вакцинацию



ГОРОД НОРИЛЬСК

Норильская межрайонная поликлиника № 1
Адрес: ул. Талнахская, д. 76
Запись на вакцинацию:
8-908-033-70-22, 34-40-80, 34-52-22

Норильская межрайонная поликлиника № 1
Адрес: пр-д Солнечный, д. 7а
Запись на вакцинацию:
8-908-033-72-54, 46-57-44



РАЙОН ТАЛНАХ

Норильская городская поликлиника № 2
Адрес: ул. Маслова, д. 5
Запись на вакцинацию: **400-600**



РАЙОН КАЙЕРКАН

Норильская городская поликлиника № 3
Адрес: ул. Надеждинская, д. 15
Запись на вакцинацию: **31-50-77**



В ЗДРАВПУНКТАХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Для записи на вакцинацию вам необходимо обратиться в **службу персонала** вашего предприятия/подразделения, там же можно получить образцы анкет и согласий на прививку.



ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ «ГОСУСЛУГИ»

На портале госуслуг вы можете записаться только на первый этап вакцинации. Медицинская организация самостоятельно запишет вас на второй этап.

После прохождения второго этапа вакцинации пользователю будет доступен электронный сертификат на портале и в мобильном приложении.

На вакцинацию при себе иметь



ПАСПОРТ



ПОЛИС ОМС



СОГЛАСИЕ
НА ПРИВИВКУ



ЗАПОЛНЕННЫЕ
АНКЕТЫ



СНИЛС



МАСКА

Мобильный пункт вакцинации от COVID-19 в спортивно-развлекательном комплексе «Арена» работает в постоянном режиме. По будням – с 13.00 до 19.00, по выходным – с 12.00 до 18.00.

Есть противопоказания. Перед вакцинацией необходима консультация специалиста.

Телефон доверия
ООО «Норильскникельремонт»
8-(800)-234-16-45

Получение адресной обратной
связи на волнующие вопросы

221 обращение

Телефон доверия
управления ОТИП
38-42-34

Получение адресной обратной
связи на волнующие вопросы

15 обращений

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
«НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»
8-913-499-09-50

С вопросами по кадровому составу, оплате труда, отпускам, подготовке справок и заявлений и другим вопросам по работе с персоналом обращаться:

■ ПО «Норильскремонт»

– главный специалист ОРП
Аширов Шамиль Фаритович
(тел. +7-913-504-15-54)

■ Трест «Норильскшахтсервис»

– главный специалист ОРП
Капустина Наталья Николаевна
(тел. +7-913-530-60-79)

■ МПО «Норильскавтоматика»

– главный специалист ОРП
Тимофеев Валерий Сергеевич
(тел. +7-913-495-10-42)

■ ПО «Норильсктрансремонт»

– главный специалист ОРП
Герасимчук Георгий Валериевич
(тел. +7-913-499-06-71)

■ Ремонтно-строительный трест

– главный специалист ОРП
Поландов Георгий Григорьевич
(тел. +7-905-092-01-03)

■ РМСТ «Норильскэнерго-ремонт»

– главный специалист ОРП
Яновская Юлия Юрьевна
(тел. +7-913-494-21-21)

■ Начальник пенсионного отдела Общества

– Бернацкий Вадим Викторович
(тел. +7-985-389-73-98)

■ Начальник управления по работе с персоналом Общества

– Лоцок Сергей Валентинович
(тел. +7-913-504-39-99)

Наш сайт **www.nnremont.ru**



ВЫ СПРАШИВАЛИ –
МЫ ОТВЕЧАЕМ



НАДЕЖНОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИЧЕСТВО ЭФФЕКТИВНОСТЬ



НОРНИКЕЛЬ

НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТ

ВЕСТНИК «Норильскникельремонта»

ГЛАВНОЕ «НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА» ИЮЛЬ 2021 СПЕЦВЫПУСК № 3

В мае 2021 года состоялся «Корпоративный диалог» с работниками ООО «Норильскникельремонт». На прямой и открытый разговор с сотрудниками вышли:

– Генеральный директор
ООО «Норильскникельремонт»
Довгаль В. В.

– заместитель Генерального
директора по персоналу
и социальной политике
Миняев Д. А.

– заместитель Генерального
директора – главный инженер
Леонтьев Д. А.

– заместитель Генерального ди-
ректора по охране труда и про-
мышленной безопасности
Вориводин Ю. А.

– заместитель главного инженера
ПО «Норильскремонт» по техниче-
скому обслуживанию и ремонтам
Диконенко В. В.

На встрече были подведены итоги работы Общества за 2020 год и обозначены планы на будущее.

В цифрах и фактах были изложены перспективы стратегического развития «Норильскникельремонта» и приоритетных направлений – инвестиций и экологических программ, озвучены достижения по улучшению условий труда, социально-бытовых условий, социальных программ и реализации Стратегии в области промышленной безопасности и охраны труда.

В ходе «Корпоративного диалога» сотрудники подразделений смогли задать наиболее интересные их вопросы и получить на них ответы.

В этом номере «Вестника «Норильскникельремонта» представлены ответы на вопросы, заданные работниками Общества

НА СВЯЗИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ



СПРАШИВАЛИ –
ОТВЕЧАЕМ

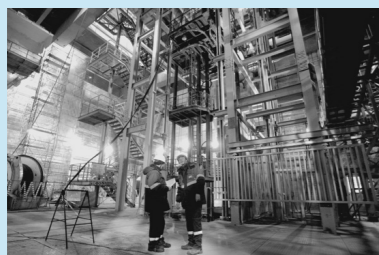
Будет ли оплата в двойном размере за вывод персонала сверхурочно и в выходные дни на внеплановые (аварийные) ремонты?

Ответ: Вывод персонала сверхурочно и в выходные дни с оплатой в двойном размере осуществляется на срочные, аварийные работы. Согласно ТК РФ работники выводят сверхурочно либо с двойной оплатой, либо с одинарной оплатой с предоставлением дополнительного дня отдыха с их письменного согласия.



Занимаюсь разработкой ТКР, обещали заключить гражданский договор месяц назад. Будет ли это? Как будет оплачиваться разработка ТКР?

Ответ: Проект типового договора за разработку ТКР на согласовании. Оплата будет производиться в зависимости от количества оформленных ТКР и их сложности.



НА СВЯЗИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ
ИЗМЕНЕНИЯ

Какова вероятность объединения всех дочерних предприятий компании «Норильский никель» в Заполярный филиал ПАО «ГМК «НН»?

Ответ: В связи с образованием Норильского дивизиона объединения не планируется. Управление всеми предприятиями РОКС на территории осуществляется централизованно.

Планируется ли в ближайшее время передача персонала, задействованного на техническом обслуживании ОПФ ЗФ «Норильский никель», в рамках трансформации ремонтной деятельности из ООО «ННР» в ЗФ «НН»?

Ответ: Перевод персонала, осуществляющего техническое обслуживание ОПФ ЗФ «Норильский никель», не планируется.

Ходят слухи о новой трансформации – переходе ремонтного персонала ТНШС на рудники. Планируется ли это?

Ответ: Перевод ремонтного персонала не планируется.

Расскажите подробнее про очистку ремонтной деятельности от непрофильных активов.

Ответ: Рассматривается вопрос передачи непрофильных участков структурных подразделений Общества, не связанных с ремонтной деятельностью (ОСШВ, ТКУ, машинисты кранов). Вместе с тем планируется передача Механического завода из НОКа в «ННР».

ЧИСЛЕННОСТЬ, ОПТИМИЗАЦИЯ,
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
ПРОГРАММА

Планируется ли увеличение численности работников в нашем Обществе?

Ответ: На данный момент Компанией и Обществом взят курс на повышение надежности основных фондов, планируется значительное увеличение численности ремонтного персонала Общества в связи с ростом программы ремонтов.

На нашем предприятии достаточно большие планы по участкам. В связи с произошедшим на руднике инцидентом (подтопление) заводы работали некоторое время на минимальных оборотах. Отразится ли это на сотрудниках?

Ответ: Сотрудники Общества продолжат выполнять свои функции. Условия труда, уровень заработной платы сохранятся на запланированном уровне.

УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА,
ДОПЛАТЫ, ГАРАНТИИ, РЕЖИМ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Когда решится вопрос о переводе на должности РСС техников-механиков, техников-энергетиков, мастеров и т.д., так как работникам не идет стаж во вредных условиях труда?

Ответ: С 01.10.2021 запланирован перевод техников на должности, предусматривающие стаж во вредных условиях труда при наличии соответствующих условий на рабочем месте.

НА СВЯЗИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ

Ответ: Специалисты Центров профилактики ОТиПБ разрабатывают инструкции, организуют проведение различных видов инструктажей, согласовывают проекты производства работ в части безопасного ведения работ, технологические карты, проекты организации работ, проводят аттестацию персонала. Контролируют, чтобы работники соблюдали законодательные и нормативно правовые акты по охране труда. Изучают, какие условия труда складываются на рабочих местах. Участвуют в проверках с целью осмотра технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, состояния санитарно-технических устройств.

Реализуют мероприятия, направленные на предупреждение профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве. Следят, чтобы техническое освидетельствование состояния оборудования проводилось вовремя. Оказывают методическую помощь, вовлекают работников в различные мероприятия и многое другое.

Это и является профилактикой травматизма на производстве.

Почему ОТиПБ в «ННР» является только карательным органом, а не службой высококвалифицированных специалистов, которые показывают пример, как нужно правильно и безопасно работать?

Ответ: Не очень понятно, какой смысл заложен в словах «карательный орган», но то, что Управление ОТиПБ ООО «ННР» таковым не является, можно ответить однозначно!

Функция охраны труда заключается в профилактической работе по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда. Работники Управления ОТиПБ прошли аттестацию по профессиональной компетенции в области промышленной безопасности и охраны труда, показали высокие результаты своих знаний.

Работники охраны труда говорят, что у них есть план по количеству наказаний, иначе их накажут. Какой у них план?

Ответ: Это миф. Плана по наказанию не существует. Меры дисциплинарного воздействия к работнику применяются в том случае, если он нарушает требования безопасности, совершает опасные действия, создает опасные условия для окружающих, которые могут привести к травмированию, аварии, инциденту на производстве.

Почему вместо корректирующих очков не выделять денежные средства на операцию по коррекции зрения?

Ответ: В ООО «ННР» действует программа профилактики профессиональных заболеваний и травматизма, связанных с органами зрения.

В рамках данной программы с 2015 года закупаются защитные корректирующие очки для работников с проблемным зрением. Корректирующие очки являются дополнительной защитой от опасных производственных факторов (химических и механических) и не являются лечебными.

СПРАШИВАЛИ –
ОТВЕЧАЕМ

Когда ОТиПБ станет мощником для производственников?

Ответ: Специалист по ОТиПБ – это и есть первый помощник для производственника. Он разрабатывает инструкции, организует проведение различных видов инструктажей, согласовывает проекты производства работ в части безопасного ведения работ, технологические карты, проекты организации работ, проводит аттестацию персонала. Контролирует, чтобы работники соблюдали законодательные и нормативно-правовые акты по охране труда. Изучает условия труда на рабочих местах. Участвует в проверках, которые проводятся с целью осмотра технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, состояния санитарно-технических устройств. Проводит мероприятия, направленные на предупреждение профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве. Следит, чтобы техническое освидетельствование состояния оборудования проводилось вовремя, и многое другое.

Почему постоянно приходишь на склад, а спецодежда не вся в наличии?

Ответ: В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой по распространению коронавирусной инфекции COVID-19 в России и мире в целом возникли перебои со своевременной поставкой СИЗ и спецодежды. В настоящее время поставка осуществляется в штатном режиме.

Улучшение социально-бытовых условий

ООО «Норильскникельремонт» занимает лидирующую позицию по реализации программы улучшения социально-бытовых условий

Завершены проектные работы по 9 объектам

Отремонтированы и переданы в эксплуатацию 3 объекта

141,5 млн руб. общая сумма затрат в 2020 году

ЮБИЛЕЙНЫЕ ДАТЫ

15 лет с момента основания ООО «Норильскникельремонт»

15 лет с момента основания ПО «Норильсктрансремонт»

45 лет с момента основания Ремонтно-строительного треста

15 ЛЕТ ПРАЗДНУЕМ ВМЕСТЕ!

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

ЗФ планирует совместно с администрацией города строить мусороперерабатывающие предприятия?

Ответ: В рамках рабочей встречи администрации города Норильска, проведенной в марте 2021 года под председательством Дмитрия Карасева, рассмотрены планы на ближайшую перспективу. На повестку были вынесены проблемные вопросы, озвученные в ходе визита в Норильск министра экологии и рационального природопользования Красноярского края Павла Борзых. В том числе строительство в Норильске современного мусороперерабатывающего завода. Обсудили вопросы выбора земельного участка, проектирования, строительства и Государственной экспертизы. На территории Норильска предполагается поэтапное строительство и ввод в эксплуатацию мусороперерабатывающего завода, включающего в себя предприятие по обезвреживанию отходов и высоконагружаемый полигон в Центральном районе, две мусороперегрузочные станции в районах Талнах и Кайеркан. Стоимость объектов капитального строительства составит 1,729 млрд рублей.



Когда доделают мост на Долгом озере и откроют дорогу?

Ответ: По данному вопросу руководство Общества владеет информацией из общедоступных источников, как и любой работник Общества: социальных сетей, СМИ и т.д.

НА СВЯЗИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ

и годовой премией. Также ежемесячно проводится смотр-конкурс работы по предупреждению и снижению производственного травматизма и аварийности, улучшению условий труда. Месячный фонд премирования – 1,8 млн рублей. Работники, добившиеся лучших результатов в области ОТиПБ, премируются по итогам месяца.

Инженеры по охране труда никогда не подкажут, задача стоит наказать сразу, не разбираясь.

Ответ: Перед началом выполнения работ линейные инженерно-технические работники проводят для работников различные инструктажи, организуют изучение проектов производства работ, технологических карт, необходимых инструкций по ОТ и т. д. Весь этот комплекс мероприятий направлен на то, чтобы работник изучил безопасные методы работы и не пострадал при выполнении. Если у работника возникают вопросы по безопасному ведению работ, он должен задать их своему ИТР и получить исчерпывающий ответ.

Что касается наказания работника, то, во-первых, задачи такой не стоит, а во-вторых, специалисты Управления ОТиПБ наказывать не могут, у них нет таких прав. Более того, за хорошие дела каждый начальник и главный специалист Центра профилактики охраны труда и промышленной безопасности, закрепленный за подразделением Общества, ходатайствует перед руководством о поощрении работников, которые участвовали в мероприятиях по улучшению условий труда на производстве.

Есть предложение премировать некурящих рабочих. Так как курящие работники вредят здоровью своих некурящих коллег. А также уменьшается риск возникновения пожара.

Ответ: За курение в неустановленных местах работники Общества могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности. Так что скорее нужно депремировать курящих работников, чем премировать некурящих.

Почему поведенческий аудит безопасности не проходит без наказаний? Ведь он внедрен для того, чтобы изучить и обезопасить труд рабочего.

Ответ: Поведенческий аудит безопасности является дополнительной и неотъемлемой частью системы контроля и направлен на немедленное исправление опасного поведения работника. Поведенческий аудит должен концентрироваться на поведении людей, а не на проверке оборудования. Меры дисциплинарного воздействия к работнику применяются в том случае, если он повторно нарушает требования безопасности, совершает опасные действия, которые попадают под Кардинальные правила, или же аудируемый работник уклоняется от общения с аудитором.

В ООО «ННР» существует Центр профилактики ОТиПБ. Данный центр не отвечает своему названию, не проводится профилактика на производстве со стороны сотрудников ЦП ОТиПБ, а проводятся только наказания, лишь бы наказать работников! Надоела игра в одни ворота.

НА СВЯЗИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ

Планируется ли возврат мастеров и прорабов с восстановлением справедливости по части списка вредности?

Ответ: С 01.10.2021 запланирован перевод техников на должности, предусматривающие стаж во вредных условиях труда при наличии соответствующих условий на рабочем месте.

Для чего внесли изменения в режим рабочего времени, связанные с выдачей сменного задания и передвижением к месту производства работ за пределами рабочего времени?

Ответ: Все изменения направлены на снижение непроизводительных потерь рабочего времени и улучшение взаимодействия с заказчиком.

ТРУДОУСТРОЙСТВО, КАДРЫ, ВАХТОВЫЙ МЕТОД

Когда будет открыт набор в Общество на трудоустройство местного населения, а не по гражданско-правовому договору привезенных или приезжих, что усиливает нагрузку на сдачу жилья и на социум города в целом?

Ответ: Прием в Общество открыт и не закрывался, трудоустраиваем как местных жителей, так и приезжих.

В какой стадии проработка вопроса привлечения высококвалифицированных специалистов вахтовым методом? Особенно актуально в сфере ремонта энергетических мощностей в связи с отсутствием профильных специалистов в ННР.

Ответ: Вахтовый метод активно внедряется в Обществе. Запланирован проезд вахтовиков практически во все структурные подразделения Общества.

Естественным оттоком с 2011 года на 164-м участке НМЗ ушло приблизительно 50% работников. Принятых – единицы. Объемы работ таким количеством охватить невозможно. Будет ли производиться набор новых работников?

Ответ: Прием открыт, набор сотрудников ведется на регулярной основе. За 5 месяцев 2021 года в Общество принято 875 новых сотрудников.

Многие в пандемию потеряли работу. Без удостоверения по профессии на работу в Общество не берут. Есть возможность учиться за свой счет в Корпоративном университете, но нет возможности пройти практику на предприятии. Как быть?

Ответ: Общество готово трудоустроить необученного работника, у нас есть собственный Учебный центр, обучим.

СОЦИАЛЬНЫЕ, ПЕНСИОННЫЕ ПРОГРАММЫ

Работники, отработавшие более 10 лет, готовы взять программу «Наш дом», но на меньший срок! Почему это невозможно сделать?

Ответ: Суть данной программы – удержание квалифицированного персонала на продолжительный срок, уменьшение срока противоречит принципу самой программы.

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

Профессионалов осталось очень мало, сберегите их. И позвольте набирать людей со стороны. У многих есть на примете профессионалы, которые готовы работать, но приема нет.

Ответ: Мы всегда открыты для приема квалифицированного персонала. Каждый работник может привести к нам профессионала, и мы его трудоустроим, а работника поощрим.

Подскажите, полисы РЕСО будут продлеваться или это была разовая акция?

Ответ: Полисы РЕСО обновлены для всех сотрудников Общества.



Можно ли к программе ДМС подключить более одного родственника?

Ответ: В действующем Корпоративном договоре предусмотрена возможность застраховать не более одного родственника (муж, жена, дети, родители). Если работник желает застраховать более одного близкого родственника, то ему необходимо обратиться напрямую в страховую компанию, направив запрос на адрес pornikel@reso.ru, в ответ будет направлена анкета-заявление, после заполнения которой ответным письмом необходимо направить бланк на почтовый ящик pornikel@reso.ru. С работником будет заключен индивидуальный договор, дающий право застраховать более одного родственника. Стоимость индивидуального договора заметно выше стоимости корпоративного.



ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ



583
коммуникационные
встречи

Возможность задать вопрос на регулярных встречах коллективов с руководителями HR



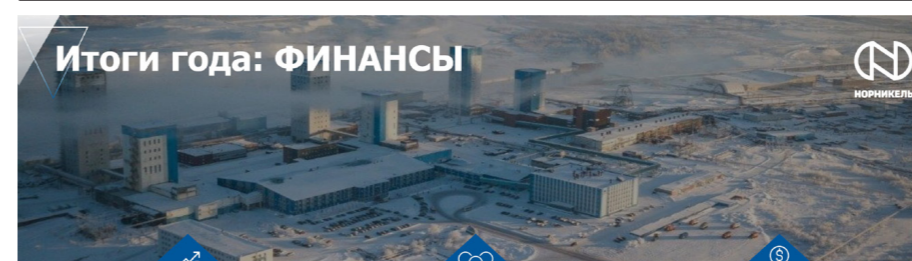
81 личная встреча
с руководителями
подразделений

Возможность задать вопрос на еженедельном приеме по личным вопросам



14 выпусков «Вестника»,
10 600 экземпляров
памяток и брошюр

Печатные издания: «Вестник «Норильскникельремонта», памятки и брошюры



Итоги года: ФИНАНСЫ



Топ-4

Акции «Норникеля» входят в топ-4 самых популярных и востребованных на российском рынке



Больше инвесторов

За год число наших инвесторов выросло более чем в 2 раза



Инвесторами стали

более 100 тысяч частных лиц и компаний

СПРАШИВАЛИ –
ОТВЕЧАЕМ

ВАКЦИНАЦИЯ

Идет прививочная кампания против коронавирусной инфекции, вчера работникам сообщили, что, кто не будет привит, тому не видать отпуска летом и путевки в санатории? Объясните, пожалуйста...

Будет ли вакцинация оставаться добровольной или возможна принудительная вакцинация тех, кто отказывается?

Станет ли прививка от ковида обязательной?

Ответ: Создание коллективного иммунитета является важной задачей для Компании и города, вакцинироваться или нет – это личный выбор каждого работника.

Мы призываем всех вакцинироваться, но это решение работник должен сделать сам. Очередность предоставления отпусков сохраняется в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

Предоставление путевок на санаторно-курортное лечение производится в соответствии с «Положением о корпоративной социальной программе «Санаторно-курортное лечение и отдых работников».



НА СВЯЗИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ

Планируется ли открытие направления Китай вслед за Болгарией для отдыха работников? Рассматриваются ли новые направления?

Ответ: На данный момент направление Китай не планируется в связи с обстановкой по коронавирусной инфекции.

Будет ли дальше реализовываться программа «Твой дом»?

Ответ: Программа продолжает реализовываться в Обществе. Всего участников программы – 225 человек. В 2021 году распределено 56 квот (жилых помещений) (из них 45 квот – Ярославская область, г. Ярославль, 10 квот – Тверская область, д. Мокшино «Завидово», 1 квота – Краснодарский край, г. Краснодар).

В связи с принятием пенсионной реформы срок выхода на заслуженный отдых сдвинулся. Будет ли в Компании рассматриваться программа досрочного выхода на пенсию работников в возрасте от 50 лет и старше для работников без вредных условий труда?

Ответ: Возраст выхода на пенсию предусматривает законодательство РФ, Общество не вправе изменять его.

СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ
УСЛОВИЯ

Когда доведут до ума столовые, душевые заводов?

Ответ: В целом по Обществу реализуется трехлетняя Программа улучшения социально-бытовых условий работников. В рамках этой программы будет осуществлен ремонт

13 объектов социально-бытового назначения (столовые, гардеробные блоки, спортивно-оздоровительные комплексы) на сумму 379 млн рублей. В 2021 году к реализации запланировано 8 объектов на сумму 126 млн рублей.

Большинство медицинских пунктов в ООО «Норильскникельремонт» были расформированы. Учитывая ситуацию по коронавирусу, будут ли восстановлены медпункты в структурных подразделениях?

Ответ: Восстановление медицинских пунктов в подразделениях Общества не планируется. Работники Общества пользуются медицинскими пунктами подразделений заказчика.

ЭКОЛОГИЯ

Когда на Медном заводе начнут бороться с низовыми газами? И когда будет замена (полная или частичная) газохода?

Ответ: Для снижения выбросов диоксида серы в Заполярном филиале реализуется комплексная программа модернизации производственных мощностей Медного заводов в Норильске – Серная программа. Это крупнейшее экологическое мероприятие «Норникеля», не имеющее аналогов в мире.

В рамках программы предполагается частичная реконфигурация металлургического производства, учитывающая сбор низовых газов, замену газоходов и строительство мощностей по утилизации диоксида серы с необходимыми инфраструктурными проектами. Мероприятия программы входят в федеральный

НА СВЯЗИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ



проект «Чистый воздух» и являются его крупнейшими составляющими.

После 2023 года выбросы планируется сократить не менее чем на 40% по сравнению с 2015 годом, после 2025 – почти на 90% (в 10 раз). Стоимость программы оценивается в 250 млрд рублей.

Программа реализуется поэтапно следующим образом:

– этап 1: подготовительные работы и техническое перевооружение передела очистки газов от пыли на МЗ – завершение в 2023 году;

– этап 2: утилизация диоксида серы, содержащегося в богатых отходящих газах на МЗ, и закрытие конвекторного передела МЗ с бедными газами; строительство объектов и расширение инфраструктуры по переработке серной кислоты от медной цепочки – завершение в 2025 году.

ОБУЧЕНИЕ, КВАЛИФИКАЦИЯ
КАДРОВ

Проходил практическое обучение в лаборатории сварки. Планируются ли еще курсы по повышению квалификации?

Ответ: Обучение работников Общества на безвозмездной основе проходит постоянно. Работник через своего руководителя всегда может записаться на любое из доступных обучений.

ОТиПБ

Многие работники годами не нарушают требований ОТиПБ. Почему их не поощряют? Это хороший пример для других.

Работники, которые годами не нарушают требований ОТиПБ, почему не имеют поощрений? Ведь это хороший пример для других! Денежное вознаграждение будет стимулировать других сотрудников к безопасным методам работы.

Ответ: В трудовом договоре, заключенном между работником и работодателем, указаны обязанности и ответственность в области охраны труда, которые обязан выполнять и соблюдать работник. Более того, сотрудников, которые работают без нарушений, премируют полугодовой

СПРАШИВАЛИ –
ОТВЕЧАЕМ

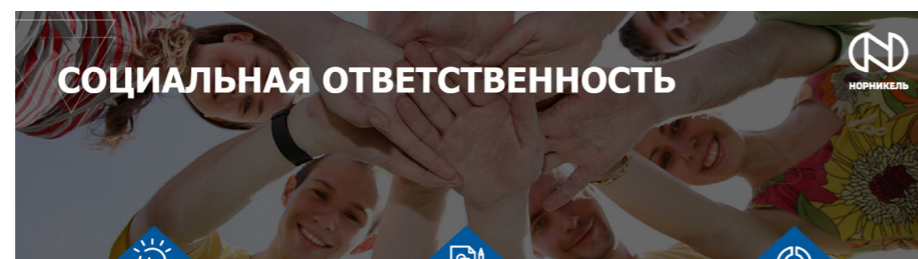
Добрый день! В связи с программой улучшения экологической обстановки в НПР хотелось бы задать вопрос: как происходит утилизация опасных производственных отходов (отработанных масел, ГСМ, топлива) в Обществе. Имеются ли специальные организации в НПР, занятые в этой сфере?

Ответ: Опасные отходы (отработанные масла, ГСМ, топливо), образующиеся в результате производственно-хозяйственной деятельности ООО «Норильскникельремонт», утилизируются специализированной организацией – акционерным обществом «Таймырская топливная компания» (далее – АО «ТТК») на основании заключенного с Обществом двухстороннего договора. Работы по утилизации отходов обеспечены лицензией № 024 00220 от 09.03.2016 на осуществление деятельности по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV класса опасности, оформленной АО «ТТК».



Прошу пролить свет на слухи о переводе персонала ПО «Норильскремонт», работающего на Медном заводе, в комбинат.

Ответ: Перевод ремонтного персонала Общества на Медный завод не планируется.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

«Наш дом/
Мой дом/ Твой дом»

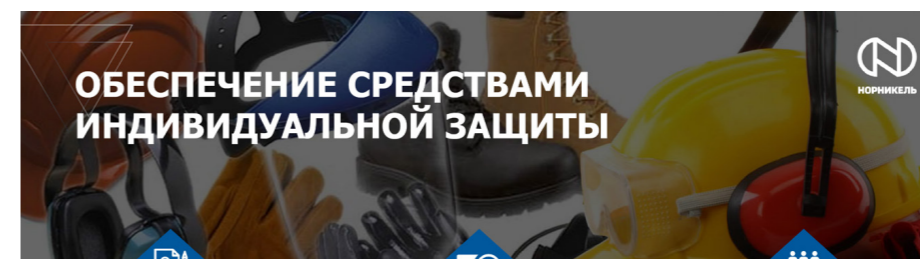
Реализуется с 2011 года, насчитывает 673 участника

Льготное кредитование

Реализуется с 2019 года, насчитывает 93 участника

Наградная политика

За высокий профессионализм и добросовестный труд награждены 481 работник

ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

639,3 млн рублей

Общие затраты в 2020 году

63,5 тыс. рублей

Затраты на одного работника в 2020 году

9,5 тыс. человек

трудятся на предприятиях ООО «Норильскникельремонт»