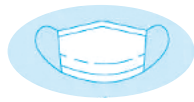


COVID-19

ПРАВИЛА
ПРОФИЛАКТИКИ
НОВОЙ
КОРОНАВИРУСНОЙ
ИНФЕКЦИИ

ЗАЩИТИ СЕБЯ

РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-355-49-43Закрывайте рот или нос
при чихании и кашлеАнтисептиками и мылом
с водой обрабатывайте
руки и поверхностиЩеки, рот и нос закрывайте
медицинской маскойИзбегайте людных мест
и контактов с больными
людьмиТолько врач может поставить
диагноз – вызовите врача,
если заболелиИспользуйте
индивидуальные средства
личной гигиены

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ НОРНИКЕЛЯ

hotline@nornik.ru

5911

(внутренний номер компании)

8-800-700-5911

(федеральный бесплатный номер)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
«НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТА»

8-913-499-09-50

Специалисты горячей линии максимально оперативно предоставят вам достоверную информацию и дадут развернутые ответы на полученные от вас вопросы

В случае возникновения вопросов по кадровому составу, оплате труда, предоставлению отпусков, подготовке справок и заявлений и по другим вопросам по работе с персоналом обращаться:

■ **ПО «Норильскремонт»** — главный специалист ОРП ЦРП Чудов Сергей Викторович (тел. +7-905-998-55-55).

■ **Трест «Норильскшахтсервис»** — и. о. главного специалиста ОРП ЦРП Вайцевич Алена Сергеевна (тел. +7-913-498-73-08).

■ **РМСТ «Норильскэнергоремонт»** — главный специалист ОРП ЦРП Поландов Георгий Георгиевич (тел. +7-905-092-01-03).

■ **ПО «Норильсктрансремонт»** — главный специалист ОРП ЦРП Волошко Наталья Алексеевна (тел. +7-903-989-80-93).

■ **Ремонтно-строительный трест** — главный специалист ОРП ЦРП Плех Руслан Юрьевич (тел. +7-913-498-79-56).

■ **МПО «Норильскавтоматика»** — главный специалист ОРП ЦРП Тимофеев Валерий Сергеевич (тел. +7-913-495-10-42).

■ **Специализированное шахто-ремонтное управление** — ведущий специалист ОРП ЦРП Сергеева Наталья Евгеньевна (тел. +7-906-902-20-58).

■ **Начальник Центра по работе с персоналом Общества** — Лоцюк Сергей Валентинович (тел. +7-913-504-39-99).

Работникам «ННР», вернувшимся после 10.03.2020
из стран, где выявлен коронавирус, необходимо:

1. В течение 1 дня с даты прибытия работника и совместно проживающих с ним лиц обратиться в Роспотребнадзор г. Норильска по тел.: **46-56-96, +7 (391) 226-89-94**. Сообщить ФИО, адрес, телефон, страну и период пребывания в ней.
2. Ожидать по месту жительства доставки постановления об изоляции.
3. Обратиться по телефону в медучреждение для оформления больничного листа.
4. В течение 21 дня со дня прибытия на территорию РФ соблюдать режим самоизоляции.
5. Проинформировать руководителя.

ВНИМАНИЕ!

Напоминаем, что любое обращение посредством телефона доверия **8-800-234-16-45**, электронной почты **nnremontotvet@nornik.ru** и отрывного талона может быть анонимным (по желанию).

Отрывной талон можно направить:

- ♦ в приёмную по социально-трудовым вопросам своего СП,
- ♦ в Отдел СП и КП Общества (ул. Орджоникидзе, ба, каб. 217).

2 стр.
Школа
руководителя4-5 стр.
Управляя
рисками7 стр.
Открыть
кислород

НАДЁЖНОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИЧЕСТВО ЭФФЕКТИВНОСТЬ



НОРНИКЕЛЬ

НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТ

ВЕСТНИК
«Норильскникельремонта»

ГЛАВНОЕ «НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТА»

АПРЕЛЬ 2020, № 8

ТЕМА ВЫПУСКА

В приказе от 27 марта 1990 года значится, что управление организовано по причине «введения дополнительных мощностей энергооборудования, что значительно увеличило объём и разнопрофильность работ по наладке и испытаниям». В наши дни всего 118 человек обеспечивают исправность работы этих колоссальных производственных объёмов. В Норильске нет ни одного завода, цеха, передела, где бы ни пригодились пусконаладчики. Начальник управления Виталий Кузьменко признаётся, что это люди абсолютно разные по образованию, направлениям деятельности, темпераменту и увлечениям.

Конечно, за три десятилетия существования многое изменилось в структуре и функционале управления. Технический прогресс не стоял на месте, менялось законодательство, нормы и правила. Естественно, компьютеры и современные технологии частично заменяли людской труд, но и сейчас новое оборудование по-прежнему требует человеческого ухода и внимания, чтобы вдохнуть в него жизнь, а потом эту жизнь поддерживать.

Виталий Кузьменко говорит, что пусконаладочные работы являются заключительным этапом любого строительства:

— Перед запуском всё оборудование проходит испытание. Простым языком, мы его ломаем строго в рамках требований норм и правил, и если это оборудование не сломалось — значит, оно пригодно к эксплуатации. Мы выдаём протокол, в котором так и написано: «Испытание выдержало». Далее происходит индивидуальная настройка, но и в этом случае оборудование ещё не готово выдать продукцию: необходимо настраивать каждый узел в отдельности, именно на те параметры, которые нужны технологам. А потом начинается заключительный этап: всё, что было настроено, корректируется под требования выпуска конкретной продукции. По прошествии времени требуются корректировки, настройки и испытания оборудования — и так на протяжении всего жизненного цикла.

Производство не стоит даже в период пандемии, действительно незаменимые люди делают своё дело. Время есть и для праздников. И неважно, что отмечать их в торжественной обстановке специалисты будут уже после снятия карантина. 1 апреля исполнилось 30 лет со дня образования Пусконаладочного управления «Норильскэнергоремонта».

Короли
пусконаладки

Особая гордость Управления — люди

ГЕРОИ ВЫПУСКА



Владимир Железоголо,
электросварщик ПО
«Норильскремонт» ООО
«Норильскникельремонт».

Уже 25 лет трудится на Норильской обогатительной фабрике. Начинал слесарем, после прошёл обучение по специальности «газоэлектросварщик».

Газоэлектросварщики на НОФ, как и слесари, резчики и другие работники в комплексной бригаде ремонтников, занимаются ремонтом оборудования. В основном в зоне их ответственности находятся шаровые мельницы, которые измельчают руду в песок. Раз в полгода мельница встаёт на капитальный ремонт: демонтируется вся футеровка, а после сварочных работ собирается вновь.

В свободное от работы время Владимир любит готовить и с удовольствием помогает супруге на кухне.

У Владимира трое детей. Старшему, Максиму, уже 21 год, недавно вернулся из армии. Дмитрию — 18. Дочке Анастасии — восемь.

За многолетний добросовестный труд в 2016 году Владимир Железоголо удостоился благодарности генерального директора «Норильскникельремонта».



В «Норильникельремонте» установлены современные тепловизионные комплексы марки Dahua Technology. 122 тепловизора закупил «Норникель». Умная система автоматически распознаёт лица и измеряет температуру у 20 человек одновременно. Впоследствии комплексы можно будет использовать для контроля состояния охраны труда и промышленной безопасности.

ЧЕЛОВЕК МЕСЯЦА

Илья Ющенко

Начальник Строительно-монтажного управления Ремонтно-строительного треста «Норильскникельремонта».

Строительно-монтажным управлением РСТ «Норильскникельремонта» Илья Ющенко руководит всего три месяца, но в новой должности уже вполне освоился. Ведь работу своей организации он знает, что называется, от и до. Начинал слесарем-ремонтником в ПО «Норильскремонт», в Ремонтно-строительном тресте трудился монтажником, был мастером, начальником участка, заместителем начальника по производству СМУ, теперь — начальник управления. Работая, получил высшее образование по направлению «Промышленное и гражданское строительство».

О том, что карьерный рост может быть настолько стремительным, Илья Ющенко десять лет назад даже предположить не мог. На Север приехал в декабре 2009 года, сразу после армии. Рассказывает: позвали друзья, пообещав золотые горы.

— Поначалу золотых гор я не увидел, но сейчас понимаю, что приехал не зря. Карьера складывается успешно, — продолжает Илья Ющенко.

Хотя раньше были мечты совсем о другой карьере — преподавательской. Ещё до армии Илья Ющенко окончил педагогический техникум по специальности «учитель физической культуры и ОБЖ». Но поработать в школе так и не довелось, зато остались знания основ безопасности жизнедеятельности, без которых на производстве не обойтись, и любовь к игровым видам спорта. Несколько лет он играл в большой футбол на стадионе «Заполярник», участвовал в чемпионатах города. Сейчас остался только баскетбол. Илья Ющенко в составе сборной «Ремонтник-2» защищает честь родного предприятия. Признаться: чем выше должность, тем меньше времени на тренировки.

Сейчас в подчинении у молодого и перспективного руководителя около

« — Все работы мы выполняем сами, можем даже построить любое промышленное здание — от фундамента до кровли».



ТЕМА ВЫПУСКА

← стр. 1

Короли пусконаладки



Дружный коллектив Пусконаладочного управления

Особая гордость руководства — конечно, люди. Сам Виталий Кузьменко убеждён, что для его работников нет ничего невозможного:

— Был случай на объектах капитального строительства НМЗ, а именно — увеличение мощности пирометаллургического производства с переработкой всего никелевого сырья ЗФ. Мы наладили оборудование и начали его опробование, даже доложили об этом на планёрке. Однако получили ответ, что в проект внесены изменения и чертежи устарели. Тогда меньше чем за сутки мы полностью переделали схему работы, которой до этого занимались две недели.

Многие трудовые коллективы сравнивают со сплочённой дружной семьёй, так и Пусконаладочное управление нельзя назвать исключением из правил.

— Всем работникам по случаю юбилея управления хочется пожелать здоровья. На фоне коронавирусной пандемии в особенности.

Мы впитали в себя знания и не потеряли умения, теперь это надо преумножить, сохранить и передать следующему поколению, добавил Виталий Кузьменко.

К 30-летию юбилею 30 сотрудников Пусконаладочного управления будут премированы и награждены благодарственными письмами и почётными грамотами. Естественно, награды найдут своих героев, как только можно будет собрать это братство вместе. Среди них есть и ветераны пусконаладки, и молодые специалисты. Со дня основания Пусконаладочного управления здесь трудятся Елена Никитина, Игорь Здравило, Сергей Абалешев, Игорь Нижников, Александр Коуба, Александр Тетерин и Ирина Сайко, которая отмечает день рождения в один день с ПНУ. В этот список входит и руководитель управления Виталий Кузьменко, начинавший с должности электромонтёра.

Помимо производственных достижений работников управления можно отметить за заслуги и в спорте, и в творчестве: из года в год они принимают участие в «Корпорации звёзд». Всё управление поддерживает благотворительные акции помощи нуждающимся, экологические инициативы, состоит в волонтерском движении. Можно смело сказать, что эти люди привыкли проявлять себя достойным образом в любой предложенной сфере, причём делают это с удовольствием и азартом.

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Коллеги, друзья! Компания запустила новый онлайн-проект «ИММУННЫЙ ЗАРЯД»

Серия флешмонов и конкурсов объединит работников «Норникеля», которые продолжают свой героический труд на производстве, и коллег, находящихся на самоизоляции, на одной интерактивной площадке.

«ИММУННЫЙ ЗАРЯД» позволит каждому участнику проекта стать звездой, не выходя из дома: в спорте, музыке, поэзии, садоводстве и семье.

Принять участие в масштабном проекте просто! Выполняйте задания, участвуйте в конкурсах, выкладывая ваше видео в сеть.

Подробности: <https://nornick.online>.

Количество работ не ограничено — чем больше, тем лучше (рекордсмены будут отмечены отдельно)!

Итоги конкурсов будут подводиться каждую пятницу. Участников флешмоба ждут сюрпризы и встречи с известными людьми. Проведите время дома с пользой, присоединяйтесь — скучно не будет!



ОТРЫВНОЙ ТАЛОН ДЛЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Если у вас есть вопросы, на которые ещё не получили ответа, вы всегда можете написать своё обращение, используя отрывной талон для обратной связи.



Текст сообщения _____



ФИО (по желанию) _____

Контакты (по желанию) _____

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ



25 апреля в рамках сезона Клуба «Весёлый «Норникель» состоялась игра «КОРОНА-ТЛОН». Участие приняли восемь команд, представляющих предприятия филиалов и РОКС «Норникеля». Игра проводилась дистанционно в мессенджере WhatsApp. Артём Гиззятов (производитель работ РСТ) — представитель команды «Наши На Районе» выступил в роли основного спикера. Команды по очереди представляли аудио-запись одной текстовой шутки. Жюри, прослушав их, выставляли оценки (смайлы). По итогу игры первое место заняла команда ЗФТ «Акватория», второе — команда «Наши На Районе», третье — Сборная рудников.



Добровольцы «Поискового движения России» запустили проект «Судьба солдата онлайн». Принимаются заявки от желающих установить судьбы родственников, погибших или пропавших без вести в годы Великой Отечественной войны.

Отправить заявку можно, заполнив анкету на сайте rf-poisk.ru или онлайн-форму. Также заявка доступна в аккаунтах поискового движения на «Фейсбуке» и «ВКонтакте». Обязательно напишите телефон и e-mail, чтобы поисковики могли с вами связаться.

СОЦКУЛЬТБЫТ

Открыть кислород

В период борьбы с распространением коронавирусной инфекции помощь городу оказали специалисты РМСТ «Норильскэнергоремонт». В кратчайшие сроки они смонтировали дополнительное оборудование в инфекционном отделении городской больницы № 2.



Работа была жаркой во всех смыслах

Инженеры, слесари-ремонтники и энергетики оборудовали несколько десятков кислородных постов для подключения аппаратов искусственной вентиляции лёгких, в том числе и в мельцеровских боксах.

Специалисты 19-го участка Пусконаладочного управления треста (ПНУ) Максим Базгутдинов и Юлия Нуриева разработали схемы прокладки трубопроводов специально для работы с кислородным оборудованием. Медный трубопровод и некоторое дополнительное оборудование заказывали специально в розничной торговой сети.

Кислородопровод был смонтирован от кислородной рампы по внутренним помещениям больницы до трёх палат-боксов Мельцера, заведён внутрь и подведён к каждому койко-месту, проведена доработка и монтаж быстроразъёмных соединений для подключения аппаратов ИВЛ.

Пока шёл монтаж оборудования по первоначальному плану, поступило распоряжение министерства здравоохранения Красноярского края об увеличении палат с аппаратами ИВЛ. Специалистам Сервисного центра треста под руководством бригадира Юрия Савельева пришлось срочно пересматривать фронт работ: добавилось 18 палат с 38-ю постами ИВЛ, три поста в реанимационном отделении. И потребовалось дополнительно укладывать электропроводку, монтировать 168 электрических розеток.

Как рассказал главный инженер «Норильскэнергоремонта» Андрей Телушко, специалисты промбезопасности Алексей Молодцов и Алексей Катаев экипировали всех рабочих согласно санитарно-эпидемиологическим требованиям.

— Работа в спецодежде, защитном комбинезоне, маске и перчатках в изолированных медицинских помещениях, которые были продезинфицированы специальными растворами и лампами, была жаркой во всех смыслах, — делится впечатлениями Андрей Телушко. — Но мы справились.

Электриками треста под руководством заместителя главного энергетика Сергея Чикаткова был установлен дизель-генератор Р=400 кВт. Заместитель начальника ПНУ Николай Жуков разработал схему, произвёл наладку и опробовал дизель-генератор при аварийном отключении.

С поставленной задачей специалисты «Норильскэнергоремонта» справились за десять дней, и это включая подготовку нормативной документации, подбор и приобретение материалов и дополнительного оборудования с его обработкой на «Надежде». По словам Андрея Телушко, сделали бы ещё быстрее, но вмешалась непогода: много времени ушло на переезды и доставку персонала спецтранспортом. Слаженно сработали Александр Бабенко, Рафаил Воробьёв, главный механик треста Артём Гайдук, которые обеспечили своевременную поставку инструмента и оборудования.

Генерального директора «Норильскникельремонта» Олега Вейде и работников «Норильскэнергоремонта» поблагодарил руководитель территориального отдела министерства здравоохранения Красноярского края Коба Кавтеладзе. По его словам, благодаря проделанной работе улучшится качество медицинской помощи пострадавшим от коронавируса.

ГЕРОИ ВЫПУСКА



Юрий Савельев,
слесарь-ремонтник 6-го разряда РМСТ «Норильскэнергоремонт».

Юрий Савельев трудится в компании более 30 лет. Начинать слесарем-ремонтником 3-го разряда. С 1997 года возглавляет бригаду, сегодня в его подчинении 14 человек. Кстати, бригадир аттестован и как газорезчик, паяльщик и стропальщик.

Обычно бригада Савельева обслуживает плавильные печи «Надежды», в том числе и системы охлаждения, все заводские трубопроводы, котлы-утилизаторы. К содержанию и ремонту этого оборудования предъявляются особые требования, в том числе и со стороны Ростехнадзора.

Бригада Савельева с честью справляется с любым заданием. Так, специалисты смонтировали систему подачи кислорода в палаты интенсивной терапии для пациентов с коронавирусной инфекцией в базовом госпитале, развёрнутом в городской больнице № 2.

Юрий Савельев не только работник хороший, но и семьянин с более чем 30-летним стажем. Отец двух дочерей, дед внука и внучки. Свободное от работы и семьи время, а его крайне мало, Савельев посвящает охоте.

В 2014 году Юрий Савельев был удостоен звания «Кадровый работник ННР», в 2019-м — «Ветеран труда ННР».

Специалисты треста «Норильскшахтсервис» связали цифровой сетью рудник «Таймырский». На предприятии подключён Wi-Fi. Опытные промышленные испытания прошли в апреле. Работы по реализации проекта начались в четвёртом квартале прошлого года. За это время было установлено 218 единиц оборудования для точек Wi-Fi и проложено около 28 км кабельных линий.



трёхсот человек — монтажники. Специалисты СМУ трудятся практически на всех переделах Заполярного филиала — выполняют ремонты промышленных зданий и сооружений, технологических трубопроводов.

Ремонтно-строительный трест — это спасательная команда. Нас удобно привлекать в качестве подрядчиков, потому что все работы мы выполняем сами, можем даже построить любое промышленное здание — от фундамента до кровли. У нас есть все необходимые специалисты — бурильщики, строители, монтажники. Вот как раз монтажниками я и руковожу.

Ремонтно-строительный трест на хорошем счету у Заполярного филиала «Норникеля» — организация давно рекомендовала себя как надёжный подрядчик. Работы выполняются качественно и в срок.

На отлично специалисты РСТ поработали и на городском объекте под руководством Ильи Ющенко: в апреле установили три пандуса в инфекционном отделении городской больницы № 2.

Срочности как таковой не было, работали на опережение событий, — рассказывает Илья Ющенко. — Готовили медучреждение к приёму пациентов с коронавирусной инфекцией.

С просьбой о помощи территориальный отдел краевого министерства здравоохранения обратился в Заполярный филиал «Норникеля». Последний, выступив заказчиком, обозначил фронт работ «Норильскникельремонт». И за дело взялись специалисты РСТ.

— Наш техотдел оперативно разработал эскиз пандусов, в соответствии с которым мы заказали материалы. Заготовки делали на базе, конструкцию собирали уже на месте. Привлекать к работе основные участки не было смысла из-за небольшого объёма работ, на объекте трудились специалисты участка малой механизации и плотницкого цеха. Первые собрали каркасы, вторые сделали настилы и после их окрасили.

Сработали профессионально и качественно. За что получили благодарность и от медработников, и от вышестоящего руководства.

— Я чувствую, что рядом со мной настоящая команда, и мне нравится работать с этими людьми. В коллективе немало молодых сотрудников, но остались и опытные специалисты, у которых есть чему поучиться.

Он и сам многому научился у своих коллег-ветеранов. Усвоил на всю жизнь, что главное в работе любого руководителя — это грамотно поставить задачу подчинённым: обозначить цель, наметить пути её достижения, правильно смотивировать людей.

Север Илья Ющенко считает своей школой жизни, где усвоено немало уроков, расставлены приоритеты. А ещё, говорит, именно здесь он прочувствовал все прелести материка — в первое время ему, рождённому на Алтае, очень не хватало природной зелени. Но сейчас понял, что всё это компенсируется стабильностью жизни.

ПЕРЕКЛИЧКА

НОРИЛЬСКРЕМОНТ

Специалисты Центра планирования, организации технического обслуживания и ремонтов основных производственных фондов Медного завода, а также коллективы участков № 130, 42, 46 в Плавильном цехе выполнили ремонтно-восстановительные работы анодных печей № 3 и 4. Несмотря на достаточно тяжёлые условия труда, поставленную задачу специалисты выполнили в короткие сроки и с надлежащим качеством.

НОРИЛЬСКТРАНСРЕМОНТ

Специалисты производства по ремонту горного оборудования (ПРГО) ведут работу по поддержанию в рабочем состоянии карьерных экскаваторов. Техника со сверхнормативным сроком эксплуатации регулярно требует капитального ремонта. В работах задействованы 24 человека. Они полностью разбирают машину весом около 200 тонн. Сегодня ПРГО является единственным на территории предприятием, специалисты которого ремонтируют экскаваторы типа ЭКГ-4.6Б, ЭКГ-5А, ЭКГ-8И и ЭКГ-10.

НОРИЛЬСКШАХТСЕРВИС

На руднике «Комсомольский» специалисты треста выполнили работы по ремонту сырьевой мельницы № 2 ПЗК, заменили клетки 11КН-2.5.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ

Активно ведёт подготовку объектов к летним ремонтам.

Работники треста в период сложной ситуации с распространением коронавируса оказали помощь инфекционной больнице, обустроив три пандуса для транспортировки пациентов.



Специалисты участка наладочных работ треста «Норильск-шахтсервис» смонтировали оборудование новой подъёмной установки ствола ЗЗС рудника «Комсомольский». Система управления установкой реализована на базе микропроцессорных контроллеров Siemens. Сейчас проводится проверка качества монтажных работ и начинается настройка оборудования.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Управляя рисками

В «Норильскникельремонте» начал работу уникальный полигон «Полоса рисков и опасностей». Он объединяет стенды для отработки навыков идентификации, оценки и управления рисками на рабочих местах.



Демонстрация стенда с технологическими трубопроводами и запорной арматурой

Ещё в августе 2019 года руководство «ННР» поставило задачу создать полигон, который позволит сотрудникам приобрести практические навыки по идентификации, оценке и управлению производственными рисками на своих рабочих местах. Это способствовало бы достижению минимального травматизма в организации.

Руководители и специалисты управления охраны труда и промбезопасности «ННР» разработали и утвердили дизайн-проекты стендов обучающего полигона, тематические информационные плакаты. Инициативные работники подразделений общества занимались комплектацией необходимыми материалами и оборудованием для создания стендов,

а также провели контрольную сборку тренажёров. С октября по декабрь 2019-го стенды изготовили и установили на базе АБК Ремонтно-строительного треста «ННР».

В первом квартале нынешнего года специалисты завершили демаркационные работы, тренажёры оснастили информационными плакатами, разработали программу по обучению работников на полигоне. Здесь появился передвижной монитор для презентационных материалов. «Полоса рисков и опасностей» была готова к вводу в действие.

Александр Сумароков, начальник Центра оценки и управления рисками,

стр. 5 →

ПЕРЕКЛИЧКА

НОРИЛЬСКАВТОМАТИКА

Цех эксплуатации и ремонта измерительной техники взял на комплексное обслуживание вновь возведённую весоизмерительную станцию ТОФ-ВИС, которая является балансовой точкой учёта промежуточной продукции Заполярного филиала Компании. Специалисты Объединения будут отвечать за бесперебойную работу всего оборудования станции, начиная от светофоров и видеокамер и заканчивая платформенными весами фирмы «Меттлер Толодо» — сервис-партнёра Общества.

НОРИЛЬСКЭНЕРГОРЕМОНТ

Специалисты продолжают монтаж теплоизоляции на обводном газоходе Ø4 900 Надеждинского металлургического завода. Работы начались в декабре прошлого года. На данный период монтаж теплоизоляции выполнен на 95%, смонтировано порядка 6 657 кв. м. Работы выполняются с автогидроподъёмника.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ
ШАХТО-РЕМОНТНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ

Специалисты СШРУ и рудника «Кайерканский» ООО «Норильский обеспечивающий комплекс» завершили модернизацию первого шахтного автосамосвала. Помимо этого работниками участка капитального ремонта СШРУ были произведены ремонт металлоконструкций, их окраска, а также замена изношенных элементов и узлов: рукавов высокого давления, карданных валов, коробок передач. Несмотря на то что модернизация выполнялась впервые, все работы были закончены в срок и с надлежащим качеством. Благодаря проведённым работам удастся максимально снизить внеплановые простои техники.



В рамках проекта «Движение молодых специалистов» состоялась игра QUIZ online. Игроки могли рассчитывать только на собственную эрудицию и скорость мышления. Тема игры: «Вопросы обо всём» и «Техника безопасности». Участие приняли 45 молодых специалистов филиалов и РОКС Компании. По итогам соревнования 1-е место заняла Галина Шутова (ПЕСХ), 2-е — Анатолий Соловьёв (ООО «ННР»), 3-е — Ольга Миронова (ООО «Норникель — ОЦО»).

← стр. 4

БЕЗОПАСНОСТЬ

изменениями в области промбезопасности и охраны труда «ННР», перечисляет доступные сегодня обучающие стенды:

— «Работа с применением лебёдок, блоков» с возможностью осуществлять такелажные работы, «Работа с применением электросварочного и газорезательного оборудования», «Изоляция источников энергии»: здесь на интерактивном стенде наглядно показана процедура группового блокирования нескольких источников энергии и порядок действий ремонтного персонала. Кроме того, представлены возможные риски возникновения нежелательных последствий в случае невыполнения процедуры изоляции источников энергии. И это далеко не всё.

«Полоса рисков и опасностей» — уникальный проект, потому что включает в себя работу сразу на нескольких учебных стендах, имитируя производственную обстановку, когда на одном объекте могут встретиться сразу несколько дополняющих или зависящих друг от друга операций и связанные с этим риски.

Прежде у нас были узкопрофильные обучающие полигоны — «Работа на высоте» или «Слесарные работы», не позволяющие в полной мере ощутить обстановку на производстве, все окружающие опасности и риски. Этот же полигон универсальный и в полной мере может воссоздать ситуацию на производстве, охватить обучением всех работников основных специальностей: слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков, стропальщиков, монтажников, плотников, слесарей по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин и механизмов, электромонтёров и других, — говорит Александр Сумароков. — Единственная на сегодня трудность — обучение сотрудников пока приостановлено из-за карантина.

Планируется, что обучение пройдут абсолютно все работники «ННР». Первоначально обучение планируется провести для сотрудников групп риска по подразделениям «ННР», в которые включены работники по различным основаниям, в том числе по возрасту.

Согласно нашей статистике, чаще несчастные случаи происходят с работ-

никами старше 35 лет. Значит, им тренироваться надо раньше других. Нельзя забывать и про молодёжь, а также возрастных работников, у кого с годами притупляется инстинкт безопасности, — продолжает Александр Николаевич.

В роли преподавателей выступают высококвалифицированные специалисты «ННР», обученные по системе «Риск-контроль», имеющие опыт обращения со всеми опасностями и рисками, встречающимися на производственных площадках.

Семинары будут проводиться дважды в месяц с конкретными группами работников. Обучение состоит из теоретической части, в ходе которой работникам доводят основные направления системы риск-контроля, после чего группа выходит на практическое применение полученных знаний, превращая их в навыки. По окончании обучения слушатели проходят тесты для закрепления теоретических знаний, а также выполняют чек-лист практики, который позволит понять, насколько работник адаптировался к эффективной идентификации рисков и опасностей по видам выполняемых работ и имеет представление о способах их минимизации.

В «ННР» есть и план дальнейшего развития полигона, который включает вовлечение в инициативную группу рабочих высокой квалификации для совместного проведения теоретического обучения, оснащение стендов дополнительным инструментарием.

Также мы планируем вовлекать в развитие полигона новых сотрудников, создавая инициативные группы, и многое другое. На наш взгляд, воплощение в жизнь всего запланированного в конечном итоге окажет положительное влияние на снижение травматизма на производстве и поможет в достижении основной цели управления охраны труда и промбезопасности — нулевого травматизма, — делится планами Александр Сумароков.

По оценке специалистов, реализованный проект уже положительно повлиял на безопасность производственного процесса и отношение работников к труду.