

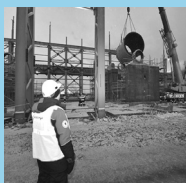
2 стр.

Корпоративный
диалог



4 стр.

Зеленые
технологии



5 стр.

Социальная
политика



НАДЕЖНОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИЧЕСТВО ЭФФЕКТИВНОСТЬ



НОРНИКЕЛЬ

НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТ

ВЕСТНИК

«Норильскникельремонта»

ГЛАВНОЕ «НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА» **ЯНВАРЬ 2022** СПЕЦВЫПУСК № 4

Дорогие друзья!

Настоящий выпуск газеты посвящен прошедшему в декабре 2021 года «Корпоративному диалогу», на котором мы говорили о средствах и методах коммуникации между работниками и руководством Общества, о достигнутых результатах работы в ушедшем году, о планах развития Общества на ближайшую перспективу и ответили на волнующие вас вопросы.

Наступил новый, 2022 год, и я хочу пожелать всем работникам нашего Общества новогоднего настроения!

Желаю, чтобы наступивший год был не менее успешен, чем минувший. Я уверен, что благодаря опыту, сложившимся традициям и сплоченной команде наше Общество будет и в дальнейшем занимать лидирующие позиции. Пусть воплощаются все смелые планы и заветные мечты!

Пусть этот год оправдает ваши самые добрые надежды, укрепит здоровье, принесет вам и вашим близким успех и процветание.

С Новым годом!

С уважением,

Довгаль Виталий Владимирович –

Генеральный директор

ООО «Норильскникельремонт»



ВОПРОС – ОТВЕТ

1. Работаю в районе «Стройкомплекта». Автобус маршрута 4 ходит нерегулярно. Теряется очень много личного времени, в итоге не успеваю даже попасть в поликлинику на прием. Такси каждый день – дороговато. Почему не отдать маршрут частным предпринимателям?

– Вопрос организации пассажирских перевозок ИП находится в ведении Администрации города Норильска. Для решения вопроса о доставке до работы и обратно в районе «Стройкомплекта» работников ООО «ННР» необходимо знать, в какое время и с какой периодичностью требуется организовать перевозку сотрудников. Для этого прошу Вас сообщить необходимую информацию на телефон Единой горячей линии Общества 8-800-234-16-45.

2. Где можно узнать актуальный перечень вакансий ООО «ННР»? Все ли они попадают в перечень? Интересуют, в частности, вакансии АУП.

– Актуальный перечень всех вакансий ООО «ННР» можно увидеть на официальном сайте Общества по адресу <https://www.nnremont.ru/careers/>.

3. В связи с вредными условиями труда (работа в горячем цехе НМЗ) просим вернуть нам старый график работы (по 36-часовой рабочей неделе) согласно Трудовому кодексу РФ.

– Мероприятие по переходу с 36- на 40-часовую рабочую неделю внедрялось с целью снижения потерь рабочего времени, связанных, в том числе, с приемом-передачей смены, в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

4. РСТ нужно сменить клиентскую компанию: нынешняя совершенно не выполняет свои обязанности.

– Договор возмездного оказания услуг производственного характера заключен между ООО «ННР» и ООО «Техмет». Если услуги оказаны некачественно или не оказаны совсем, заказчик в лице уполномоченного представителя от СП ООО «ННР»

КОРПОРАТИВНЫЙ ДИАЛОГ

В центре внимания

В декабре 2021 года состоялся «Корпоративный диалог» с работниками ООО «Норильскникельремонт».

В начале встречи участники вспомнили итоги предыдущего «Корпоративного диалога»: из 80 вопросов решены 78. Ответы на них опубликованы в корпоративной газете «Вестник «Норильскникельремонта», а также доводились до непосредственных и вышестоящих руководителей.

В числе значимых решенных вопросов отметили следующие:

– с 1 октября 2021 года линейным руководителям возвращены должностные, дающие право на льготные пенсионные списки при работе во вредных условиях труда;

– разработаны и реализуются мероприятия по организации перевозок персонала Общества к местам работы на ТОФ и НМЗ (в том числе при неблагоприятных погодных условиях);

– проведена разъяснительная кампания для работников Общества об условиях и преимуществах страхования в компании «РЕСО-Гарантия» по Программе добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев;

– в учебном классе ТНШС (район Талнах) организована работа аттестационной комиссии и прием экзаменов по ОТиПБ;

– проработан вопрос качества натурального белья и обеспечения работников Общества необходимым количеством демисезонной рабочей одежды.

Нерешенных вопросов осталось лишь два. В стадии решения на сегодняшний день они только по причине необходимости реализации целого ряда изменений в учетных системах:

1. Автоматизация процесса формирования актов выполненных работ – работы по проекту сейчас уже ведутся

на уровне Головного офиса в рамках внедрения в Компании электронного документооборота (ЭДО). Решение выполняется в рамках корпоративного проекта ИТ.Р.20-08 «Тиражирование электронного документооборота В2В». На сегодняшний момент ЭДО реализован по услугам внутригрупповой аренды, поставкам ООО «Логистик центр». В первом квартале ожидается старт по операциям купли-продажи ТМЦ с «ПЕСХ». В конце первого полугодия 2022 года планируется запуск ЭДО по прочим услугам, не относящимся к ТОиР (таким как поставка сжатого воздуха, очистка шахтных вод, нейтрализация электролита и т.д.).

2. Управлением ОТиПБ, Управлением информационных технологий совместно с ООО «Норникель» – Общий центр обслуживания» организована работа по созданию единой базы аттестаций по охране труда и промышленной безопасности персонала Общества на базе АСУП (SAP HCM). В настоящее время доработан функционал и запущен в тестовом режиме процесс введения данных о полученных аттестациях.

Внесение в SAP информации об аттестации с 01.09.2021 (запуск Единого портала тестирования Ростехнадзора) по 31.12.2021 планируется завершить 30.03.2022. Дальнейшее наполнение базы данных будет осуществляться по мере аттестации персонала. Окончательный срок реализации проекта запланирован на 2025 год (наполнение базы данных с учетом трехлетней периодичности аттестаций).

Решение вопросов контролируется лично Генеральным директором Общества.

Результаты весеннего «Корпоративного диалога» – 2021

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ОЗВУЧЕНЫ НА РЕГУЛЯРНЫХ ВСТРЕЧАХ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ И В СПЕЦВЫПУСКЕ «ВЕСТНИКА «ННР»

Вопросы в проработке:

1. Разработка решения по автоматизации процесса формирования актов выполненных работ

2. Создание единой базы данных по аттестации в области ОТиПБ



ПРОИЗВОДСТВО

Планы на перспективу

В ближайшие три года предстоит большая работа по устранению замечаний экспертизы промышленной безопасности зданий и сооружений в Норильском дивизионе, восстановление и поддержание в исправном техническом состоянии промышленного оборудования – шахтных подъемных комплексов, обогатительного и металлургического оборудования, подъемных сооружений и многого другого.

Компания намерена наращивать свои производственные мощности для обеспечения потребности в цветных металлах.

Запланированы крупные изменения на объектах минерально-сырьевого комплекса. Разрабатывается проект по первому скиповому стволу (СС-1) рудника «Октябрьский», где предстоит заменить подъемные машины, скипы, скиповые загрузочные и разгрузочные устройства, подземный дробильный комплекс. Это обеспечит безаварийную и надежную работу рудных трактов и высокий уровень автоматизации шахтных подъемов.

На воздухоподающем стволе (ВПС) рудника «Таймырский» также планируется заменить обе подъемные установки, комплексы загрузки и разгрузки скипов и оборудование в копре ствола. Это увеличит производительность ВПС и повысит надежность работы ШПК. Два подъемника ВПС смогут обеспечить плановый подъем горной массы на время ремонта подъемных машин СС-3.

В рамках комплексного развития рудника «Комсомольский» разрабатывается проектная документация по модернизации клетьевого и скипового подъемов северного вентиляционного ствола (СВС).

На Талнахской обогатительной фабрике ведется строительство третьего пускового комплекса.

На «Надежде» идет подготовка к обновлению металлургических мощностей: в ближайшей перспективе –

модернизация второй технологической линии взвешенной плавки, затем первой. Планируется строительство третьего плавильного комплекса.

Таким образом, Компания будет способна поставить на рынок достаточное количество востребованной мировой сообществом продукции.

В 2021 году на объектах работало более тысячи человек, из них 230 сотрудников ООО «ННР», 800 работников субподрядных организаций Общества.

На очереди устранение замечаний категорий «Б» и «В» – таким образом, к 2024 году планируется устранить все имеющиеся дефекты ЗиС.

На сегодняшний день выполнены: оценка необходимого трудового ресурса; проекты по применению дополнительных грузоподъемных механизмов – козловых, башенных, мостовых и стреловых кранов; оптимальная схема логистики грузопотока по площадке НМЗ с применением пневматических ангаров для хранения товарно-материальных ценностей.

Также ведется актуализация проектов производства работ, оптимизирован календарно-сетевой график работ с учетом возможной параллельности ремонтных процессов.

Для обеспечения механооснащенности ремонтного персонала Общества закупает огромное количество техники и оборудования. В активной стадии закупки 30 наименований оборудования в количестве 237 единиц на общую сумму 852 миллиона рублей.

ВОПРОС – ОТВЕТ

имеет право не подписывать акт выполненных работ либо составить акт о невыполненных работах и направить его в адрес ООО «Техмет» в установленном договором порядке, при этом сообщить об имеющихся претензиях по качеству оказываемых услуг начальнику Административно-хозяйственного управления ООО «ННР».

Исполнитель в свою очередь обязан в срок, указанный в мотивированном отказе от приемки услуг, своими силами и за свой счет устранить недостатки, отмеченные заказчиком. Необходимо помнить, что Общество как заказчик услуг имеет право использовать штрафные санкции, которые, как правило, применяются в денежном эквиваленте и могут быть достаточно ощутимыми для заказчика.

5. Работникам подразделений ООО «ННР», расположенным в Дудинке, для получения документов придется ездить в ОЦО Норильска. В то же время в Дудинке есть ОЦО, но туда документы не пересылают.

– Вопрос взят в проработку. До получения ответа из ОЦО определена следующая схема: из числа сотрудников ПО «НТР» определен работник, который будет выполнять функции курьера. Согласно режиму работы курьера документы для ОЦО будут собираться на базе Производства по ремонту подъемно-транспортных машин и техники для отправки еженедельно. Также курьер будет доставлять почту и в обратном направлении из ОЦО Норильска для работников, территориально располагающихся в Дудинке.

6. Будет ли в следующем году действовать программа шести окладов при увольнении по соглашению сторон?

– Как таковой «программы шести окладов» в ООО «ННР» не существует. На сегодняшний день при наличии большого стажа работы, наград и отсутствия возможности продолжать свою трудовую деятельность по медицинским показаниям трудовые отношения с работником могут

НАДЕЖНОСТЬ АКТИВОВ



Задачи 2021–2023

Крупные модернизации основного производства:
Реконструкция СС-1 рудника «Октябрьский»
Модернизация ВПС рудника «Таймырский»
Модернизация ТОФ 3-ПК
Модернизация 2-й технологической цепочки НМЗ
Строительство 3-го плавильного комплекса НМЗ



ВОПРОС – ОТВЕТ

быть расторгнуты по соглашению сторон с выплатой выходного пособия в размере до шести средних месячных заработных плат. В 2022 году данная практика продолжит реализовываться.

7. Можно ли упростить назначение на должности ИТР участков с неполным пакетом аттестации? Основные аттестации сдаются быстро, а сопутствующие – более года (такие как выпуск СДО на линию, ЗиС), что способствует торможению назначения.

– Работа в условиях опасных производственных объектов обязывает производить назначение на должность или на исполнение обязанностей ИТР только после обучения работника и сдачи необходимых аттестаций в соответствии с должностной инструкцией. Для исключения подобных «экстренных» назначений в Обществе организовывается работа по формированию кадрового резерва, в рамках которой кандидат заблаговременно получает все необходимые допуски и аттестации перед назначением на должность.

8. Прошу решить проблему с доставкой персонала на НМЗ в период плохих погодных условий. Действующая схема создает гораздо больше проблем сотрудникам. Возможно ли реализовать доставку персонала по аналогии с ЗФ?

– В ООО «ННР» доставка персонала на НМЗ и обратно в период плохих погодных условий происходит по заявкам от руководителей ВСП о выделении транспорта на перевозку работников с указанием их количества и места сбора. Это позволяет заранее рассчитать количество требуемых транспортных единиц и организовать гарантированный вывоз персонала в полном объеме. В случае если имеются аргументированные предложения по улучшению вышеуказанной схемы, прошу озвучить их на телефон Единой горячей линии Общества 8-800-234-16-45.

9. Хотелось бы узнать политику ООО «ННР» по вопросу

ЭКОЛОГИЯ

Зеленая металлургия

«Норникель» идет по пути ответственного природопользования. Понимая всю важность экологической повестки, Компания утвердила комплексную экологическую стратегию.

Задача стратегии – значительное улучшение экологических показателей путем внедрения энергоэффективных технологий с высокой степенью очистки воды и атмосферных выбросов.

Новая стратегия охватывает шесть основных областей воздействия на окружающую среду:

- борьбу с изменением климата и его последствиями, такими как оттаивание вечномерзлых грунтов и нарушение геометрии фундаментных оснований;
- снижение негативного влияния на воздух, воду и почву прежде всего за счет реализации таких проектов, как «Серная программа»;
- создание системы замкнутого водооборота, строительство новых очистных сооружений шахтных вод;
- очистку земельных территорий от мусора, отходов производства;
- эффективное управление хвостохранилищами и отходами;
- сохранение биоразнообразия.

В 2021 году началась реализация проекта «Чистый Норильск». За короткий летний сезон в Норильском промышленном районе очищено от мусора почти 1 млн м² земли. Для проведения большой уборки Компания закупила 121 единицу техники, из них 110 уже поступило в Норильск. На приобретение спецоборудования направили более 3,4 млрд рублей. Всего же в проект «Чистый Норильск» до 2030 года планируется инвестировать 40 млрд рублей.

Самая масштабная и не имеющая аналогов в мире экологическая инициатива и крупнейшее экологическое мероприятие в федеральном проекте «Чистый воздух» – «Серная программа». Ее реализация идет на Норильском металлургическом и Медном заводах. Выбросы диоксида серы в Норильске после 2025 года должны сократиться почти на 90%.

циатива и крупнейшее экологическое мероприятие в федеральном проекте «Чистый воздух» – «Серная программа». Ее реализация идет на Норильском металлургическом и Медном заводах. Выбросы диоксида серы в Норильске после 2025 года должны сократиться почти на 90%.

ЭТАПЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ

- 12021–2024
Соответствие законодательству РФ
- 22025–2030
Соответствие международным стандартам IRMA ICMM TCFD Global Tailings Standard
- 32030+
Лидерство по экологической повестке, достижение уровня лучших практик по всем направлениям стратегии



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Привлечение и мотивация

В 2021 году «Норникель» взял вектор на повышение надежности промышленных активов. В «ННР» значительно выросла производственная программа и увеличилась потребность в квалифицированном персонале.

Общество прилагает значительные усилия по поиску и трудоустройству персонала. При этом порядка 50% соискателей приезжают из других регионов Российской Федерации. Для повышения эффективности комплектования реализован ряд мероприятий:

- создан Call-центр для приема звонков от соискателей (30 тыс. откликов);
- информация об Обществе размещена на рабочих сайтах (НН.ru, SJ.ru, trudvsem.ru, rabota-enisey.ru, портал hr2nornik, avito.ru), регулярно мониторятся резюме;
- в специализированных печатных изданиях и социальных сетях размещена информация об Обществе (газеты «ОКей», «Вестник вахтовика», соцсети «ВКонтакте», «Одноклассники»);
- организовано взаимодействие с 15 вузами России;
- направлено 350 тысяч SMS-сообщений абонентам МТС по городам Красноярского края и РФ;
- сокращены сроки согласования и трудоустройства соискателей (было 35-40 дней, стало от 21 дня);
- за поиск и трудоустройство персонала сотрудникам выплачено вознаграждение по 10 тысяч рублей за человека (2,1 миллиона рублей за 210 человек).

Прирост персонала в 2021 году составил 400 человек, в перспективе увеличить прирост не менее чем на 1 000 человек ежегодно.

Уровень оплаты труда и пакет социальных гарантий остается одним

из главных факторов мотивации персонала к эффективному труду.

С 1 января 2022 года будет реализован комплекс мероприятий:

- повышение заработной платы на 20% всем работникам Общества, что позволит поддержать конкурентоспособность вознаграждения персонала и привлечь больше иногородних работников;
- выплата тринадцатой зарплаты (коснется всех рабочих и ИТР, не участвующих в системе КПЭ). Премия по итогам ПХД будет увеличена до среднемесячной зарплаты;
- увеличение компенсации жилья до 40 тысяч рублей в месяц, сумма подъемных для переезжающих в Норильск иногородних работников – до 100 тысяч рублей.

Помимо этого с 1 января 2022 года увеличатся нормы оказания материальной помощи:

- при рождении ребенка помощь составит 30 тысяч рублей одному из родителей;
- при длительной болезни работника (свыше 29 дней, но не более 90 дней) будет производиться доплата до постоянной средней ЗП работника (в данный момент таких доплат не производится);
- при утрате профессиональной трудоспособности работника будет выплачено 550 тысяч рублей (сейчас 310 тысяч);
- при смерти работника, не связанной с его виновными действиями, будет выплачено 3,5 млн рублей (сейчас 2 млн).



ВОПРОС – ОТВЕТ

приема кандидатов с образованием, квалификацией и стажем работы. А если конкретнее, то почему отказывают в приеме квалифицированных кадров?

– В ООО «ННР» подбором персонала занимается отдел подбора и комплектования персонала. Все соискатели, желающие трудоустроиться в ООО «ННР», направляют копии документов и резюме на электронную почту или лично передают специалистам по подбору персонала. Обратная связь предоставляется каждому соискателю. Квалифицированным работникам в трудоустройстве не отказывают, работникам без квалификации предоставляется возможность трудоустройства с обучением.

Адрес электронной почты и телефоны специалистов размещены на сайте <https://www.nnremont.ru/careers/>

10. Поясните сроки использования дополнительных дней после прохождения вакцинации.

– После предоставления подтверждающих документов о прохождении вакцинации (в том числе ревакцинации) в Отдел по работе с персоналом на основании личного заявления работник имеет право использовать дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы в любое удобное для него время (по согласованию с непосредственным руководителем) либо присоединить их к отпуску в установленном в ООО «ННР» порядке. Данные дни отдыха не подлежат замене денежной компенсацией и должны быть использованы в период работы в Группе компаний «Норильский никель». Дни отдыха за прохождение вакцинации (в том числе ревакцинации) в 2021 году могут быть использованы в 2022 году.

11. Когда будет создана общая сетевая папка со всеми нормативными документами, используемыми в Обществе? Чтобы можно было оперативно посмотреть и внести изменения в ППР.

– С 2016 года в ООО «ННР» создан и действует сетевой

ВОПРОС – ОТВЕТ

ресурс, на котором собрана вся необходимая информация по ОТиПБ, паспортизации рабочих мест, внедрению корпоративных стандартов, проекта «Риск-контроль» и т.д. Подобраны учебно-методические материалы (видео) по безопасности труда, а также методические материалы и программы обучения, которые регулярно пополняются.

Организовано подключение к сетевому ресурсу работников Общества – от руководителей структурных подразделений до уровня линейного инженерно-технического работника. Материалы доступны к скачиванию, распечатке и дальнейшему использованию в работе. Для подключения к сетевому ресурсу необходимо подать заявку в службу поддержки 5911 и указать путь к сетевой папке – «Z:\UPR_UchMat».

Также на базе операционных систем iOS, Android работает мобильное приложение Directory NNR, которое служит для консолидации документов в области ОТиПБ, для обмена лучшими практиками по охране труда между работниками Группы компаний «Норильский никель». Для установки мобильного приложения Directory NNR необходимо скачать его в Play Маркет или APP Store.

12. Почему отсутствует обратная ротация инженеров охраны труда на производство? Ротация начальника отдела на начальника участка дала бы возможность увидеть и понять все недостатки.

– В соответствии с Программой мероприятий, направленных на повышение эффективности работы в области ОТиПБ, утвержденной Генеральным директором ООО «ННР» в 2013 году, в Обществе введена практика двухмесячной стажировки инженеров по ОТиПБ в производственных подразделениях, начальников/заместителей начальников участков – в Управлении ОТиПБ. Данное мероприятие реализуется с 2013 года и действует на постоянной основе (всего за это время проведено 411

ОХРАНА ТРУДА

Главное – безопасность

Приоритет Общества – безопасный труд, жизнь и здоровье работников. Одной из важнейших задач руководства Общества является снижение производственного травматизма.

Для преодоления барьеров и минимизации ключевых рисков в Обществе необходимо сфокусироваться на следующих направлениях: унификация стандартов, пересмотр Кардинальных правил; активное вовлечение работников в вопросы безопасности; изменение стереотипов, мотивация работников на открытость.

В ООО «Норильскникельремонт» разработаны и реализуются ключевые мероприятия, направленные на снижение производственного травматизма: нетерпимость к нарушениям требований ОТиПБ (увольнение за нарушение Кардинальных правил); повышение профессиональных компетенций персонала в области ОТиПБ; вовлечение работников в процесс обеспечения безопасности труда; мотивация персонала к соблюдению требований ОТиПБ.

Для повышения грамотности работников в области охраны труда и промышленной безопасности, отработки практических навыков в Обществе ведется работа по развитию учебно-тренировочной базы. Функционируют четыре полигона для обучения безопасным методам работы на высоте, в замкнутых пространствах, с применением ГПМ, пять стендов практического обучения работников применению методов изоляции источников энергии (в 2021 году обучено 3994 работника). Созданы три базы для тренировки практических навыков применения СИЗ, оказания первой медицинской помощи (в 2021 году обучено 1463 работника), учебный класс для изучения Стандартов

безопасности труда, проведения обучающих семинаров, тренингов.

С целью повышения качества коммуникаций между руководителями и подчиненными, выявления рисков на стадии выдачи сменных заданий специалисты управления охраны труда и промышленной безопасности (наставники) посещают предсменные планерки.

С начальниками участков заключены трудовые соглашения о повышении уровня ответственности в области охраны труда и промышленной безопасности на возглавляемых подразделениях и дополнительной мотивации.

Ежемесячно проводятся внутренние аудиты состояния ОТиПБ под председательством руководителей подразделений.

Для вовлечения работников Общества в развитие культуры производства в структурных подразделениях проводятся различные мероприятия: еженедельный День мастера – в 2021 году их было 408; ежемесячные круглые столы по актуальным вопросам безопасности труда – в 2021 году их было 63; лекции для детей работников по вопросам охраны труда в рамках проекта «Наши дети – наше будущее»; конкурс «Белая каска – необычная раскраска»; семинар на тему «Культура безопасности».

Модераторами выступают вице-президент по экологии и промышленной безопасности «Норникеля» Станислав Селезнев, Генеральный директор ООО «ННР» Виталий Довгаль, заместитель Генерального директора ООО «ННР» по ОТиПБ Юрий Воровин.

УЧЕБНЫЕ БАЗЫ



УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫЕ БАЗЫ ООО «ННР» ПО ОТиПБ

- **1 учебный класс** по изучению стандартов безопасности труда, проведению семинаров и тренингов
- **3 базы** для тренировки практических навыков применения СИЗ. Учебный центр, АБК ОПФ НОФ, АБК РСТ
- **4 полигона** для обучения безопасным методам работы на высоте, в стесненных условиях, с использованием ГПМ
- **5 стендов** практического обучения работников применению методов изоляции источников энергии



КОММУНИКАЦИИ ОБЩЕСТВА

Чтобы быть в курсе

Каждый работник ООО «Норильскникельремонт» может задать вопрос любому из руководителей – от своего непосредственного до Генерального директора. С целью выстраивания эффективных коммуникаций в Обществе действует круглосуточная связь по телефону единой горячей линии и телефону доверия управления ОТиПБ.

Каждый сотрудник может задать свой вопрос и получить ответ на регулярных встречах с руководителями службы персонала и подразделений.

Наиболее интересные вопросы и события публикуются в ежемесячном корпоративном издании «Вестник «Норильскникельремонта».

Вопросы реализации социальных программ, формирования и расчета заработной платы, обучения и повышения квалификации персонала подробно изложены в соответствующих памятках и брошюрах, которые распространены по производственным участкам.

Виды коммуникаций с руководством:

– «Корпоративные диалоги», которые проводятся два раза в год с участием топ-менеджмента Общества. Охват – порядка 700 человек;

– еженедельные кадровые дни под председательством руководителей структурных подразделений – директоров и управляющих. За 2021 год проведено 288 кадровых дней. Охват – 500 человек;

– посещение производственных участков Общества руководителями службы персонала несколько раз в неделю. За 2021 год проведено 470 встреч. Охват – 6 500 человек.

– главный источник коммуникации и предоставления обратной связи – ежесменные планерки с руководителями управлений, цехов, участков, прорабств. Охват – все работники Общества.

В 2021 году в Компании принят Кодекс деловой этики. Документ не заменяет личной ответственности и здравый смысл, но помогает каждому из работников Общества принимать правильные решения в повседневной работе.

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

1 Телефон единой горячей линии ООО «ННР»: 8-800-234-16-45.

Телефон доверия управления ОТиПБ ООО «ННР»: 8-913-499-09-50.

2 На единую горячую линию поступило: 2019 г. – 29 обращений, 2020 г. – 98 обращений, 2021 г. – 93 обращения.

3 В службу корпоративного доверия поступило: 2019 г. – 58 обращений, 2020 г. – 32 обращения, 2021 г. – 33 обращения.

ВОПРОС – ОТВЕТ

взаимостажировок). По существу вопросам работники могут обращаться по телефону Единой горячей линии ООО «ННР» 8-800-234-16-45.

13. Когда специалисты Управления ОТ и ПБ начнут вести действительно профилактическую работу, а не выявлять незначительные замечания для того, чтобы показать видимость своей работы?

– Одним из инструментов профилактической работы является выявление и предупреждение нарушений. Не бывает незначительных нарушений требований безопасности, так как все требования прописаны в правилах по охране труда, в корпоративных стандартах в области ОТиПБ и других нормативных правовых актов РФ. Как раз соблюдение требований безопасности и направлено на сохранение жизни и здоровья работников. На специалистов по ОТ и ПБ возложены обязанности по обеспечению функционирования системы управления ОТ и ПБ, чем они и занимаются.

Помимо этого специалисты по ОТиПБ реализуют мероприятия по вовлеченности работников Общества в процессы безопасности, различные досуговые мероприятия (культурные, спортивные, просветительские и т.д.); участвуют в реализации мероприятий по улучшению условий труда; проводят обучающие семинары; выступают в роли тренеров по обучению линейных ИТР выдаче сменного задания - и это не полный спектр того, чем занимаются специалисты по ОТ и ПБ.

Вся интересующая информация по профилактической работе специалистов по ОТиПБ выложена на сетевом ресурсе по адресу Z:\UPR_UchMat. Для этого Вы можете обратиться к ИТР своего участка/цеха или в отдел по ОТиПБ своего подразделения, выбрать для себя наиболее интересные моменты и принять непосредственное участие в работе совместно со своими коллегами и специалистами по ОТиПБ. По существующим вопросам работники могут обращаться по телефону Единой горячей линии ООО «ННР» 8-800-234-16-45.

КОММУНИКАЦИИ В КОМПАНИИ



2 раза в год

КОРПОРАТИВНЫЕ ДИАЛОГИ
Генеральный директор
заместители Генерального директора

4-5 раз в месяц

КАДРОВЫЕ ДНИ
руководители структурных подразделений

5-6 раз в месяц

КОММУНИКАЦИОННЫЕ ВСТРЕЧИ
HR-специалисты, руководители функциональных подразделений

Ежедневно

ЕЖЕСМЕННО
руководители управлений/цехов
участков/подразделений

ВАКЦИНАЦИЯ против COVID-19

Вакцинация проводится препаратом «Гам-КОВИД-Вак» торговой марки «Спутник V».

Вакцина ставится в два этапа: сначала человек получает одну дозу, через 21 день – другую, для укрепления иммунитета.



Иммунный ответ вырабатывается в течение 40 дней, иммунитет сохраняется до двух лет.

Как записаться на вакцинацию



ГОРОД НОРИЛЬСК

Норильская межрайонная поликлиника № 1

Адрес: ул. Талнахская, 76

Запись на вакцинацию:

8-908-033-70-22, 34-40-80, 34-52-22

Норильская межрайонная поликлиника № 1

Адрес: пр-д Солнечный, 7а

Запись на вакцинацию:

8-908-033-72-54, 46-57-44



РАЙОН ТАЛНАХ

Норильская городская поликлиника № 2

Адрес: ул. Маслова, 5

Запись на вакцинацию: **400-600**



РАЙОН КАЙЕРКАН

Норильская городская поликлиника № 3

Адрес: ул. Надеждинская, 15

Запись на вакцинацию: **31-50-77**



В ЗДРАВПУНКТАХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Для записи на вакцинацию вам необходимо обратиться в **службу персонала** вашего предприятия/подразделения, там же можно получить образцы анкет и согласий на прививку.



ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ «ГОСУСЛУГИ»

На портале госуслуг вы можете записаться только на первый этап вакцинации. Медицинская организация самостоятельно запишет вас на второй этап.

После прохождения второго этапа вакцинации пользователю будет доступен электронный сертификат на портале и в мобильном приложении.

На вакцинацию при себе иметь



ПАСПОРТ



ПОЛИС ОМС



СОГЛАСИЕ
НА ПРИВИВКУ



ЗАПОЛНЕННЫЕ
АНКЕТЫ



СНИЛС



МАСКА

Есть противопоказания. Перед вакцинацией необходима консультация специалиста.

**ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
«НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТА»
8-800-234-16-45**

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
«НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТА»
ПО COVID-19
8-913-499-09-50**

С вопросами по кадровому составу, оплате труда, отпускам, подготовке справок и заявлений и другим вопросам по работе с персоналом обращаться:

■ ПО «Норильскремонт»

– и. о. главного специалиста
Путилова Маргарита Валентиновна
(тел. +7-906-901-03-35)

■ Трест «Норильскшахтсервис»

– главный специалист ОРП
Капустина Наталья Николаевна
(тел. +7-913-530-60-79)

■ МПО «Норильскавтоматика»

– главный специалист ОРП
Тимофеев Валерий Сергеевич
(тел. +7-913-495-10-42)

■ ПО «Норильсктранссервис»

– главный специалист ОРП
Герасимчук Георгий Валериевич
(тел. +7-913-499-06-71)

■ Ремонтно-строительный трест

– главный специалист ОРП
Поландов Георгий Григорьевич
(тел. +7-905-092-01-03)

■ РМСТ «Норильскэнерго-

ремонт» – главный специалист ОРП
Яновская Юлия Юрьевна
(тел. +7-913-494-21-21)

■ Начальник управления по работе с персоналом Общества

– Лоцюк Сергей Валентинович
(тел. +7-913-504-39-99)

Наш сайт **www.nnremont.ru**



**ВМЕСТЕ РЕШИЛИ –
ВМЕСТЕ СДЕЛАЛИ!**

ПРИМИ УЧАСТИЕ В АНОНИМНОМ ИССЛЕДОВАНИИ
УСЛЫШАТЬ КАЖДОГО. ЧТО ДУМАЕШЬ ТЫ?
17 ЯНВАРЯ – 11 ФЕВРАЛЯ (ОНЛАЙН-ОПРОС)
17 ЯНВАРЯ – 28 ЯНВАРЯ (БУМАЖНАЯ ФОРМА)



НОРНИКЕЛЬ