

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Встречи и диалоги

В «Норильскникельремонта» налажены эффективные формы обратной связи работников Общества. В их числе печатные издания, коммуникационные и личные встречи с руководителями подразделений.

С 2019 года в «Норильскникельремонта» функционируют телефоны доверия Общества и управления охраны труда и промышленной безопасности. Ответственные руководители рассматривают каждое обращение и предоставляют обратившимся работникам аргументированную адресную обратную связь. Всего за 2020 год поступило 236 обращений.

С 2019 года издается корпоративная газета «Вестник «Норильскникельремонта». Освещение деятельности Общества является значимым событием для работников и неотъемлемой частью мероприятий по повышению вовлеченности персонала в процессы жизнедеятельности «ННР» и ЗФ «Норникеля».

Также с целью доведения информации о порядке расчета заработной платы, корпоративных ценностях,

лечебно-профилактическом питании в производственных подразделениях Общества распространено более 10 тысяч памяток и брошюр.

Начиная с 2018 года в Обществе проводятся коммуникационные встречи под председательством руководителей подразделений и руководителей служб по работе с персоналом. Всего за 2020 год проведено 583 встречи с сотрудниками – таким образом, каждый участок руководителя посетили минимум дважды.

Несмотря на распространение коронавирусной инфекции, с учетом всех мер предосторожности в 2020 году проведена 81 личная встреча работников с руководителями подразделений, на которых также рассматривались самые разнообразные вопросы и каждому работнику предоставлена адресная обратная связь.

В случае возникновения вопросов по кадровому составу, оплате труда, предоставлению отпусков, подготовке справок и заявлений и другим вопросам по работе с персоналом обращаться:

- **ПО «Норильскремонт»**
– главный специалист ОРП
Аширов Шамиль Фаритович
(тел. +7-913-504-15-54)
- **Трест «Норильскшахтсервис»**
– главный специалист ОРП
Капустина Наталья Николаевна
(тел. +7-913-530-60-79)
- **МПО «Норильскавтоматика»**
– главный специалист ОРП
Тимофеев Валерий Сергеевич
(тел. +7-913-495-10-42)
- **ПО «Норильсктранссервис»**
– главный специалист ОРП
Герасимчук Георгий Валериевич
(тел. +7-913-499-06-71)
- **Ремонтно-строительный трест**
– главный специалист ОРП
Поландов Георгий Григорьевич
(тел. +7-905-092-01-03)
- **РМСТ «Норильскэнерго-ремонт»**
– главный специалист ОРП
Яновская Юлия Юрьевна
(тел. +7-913-494-21-21)
- **Начальник пенсионного отдела Общества**
– Бернацкий Вадим Викторович
(тел. +7-985-389-73-98)
- **Начальник управления по работе с персоналом Общества**
– Лоцюк Сергей Валентинович
(тел. +7-913-504-39-99)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ «НОРНИКЕЛЯ»

hotline@nornik.ru
5911

(внутренний номер Компании)

8-800-700-5911

(федеральный бесплатный номер)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
«НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»

8-913-499-09-50

Телефон доверия
ООО «Норильскникельремонт»
8-(800)-234-16-45

Получение адресной обратной связи на волнующие вопросы

221 обращение

Телефон доверия
управления ОТиПБ
38-42-34

Получение адресной обратной связи на волнующие вопросы

15 обращений

Печатные издания

«Вестник «Норильскникельремонта» (с отрывным талоном для обратной связи); памятки и брошюры, касающиеся социальной политики и вопросов оплаты труда

**14 выпусков «Вестника»,
10 600 экз. памяток и брошюр**

Коммуникационные встречи

Возможность задать вопрос на регулярных встречах коллективов с руководством подразделений и HR-руководителями

583 встречи

Личная встреча с руководителем подразделения

Возможность задать вопрос на еженедельном приеме по личным вопросам

81 встреча

3 стр.

Экология



6–7 стр.

Социальная политика



8 стр.

Обратная связь



НАДЕЖНОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИЧЕСТВО ЭФФЕКТИВНОСТЬ



НОРНИКЕЛЬ

НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТ

ВЕСТНИК

«Норильскникельремонта»

ГЛАВНОЕ «НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»

МАЙ 2021 СПЕЦВЫПУСК

Корпоративный ДИАЛОГ 2021



21 мая 2021 года состоялся «Корпоративный диалог» с работниками ООО «Норильскникельремонт».

На встрече выступили пять спикеров:

- Довгаль Виталий Владимирович – Генеральный директор
- Миняев Дмитрий Александрович – заместитель Генерального директора по персоналу и социальной политике
- Леонтьев Данил Анатольевич – заместитель Генерального директора – главный инженер
- Вориводин Юрий Александрович – заместитель Генерального директора по охране труда и промышленной безопасности
- Диконенко Виктор Владимирович – заместитель главного инженера по техническому обслуживанию и ремонтам

СПРАШИВАЛИ –
ОТВЕЧАЕМ

В настоящий момент в Обществе действует программа «Мой дом/Твой дом», согласно которой работникам предоставляются на льготных условиях квартиры в п. Завидово (Тверская область) и г. Ярославле. Будет ли в будущем рассмотрена возможность предоставления квартир по программе в таких городах, как Санкт-Петербург и Москва, а также расширяемые предлагаемые варианты жилья по южным регионам РФ?

В настоящее время места строительства и предоставления квартир участникам корпоративной программы определяются исходя из множества факторов, в том числе основного из них – экологической обстановки в регионе. Предоставление квартир в новых регионах на текущий момент не планируется.



Действует ли программа льготного кредитования? Когда можно подать заявку?

Программа льготного кредитования действует для всех сотрудников «Норникеля», в том числе и для работников «Норильскникельремонта».

Заявления на участие от работников принимаются на постоянной основе. Для того чтобы принять участие в программе, можно обратиться к руководителям приемных по социально-трудовым вопросам либо к главным специалистам ОРП, функционально закрепленным за подразделениями.

ПРОИЗВОДСТВО

Вклад «ННР»
в развитие «Норникеля»

В 2020 году «Норникель» перешел на дивизионную структуру управления. В состав Норильского дивизиона, которым руководит старший вице-президент Николай Уткин, входит и ООО «Норильскникельремонт».

«Норильскникельремонт» – внутренний подрядчик по техническому обслуживанию и ремонту основных производственных фондов Заполярного филиала. При этом один из главных приоритетов – сокращение сроков производства ремонтных работ.

Положительная динамика

Капитальный ремонт плавильных печей на Надеждинском металлургическом заводе сокращен до 40 суток, что позволило значительно увеличить объем выпуска готовой продукции. Замену головных канатов на скиповых стволах рудников специалисты Общества проводят с сокращением времени простоя оборудования до 30%. А транспортную ленту на главном конвейере Талнахской обогатительной фабрики меняют вместо отведенных трех суток – в два раза быстрее.

Несмотря на достигнутые показатели, в Обществе ведется постоянная работа по поиску новых решений в ремонтных технологиях и внедрению современных средств малой механизации, высокопроизводительного оборудования, специализированной оснастки и материалов для достижения новых результатов.

Результаты работы

Среднесрочная программа повышения эффективности производства и оптимизации удельных издержек, рассчитанная на 2018–2020 годы, выполнена в полном объеме. В «ННР» достигнуты амбициозные цели по росту производительности труда на 20% и сокращению удельных издержек также на 20%.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Реконструкция ПВП-1 на НМЗ вместо 120 суток по плану выполнена за 97 суток. Капитальный ремонт ПВП-2 вместо 97 суток был проведен за 60, а ПВП-1 отремонтировали за 60 суток вместо 100. На замену головных канатов на СС-3 рудника «Таймырский» потребовалось 6 суток вместо отведенных 9. А конвейерную ленту на л/к №3 ТОФ поменяли за 36 часов вместо трех суток.

Цели и задачи

Цели и задачи Общества на ближайшие три года значительно отличаются от предыдущей трехлетки. Неизменной остается лишь задача по снижению уровня производственного травматизма. В остальном все сильно изменилось.

Если раньше повышение финансового результата предприятия достигалось путем повышения производительности труда и сокращения удельных издержек, то сегодня в связи со значительным износом основных производственных фондов вектор стратегического развития Компании сместился в сторону повышения надежности промышленных активов Норильского дивизиона. Поэтому на ближайшие три года в приоритете выполнение программ ремонтных работ в полном объеме и недопущение происшествий с загрязнением окружающей среды.

В ближайшие годы предстоит восстановить и в дальнейшем поддерживать в исправном техническом состоянии промышленные здания и сооружения, основное технологическое оборудование предприятий, объемные сооружения, шахтные стволы и подъемные комплексы рудников, поверхностные складочные комплексы. При этом Компания не ограничивает ремонтный бюджет, основная задача – обеспечение надежного состояния активов. Ограничением может стать только дефицит ресурсов – в основном квалифицированных ремонтников на российском рынке труда.

СОЦПОЛИТИКА

Социальный пакет

В рамках социального пакета «Норникеля» на каждого сотрудника предусматривается около 100 тысяч рублей в год, что является уникальным для отрасли. В соцпакет входят различные инструменты поддержки: от заботы о здоровье до жилищных программ.

Корпоративные программы

С 2011 года в Обществе реализуется корпоративная социальная программа «Наш дом/Мой дом/Твой дом». В рамках программы для сотрудников Компании приобретались квартиры в Ярославле и Московской области. На сегодняшний день участие в программе приняли уже 673 работника Общества.

ДМС для всех сотрудников

Ключевым проектом Компании в сфере здравоохранения является программа по добровольному медицинскому страхованию. За три года существования программы ДМС ее участниками стали практически все сотрудники Компании. Уровень удовлетворенности программой достаточно высок – 67%. На сегодняшний день каждый работник Общества, работающий по бессрочному трудовому договору, застрахован по программе ДМС в компании «РЕСО-Гарантия».

Льготное кредитование

Корпоративная программа льготного кредитования реализуется в Обществе с 2019 года. Заявление на участие в программе можно подать руководителю приемной по социально-трудовым вопросам либо главному специалисту ОРП, функционально закрепленному за подразделением.

В рамках программы работник получает возможность компенсировать часть процентов по ипотечному кредиту. В том числе работник имеет возможность получить у предприятия целевой заем на первоначальный взнос для приобретения жилья. Срок участия в программе – до 10 лет. Начиная с 2019 года ею воспользовались 93 работника Общества.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Юбилейные даты 2021 года

15 лет с момента основания ООО «Норильскникельремонт»
15 лет с момента основания ПО «Норильсктрансремонто»
45 лет с момента основания Ремонтно-строительного треста

СПРАШИВАЛИ –
ОТВЕЧАЕМ

Если спецодежда пришла в негодность раньше положенного срока, можно ли ее списать раньше?

В данных случаях имеется возможность списания специальной одежды ранее положенного срока и получения нового комплекта. Для подготовки акта о списании специальной одежды необходимо обратиться к начальнику участка.



Зачем проводят оценку компетенций линейных руководителей и специалистов?

Оценка компетенций линейных руководителей и специалистов проводится с целью определения потребности в развитии персонала.

Каким образом можно записаться на предприятии на вакцинацию от Covid-19?

Заполнить анкету работника, желающего вакцинироваться (бланки распространены по всем производственным участкам), и передать ее начальнику участка либо обратиться к руководителю приемной по социально-трудовым вопросам, функционально закрепленному за подразделением.



СПРАШИВАЛИ –
ОТВЕЧАЕМ

Планируется ли продление срока действия полисов добровольного медицинского страхования РЕСО?

Для всех работников, у которых трудовой договор заключен на неопределенный срок, полисы добровольного медицинского страхования РЕСО продлены с 01.05.2021 сроком на 1 год.



Будут ли запущены новые социальные программы в дополнение к существующим? Если да, то какие?

На сегодняшний день в Компании один из лучших социальных пакетов в отрасли.

В 2021 году значительно увеличены суммы на оказание материальной помощи работникам, продлено действие полисов добровольного медицинского страхования РЕСО.

Новые социальные программы на текущий момент вводить не планируется. Информацию о действующих социальных программах можно получить у руководителей приемных по социально-трудовым вопросам либо у главных специалистов ОРП, функционально закрепленных за подразделениями.



СОЦПОЛИТИКА

Социальная ответственность

«Норникель», как социально ответственная компания, в период пандемии взяла на себя заботу не только о своих сотрудниках, но и о жителях территорий присутствия. Кроме того, Компания вкладывает огромные средства в развитие территорий.

Борьба с пандемией

С самого начала пандемии Компания определила основные приоритеты по борьбе с эпидемией и активно поддержала систему здравоохранения в городах присутствия.

Закуплено 412 аппаратов ИВЛ, 7 автомобилей скорой помощи, 2 стационарные и 15 мобильных лабораторий, более 500 тысяч тестов на коронавирус.

Работники «ННР» на сегодняшний день сдали свыше 11 тысяч тестов. Немаловажную роль сыграл и дистанционный формат работы (в марте 2020 года в Обществе на удаленку было переведено более 800 человек).

В целом на борьбу с пандемией в регионах присутствия «Норникель» выделил более 20,5 млрд рублей. Только по «ННР» на доплаты работникам было выделено более 708 млн рублей, на закуп СИЗ и оборудования – более 198 млн рублей.

Стоит отметить, что ни один сотрудник Компании не был сокращен либо уволен, наоборот, им оказана всесторонняя поддержка. Таким образом, полностью сохранен трудовой потенциал предприятий Компании.

Развитие территории

«Норникель» формирует треть регионального бюджета, при этом Компания уделяет огромное внимание благотворительности. Создание комфортной городской среды и социальной инфраструктуры, в том числе в сфере образования и здравоохранения на территориях присутствия – один из важных векторов работы Компании в социальной сфере.

Так, в рамках четырехстороннего соглашения предусмотрено финансирование в 120,1 млрд рублей. Львиную долю этой суммы – 81,3 млрд – составят средства «Норникеля». Помимо этого, по решению президента Компании выделено еще 150 млрд рублей. Средства будут направлены на реновацию жилфонда, модернизацию инженерных сетей, благоустройство города, строительство новых поликлиник, школ, детских садов.

За 10 лет планируется снести 20% и реконструировать 40% старого жилого фонда Норильска.

Развитие туризма

Правительство Красноярского края, «Норникель» и ООО «Васта Дискавери» подписали соглашение о развитии туризма на территории Таймыра. В течение ближайших пяти лет на плато Путорана построят туркомплекс «Затундра» со всей необходимой инфраструктурой.

В составе туркомплекса планируется построить туристическую деревню «Бухта Канчуй» в районе озера Мелкого с номерным фондом 605 номеров. Также будет создана разветвленная сеть кемпингов, пеших и водных туристических маршрутов.

Инвестиции «Норникеля» составят порядка 20 млрд рублей. Ежегодно «Затундра» будет принимать около 50 тысяч человек. Данное количество позволит сохранить хрупкую тундровую экосистему этих мест. Проект «Затундра» даст возможность норильчанам провести недельный отпуск на Таймыре с высоким комфортом и высоким сервисом.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

> 20,5 млрд рублей выделил «Норникель» на поддержку сотрудников в регионах присутствия

> 708 млн рублей потрачено на доплаты в период пандемии в «ННР» за 2020 год

ОТИПБ

Техника безопасности

Стратегическая цель «ННР» в области ОТИПБ – обеспечение безопасных условий труда в подразделениях и достижение нулевого травматизма. В производственной деятельности Общества жизнь и здоровье сотрудников всегда будут в приоритете.

В Обществе разработаны и реализуются мероприятия, направленные на снижение производственного травматизма. Число несчастных случаев за 15 лет снижено на 60 процентов: с 13 (2006 год) до 5 (2020 год).

Ключевые мероприятия по ОТИПБ

В Обществе практикуется нетерпимость к нарушителям требований ОТИПБ (увольнение за нарушение Кардинальных правил безопасности). Обучение персонала безопасным методам работы проходит на собственных полигонах. Для линейных руководителей Общества проводится оценка профессиональных компетенций.

Мотивацией персонала к соблюдению требований ОТИПБ служат ежемесячные смотры-конкурсы по предупреждению и снижению производственного травматизма, аварийности и улучшению условий труда. Кроме того, за выполнение «добрых дел», направленных на улучшение состояния ОТИПБ, предусмотрено

снятие дисциплинарных взысканий ранее установленного срока.

Обеспечение работников СИЗ

В 2020 году закуплено СИЗ на сумму 639 302,6 тыс. рублей (63,5 тыс. рублей на человека). Регулярно проводятся испытания новых, улучшенных СИЗ, спецодежды, спецобуви, в том числе импортного производства. Для снижения физической нагрузки на человека при выполнении тяжелых работ в Обществе разрабатывается проект по применению экзоскелетов. В настоящее время закуплено 42 единицы промышленных экзоскелетов трех типов.

Большое внимание уделяется защите органов зрения. В 2020 году изготовлено 299 пар очков на сумму 4 012,12 тыс. рублей, корректирующими очками обеспечено 1 642 работника на сумму 20 318 тыс. рублей.

Для дополнительного контроля за применением СИЗ в Обществе запланировано внедрение специализированной системы видеонаблюдения.

Экологические мероприятия

Современные требования к производству продукции неразрывно связаны с экологией. Постоянное снижение негативного влияния на окружающую среду является основным требованием всех законодательных актов Российской Федерации.

В 2020 году очищены производственные территории «ННР» и прилегающие земельные участки на общей площади 120 000 кв. метров. Вывезено 1 600 тонн отходов. На выполнение работ затрачено 4,7 млн рублей.

Планомерно ведется замена накопительных резервуаров очистных сооружений шахтных вод на рудни-

ках в Талнахе. Уже заменено 9 из 11 резервуаров различного объема от 800 м³ до 5 000 м³. Еще 2 возведут до 2023 года. К этому же времени планируют заменить 26 км транспортных трубопроводов шахтных вод.

Задача на ближайшую перспективу – исключение сброса ливневых и талых вод с производственных территорий.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В 2020 году

- безопасным методам работ обучили 3 493 работника
- на профкомпетентность проверили 168 начальников участков
- за нарушение требований ОТИПБ уволено 65 человек
- за «добрые дела» по ОТИПБ снято досрочно 26 взысканий
- 1 799 победителям смотров-конкурсов выплатили 24,3 млн рублей

СПРАШИВАЛИ –
ОТВЕЧАЕМ

Для чего внесли изменения в режим рабочего времени, связанные с выдачей сменного задания, передвижением к месту производства работ и обратно?

Внесение изменений в режим рабочего времени связано с введением нормативного времени, необходимого для выдачи сменного задания и проведения текущего инструктажа по охране труда и промышленной безопасности.

Нововведения направлены в первую очередь на повышение производительности труда и снижение непроизводительных потерь рабочего времени в подразделениях Общества.

Это необходимо также для того, чтобы работники на момент начала смены находились на рабочих местах и выполняли поставленные сменным инженерно-техническим работником задачи (как по ремонту и обслуживанию оборудования, так и по подготовке рабочего места/рабочей оснастки к проведению работ).

Нормативное время, не входящее в продолжительность рабочей смены, подлежит оплате в размере тарифной ставки с учетом повышающего коэффициента и доплаты за вредные условия труда.



Оказывают ли в настоящее время лечебные услуги в санатории «Заполярье»?

Лечебные услуги для всех отдыхающих в санатории «Заполярье» оказываются на регулярной основе.

СПРАШИВАЛИ –
ОТВЕЧАЕМ

В каком размере и при каких условиях оплачивается отправка вещей на материк?

Размер возмещения устанавливается в зависимости от стажа работы сотрудника:

– от 3 до 10 лет – по фактическим расходам, но не более 45 000 рублей;

– от 15 лет и более – по фактическим расходам, но не более 65 000 рублей.



Что будет дальше с работниками, ранее выполнявшими демонтажные работы на объектах Никелевого завода, которые сейчас признаны аварийными?

Работникам будет предложена возможность перевода на другие участки подразделения или Общества. При этом будет учитываться место проживания работника.



Имеются ли в Обществе квоты для оформления детей в детские сады?

Квоты в детские дошкольные учреждения отсутствуют. На сегодняшний день распределением мест в детские сады занимается исключительно управление образования администрации города Норильска.

ИНВЕСТИЦИИ
ДИНАМИКА РОСТА

В «Норильскникельремонте» запланирован значительный рост инвестиционной программы. За последние пять лет инвестиционный бюджет с 543 млн рублей вырос до полутора млрд рублей в год, что близко к трехкратному увеличению.

Большая часть инвестиций направлена на обновление основных фондов, а также на повышение эффективности и безопасности производства. Значительные суммы выделены на приобретение ручного пневмо- и электроинструмента, грузоподъемного и сварочного оборудования, средств малой механизации и автоматизации, а также на оборудование для улучшения социально-бытовых условий.

Наиболее крупными приобретениями в 2020 году стали смесительные вальцы и вулканизационный пресс, десятитонный погрузчик с шинным манипулятором Hercules, высоконапорная насосная установка КАМАТ, три погрузчика Bobcat, четыре винтовых компрессора, три универсальных электронных калибратора и метрологический стенд.

На ближайшие два года в инвестиционном портфеле Общества значится 40 проектов: завершение обновления парка резервуаров УОСШВ треста «Норильскшахтсервис», модернизация ТКС ТНШС, расширение цеха капитального ремонта СДО, 11 проектов оснащения производственных объектов стационарными анкерными системами для защиты работников от падения с высоты, 12 проектов оснащения производственных объектов системами пожарной сигнализации и пожаротушения, 4 проекта реконструкции зданий и сооружений.

Проектные офисы «ННР»

В 2020 году стартовали два крупных инвестпроекта. Первый – расширение производства капитальных

ремонтов самоходного дизельного оборудования с 18 до 50 единиц в год. Завершение проекта ожидается в IV квартале 2022 года. Общие затраты составят 1 млрд 855 млн рублей.

Второй – модернизация турбокомпрессорных агрегатов турбокомпрессорной станции треста «Норильскшахтсервис». За три года здесь поменяют 11 турбокомпрессорных агрегатов на более совершенные и энергоэффективные, что, в свою очередь, обеспечит бесперебойное снабжение рудников «Октябрьский» и «Таймырский» сжатым воздухом. Стоимость работ – 2 млрд 166 млн рублей.

Улучшение социально-бытовых условий

По итогам работы за 2020 год «Норильскникельремонт» занимает первое место по показателям в улучшении условий труда работников. За год приобретено свыше 1 000 единиц оборудования и инвентаря: мебели, бытовой техники, спортивного оборудования, мобильных зданий. Завершены проектные работы по 9 перспективным объектам, переданы в эксплуатацию 3 отремонтированных объекта (мужские гардеробные блоки). Общая сумма затрат на проектные и ремонтные работы, а также закуп мебели и оборудования составила более 141 млн рублей.

В 2021 году планируется закупить около 2,5 тысячи единиц оборудования и инвентаря; сделать проекты по 4 объектам; сдать в эксплуатацию 7 отремонтированных объектов на общую сумму в 228,7 млн рублей, что практически в два раза больше, чем в 2020 году.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В «Норильскникельремонте» на постоянной основе проводится профессиональная подготовка сотрудников. В 2020 году переобучение прошли 11 547 работников. В 2021 году в соответствии с поставленными перед Обществом целями и задачами профессиональную подготовку пройдут 7 209 человек.

РАЗВИТИЕ

Сервисный центр

В 2020 году на Норильской обогатительной фабрике ввели в работу филиал Сервисного центра по ремонту электроинструмента и сварочного оборудования. Теперь сервисные мастерские есть на всех обогатительных и металлургических переделах Заполярного филиала:

- Талнахской обогатительной фабрике;
- Норильской обогатительной фабрике;
- Медном заводе;
- заводе «Надежда».

Можно также с уверенностью сказать, что на сегодняшний день в «Норильскникельремонте» нет недостатка в электроинструменте и сварочном оборудовании – более 1 980 единиц на общую сумму свыше 59 млн рублей закупили в 2020 году. Это позволило не только обеспечить потребности предприятий, но и создать значительный объем обменного фонда.

В 2021 году запланировано расширение номенклатуры закупаемого пневмо- и электроинструмента для выполнения специализированных работ (аккумуляторные резчики кабеля, резчики арматуры, пистолеты для вязки арматуры и т.д.)

Центр сварочного производства

В 2020 году на производственной базе РМСТ «Норильскэнергоремонт» организован Центр сварочного производства, который оснащен всем необходимым оборудованием по современным стандартам. На сегодняшний день сварочный центр – крупнейшее специализированное подразделение «Норникеля» по сварочному производству.

Центр является не только подразделением для разработки сварочных технологий, обработки результатов дефектоскопии сварных швов, но и базой для обучения и аттестации сварщиков. За прошедший год здесь повысили квалификацию (разряд) 65 сварщиков, еще 335 специалистов прошли аттестацию.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

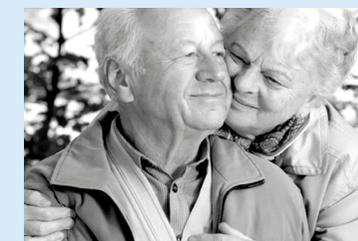
За 2020 год работники ООО «Норильскникельремонт» подали свыше 4,5 тысячи предложений. Экономический эффект для предприятия от внедрения эффективных инициатив составил 37,6 млн рублей. Их авторам было выплачено вознаграждение на общую сумму около 4 млн рублей.

СПРАШИВАЛИ –
ОТВЕЧАЕМ

Куда обратиться, чтобы получить консультацию по оформлению пенсии? И где узнать свой стаж? Раньше это можно было сделать в отделе кадров.

Получить консультацию по срокам и необходимым документам можно в пенсионном отделе Общества по адресу г. Норильск, ул. Московская, д. 11 (тел. 25-25-76).

Сведения о трудовом стаже можно получить на портале «Госуслуги».



Планируется ли возобновление выдачи путевок в другие страны?

В настоящее время за пределами Российской Федерации наблюдается рост заболеваемости новой коронавирусной инфекцией, в связи с чем выдача путевок в другие страны до стабилизации санитарно-эпидемиологической обстановки не планируется.

Сохраняется ли плановый отпуск при переходе с участка на участок?

При временном/постоянном переводе работников на другие участки плановый отпуск сохраняется.

