

ВАКЦИНАЦИЯ против COVID-19



Вакцинация проводится препаратом «Гам-КОВИД-Вак» торговой марки «Спутник V». Вакцина ставится в два этапа: сначала человек получает одну дозу, через 21 день – другую, для укрепления иммунитета.

Иммунный ответ вырабатывается в течение 40 дней, иммунитет сохраняется до двух лет

Как записаться на вакцинацию



ГОРОД НОРИЛЬСК

Норильская межрайонная поликлиника № 1
Адрес: ул. Талнахская, д. 76
Запись на вакцинацию:
8-908-033-70-22, 34-40-80, 34-52-22

Норильская межрайонная поликлиника № 1
Адрес: пр-д Солнечный, д. 7а
Запись на вакцинацию:
8-908-033-72-54, 46-57-44



РАЙОН ТАЛНАХ

Норильская городская поликлиника № 2
Адрес: ул. Маслова, д. 5
Запись на вакцинацию: **400-600**



РАЙОН КАЙЕРКАН

Норильская городская поликлиника № 3
Адрес: ул. Надеждинская, д. 15
Запись на вакцинацию: **31-50-77**



В ЗДРАВПУНКТАХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Для записи на вакцинацию вам необходимо обратиться в **службу персонала** вашего предприятия/подразделения, там же можно получить образцы анкет и согласий на прививку.



ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ «ГОСУСЛУГИ»

На портале госуслуг вы можете записаться только на первый этап вакцинации. Медицинская организация самостоятельно запишет вас на второй этап.

После прохождения второго этапа вакцинации пользователю будет доступен электронный сертификат на портале и в мобильном приложении.

На вакцинацию при себе иметь



ПАСПОРТ



ПОЛИС ОМС



СОГЛАСИЕ
НА ПРИВИВКУ



ЗАПОЛНЕННЫЕ
АНКЕТЫ



СНИЛС



МАСКА

Есть противопоказания. Перед вакцинацией необходима консультация специалиста.

ВНИМАНИЕ!

Напоминаем, что любое обращение посредством единой горячей линии **8-800-234-16-45**, электронной почты **nnremonttotvet@nornik.ru** и отрывного талона может быть анонимным (по желанию).

Отрывной талон можно направить:

- ♦ в приемную по социально-трудовым вопросам своего СП
- ♦ в отдел СП и КП Общества (ул. Орджоникидзе, 6а, каб. 217)

ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
«НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»
8-800-234-16-45

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
«НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»
ПО COVID-19
8-913-499-09-50

С вопросами по кадровому составу, оплате труда, отпускам, подготовке справок и заявлений и другим вопросам по работе с персоналом обращаться:

■ ПО «Норильскремонт»

И.о. главного специалиста ОРП
– Путилова Маргарита Валентиновна
(тел. +7-906-901-03-36)

■ Трест «Норильскшахтсервис»

– главный специалист ОРП
Капустина Наталья Николаевна
(тел. +7-913-530-60-79)

■ МПО «Норильскавтоматика»

– главный специалист ОРП
Тимофеев Валерий Сергеевич
(тел. +7-913-495-10-42)

■ ПО «Норильсктрансермонт»

– главный специалист ОРП
Герасимчук Георгий Валериевич
(тел. +7-913-499-06-71)

■ Ремонтно-строительный трест

– главный специалист ОРП
Поландов Георгий Григорьевич
(тел. +7-905-092-01-03)

■ РМСТ «Норильскэнерго-

ремонт» – главный специалист ОРП
Яновская Юлия Юрьевна
(тел. +7-913-494-21-21)

■ Начальник управления по

работе с персоналом Общества
– Лоцюк Сергей Валентинович
(тел. +7-913-504-39-99)

Наш сайт **www.nnremont.ru**

2 стр.

Производственные
инициативы



3 стр.

Замена
скипов



6 стр.

Знакомство с
профессией



НАДЕЖНОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИЧЕСТВО ЭФФЕКТИВНОСТЬ



НОРНИКЕЛЬ
НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТ

ВЕСТНИК «Норильскникельремонта»

ГЛАВНОЕ «НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»

МАРТ 2022 № 29

ТЕМА ВЫПУСКА

Газоанализаторы применяются практически на каждом предприятии в НПР: например, при сварочных работах в заглубленных помещениях, в местах возможного выброса газов на производстве. Их наличие обязательно на рудниках, где они используются в различных системах автоматизированного контроля, ими оснащают ПДМ и другую горную технику, выдают горнякам вместе с самоспасателями перед спуском в шахту. В настоящее время на предприятиях «Норникеля» в НПР применяются в основном газоанализаторы Altair 5X, MX-6, M03 и Drager.

Поверкой и калибровкой самых различных видов средств измерения, применяемых в Норильском промышленном районе, занимается бюро метрологического обеспечения прибороремонтного управления – базовое подразделение метрологической службы общества «Норильскникельремонт». Наладку газоанализаторов в «Норильскавтоматике» осуществляет отдельная лаборатория. На ее базе и трудятся инженеры по метрологии Юлия и Ольга. Более трех тысяч газоанализаторов ежегодно проходит поверку в бюро.

– При поверке, проводимой строго по методике, утвержденной государственными институтами, используются поверочные газовые смеси с различными концентрациями, – поясняет руководитель бюро метрологического обеспечения Владимир Долотов. – Эти смеси эталонные. Их подают на газоанализатор в течение определенного времени

Газоанализаторы – приборы, которые определяют качественный состав газовых смесей. Эти устройства применяют практически на каждом предприятии Компании, и работать они должны исправно. Ведь они измеряют содержание в воздухе кислорода, необходимого для дыхания, и фиксируют наличие вредных примесей – горючих, токсичных или взрывоопасных газов. Поверкой газоанализаторов занимается объединение «Норильскавтоматика».

На страже безопасности работников «Норникеля»



Поверка газоанализаторов

ГЕРОИ ВЫПУСКА



Сергей Шалиевский

– заместитель начальника участка наладочных работ треста «Норильскшахтсервис».

Начал свою трудовую деятельность в тресте в 2008 году. При непосредственном руководстве Сергея Анатольевича в IV квартале 2021 года проведены крупные ремонтные и наладочные работы при внеплановых остановках горно-шахтного оборудования на рудниках «Комсомольский», «Таймырский», «Скалистый» и «Маяк».

За время работы на участке наладочных работ Сергей Анатольевич приобрел большой опыт в организации проведения пусковых и режимно-эксплуатационных наладок горно-шахтного оборудования как отечественного, так и иностранного производства.

К обязанностям замначальника участка наладочных работ Шалиевский подходит с высокой степенью ответственности. Способность сплотить вокруг себя коллектив участка позволяет нацелить его на выполнение сложных производственных задач. Благодаря высоким профессиональным и организаторским способностям Сергей Анатольевич грамотно планирует работу персонала участка, обеспечивая эффективное выполнение плановых заданий.

За ответственное и добросовестное отношение к выполнению поставленных задач, исполнительность и безотказность в работе Сергей Шалиевский пользуется заслуженным авторитетом в трудовом коллективе. За свой труд неоднократно отмечен управляющим треста «Норильскшахтсервис». По итогам производственных соревнований за IV квартал 2021 года имеет звание «Лучший начальник участка».



В «Норникеле» наградили лучших в области промбезопасности и охраны труда. Торжественная церемония прошла в спортхолле «Айка». Всего отметили 553 работника. В их числе металлурги, горняки, железнодорожники, обогатители, работники ПЕСХ и предприятия технологического бурения. Самую многочисленную группу награждаемых представил Медный завод, сразу семь работников которого были отмечены Компанией.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА

Производственные инициативы

Повышение эффективности труда – одна из главных задач любого промышленного предприятия. И кто, как не сами работники, лучше всех знает, где и в чем можно улучшить технологию, чтобы получить экономический эффект.

За период с 2019 по 2021 год в «Норильскникельремонте» подано 13 733 производственные инициативы. Причем количество предложений за три года действия программы составило около 217 миллионов рублей.

Очень плодотворным стал 2021 год. Из 4 982 инициатив, поданных работниками «Норильскникельремонта», 1 071 была одобрена даже без экономического эффек-



та. Их ценность в другом: какие-то улучшают условия труда, какие-то делают более удобным выполнение производственных задач. А вот 12 инициатив после внедрения дают определенный эффект в денежном выражении.

Стоит отметить, что инициатива в Обществе поощряется. За поданные предложения работникам «Норильскникельремонта» с 2019 года выплатили более 9,3 миллиона рублей. Из них в 2021-м – более 3,5 миллиона.

Есть в Обществе и свои передовики в рационализаторском деле. Так, М. А. Вяциков из ПО «Норильск-

ремонт» подал уже 107 инициатив, из которых одобрено 35. А. И. Лозовский из Ремонтно-строительного треста (с 2021 года принят в штат департамента промышленных активов Общества) подал 86 инициатив, но процент эффективности у него выше – одобрено 50 его предложений.

Программа производственных инициатив – лишь один из инструментов для поиска и поощрения талантов внутри Компании. Помимо этого, в 2020 году головным офисом Компании был организован конкурс на лучшую научно-техническую разработку. Авторы рационализаторских предложений, одобренных к реализации по результатам конкурса, получили не только достойную финансовую поддержку, но и признание в коллективах.

Суммарный потенциальный экономический эффект для ЗФ от внедрения рационализаторских предложений, одобренных в рамках конкурса, составил более 10 миллионов рублей.

Потенциальный экономический эффект инициатив, поданных в 2021 году работниками ООО «Норильскникельремонт»

46 800 тыс. руб.

Фактически достигнутый экономический эффект, полученный от реализации инициатив, поданных в 2019-2021 году

52 888 тыс. руб.

Потенциальный экономический эффект от реализации инициатив, направленных в ЗФ (в рамках Конкурса на лучшую научно-техническую разработку), в том числе предложение по сокращению сроков модернизации ПБП-2 с котлом утилизатором

>10 млрд. руб.



«Норникель» организовал марафон для старшеклассников «Вуз: (не)изведанные земли». Образовательный проект «Перемена» знакомит норильчан и жителей других территорий присутствия Компании с вузами страны. В программе марафона: личные истории людей, опыт и познавательная игра, тест на определение типа личности. Участников ждут призы за активность и за победу в игре.

ЭКСКУРСИЯ

нержавейки, титана, высоколегированной стали. Изделия бывают круглого, прямоугольного и овального сечения. Ребятам рассказали, как работают станки, в том числе английского и итальянского производства.

– Всему этому ни в институте, ни в техникуме, ни в училище не научат. Все, что вы здесь видите, это передача опыта из рук в руки. Нашу специальность можно получить только таким путем, – подчеркнул Эдуард Хачатрян. – Когда окончите школу и институт, приходите к нам. Научим абсолютно всему.

Юных экскурсантов впечатлило и оборудование цеха, и написанные маслом прямо на стенах в коридорах картины на горно-металлургическую тему. Девятиклассница Анастасия Реннер отметила, что им повезло с экскурсоводом:

– Это человек, который горит своим делом, любит свою профессию, не останавливается на достигнутом и постоянно развивается, даже имея двадцатилетний опыт работы. Гордость берет, что у нас есть такие люди.

После окончания 9-го класса ребята перейдут в инженерно-технологический, где целенаправленно готовят будущих инженеров. К школьным учителям добавятся преподаватели Заполярного государственного университета.

– Выпускники нашего 11-го инженерно-технологического класса в этом году практически все поступили на бюджет, и все на инженерно-технические специальности. У нас профориентация идет круглосуточно, – рассказала сопровождающая ребят замдиректора 1-й школы по воспитательной работе Ульяна Ныркова.

У профориентатора ребят Инны Танской, также побывавшей на экскурсии, двое детей после окончания 1-й школы выбрали инженерные специальности, а один из них какое-то время работал в «Норильскремонте».

Фотография на память с руководителем и сотрудниками 121-го цеха – и 9-й лицейский класс приглашен на чаепитие: ремонтники – люди радушные.

– Предприятия «Норникеля» очень надеются и ждут, когда вы подрастаете и получите профессию. Это не громкие слова, – обратился Эдуард Хачатрян к экскурсантам. – Вы, наверное, слышали, что к 2035 году Норильск должен выйти на новый виток развития. Вы к этому времени будете уже работать. Всех призываю выбирать Норильск и лучшего работодателя – компанию «Норникель». Это однозначно гарантия и надежность, стабильность, высокая зарплата. Поэтому, ребята, работаем в этом направлении, учимся, получаем профессию, знания и, пожалуй, приходите к нам.

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Корпоративный проект «Движение молодых специалистов «Лидер» начал новый сезон – 2022. Стартовал он с игры интеллектуального клуба «НИКОНН». Участие в состязаниях приняли ячейки ДМС «Лидер» 23 предприятий «Норникеля».

Интеллектуальные турниры помогают активному развитию нестандартного мышления каждого члена команды, а также создают в коллективе атмосферу конкуренции, способствующую выявлению скрытых возможностей. Демонстрируя свой интеллектуальный уровень и эрудицию, каждый из игроков имеет возможность заявить о себе, показать свои сильные стороны, которые помогут добиться успеха в дальнейшей коллективной работе и профессиональной карьере.

Игра состояла из нескольких этапов: эрудит-лото, спортивного «Что? Где? Когда?» и командной викторины. Как отметили организаторы, мероприятие прошло с соблюдением масочного режима, социальной дистанции и других мер профилактики распространения коронавирусной инфекции, без участия болельщиков и групп поддержки.



ОТРЫВНОЙ ТАЛОН ДЛЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Если у вас есть вопросы, на которые еще не получены ответы, вы всегда можете написать обращение, используя отрывной талон для обратной связи.

Текст сообщения

ФИО (по желанию)

Контакты (по желанию)

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Корпоративный проект «ДМС «Лидер» подвел итоги 2021 года. Торжественная церемония награждения победителей прошла в большом зале ГЦК.

Участники ДМС «Лидер» – это активные, целеустремленные и позитивные молодые специалисты Компании. Каждый из них, включаясь в проект, может показать себя с выгодной стороны.

В 2021 году в деятельности проекта активно принимала участие 31 ячейка ДМС предприятий филиалов и РОКС компании «Норникель».

Лучших выбирают в пяти направлениях. При подведении итогов принимается во внимание активность молодых специалистов и данные рейтинговой системы проекта.

Победителем в направлении «Адаптация и профориентация» стала ячейка ДМС общества «Норильскгазпром», в интеллектуальном направлении – рудника «Скалистый». В направлении «Активные формы досуга» на коне оказались представители Медного завода, в категории «Творчество» – «Медвежий ручей», в направлении «Инициативы» победила ячейка ДМС рудника «Скалистый».

В номинации «Прорыв года» лучшими стали молодые специалисты общества «Норильскникель-ремонт», почетное звание «Золотой резерв» у Медного завода.

По сумме всех баллов места распределились следующим образом: бронза у ячейки ДМС общества «Норильскгазпром», серебро – у рудника «Скалистый», абсолютным победителем стала одна из самых многочисленных ячеек ДМС – ячейка общества «Медвежий ручей».



В 2021 году «Норникель» продемонстрировал хорошие финансовые результаты, полностью выполнив все взятые на себя обязательства. Чистая прибыль увеличилась на 92 процента – до 6,97 млрд долларов. Из них 6 процентов направлено на социальные расходы – самый высокий показатель среди промышленных компаний. На развитие Норильска выделено 82 млрд рублей, плюс еще 150 миллиардов – решением Владимира Потанина.

ЭКСКУРСИЯ

Знакомство с профессией

Девятиклассники 1-й школы побывали на экскурсии в подразделении «Норильскникель-ремонт». Ребята встретились с производственниками в цехе № 121 ремонтно-монтажного управления «Норильскпылегазоочистка». Здесь изготавливают оцинкованные воздухопроводы для вентиляции и очистки помещений от газа и пыли.

Экскурсию провел руководитель ремонтно-монтажного управления «Норильскпылегазоочистка» (РМУ НПО) Эдуард Хачатрян. Он рассказал, чем промышленная вентиляция отличается от обычного проветривания помещений – очисткой воздуха от пыли и газа. НПО – основная ремонтная база, где производят воздухопроводы, ремонтируют пылевентиляционные системы на предприятиях Заполярного филиала «Норникеля».

– Вы довольны своей работой? – спросили ребята Эдуарда Хачатряна.

– Очень доволен, люблю свою работу, знаю ее, совершенствуюсь, – последовал ответ. – За двадцать лет моей практики было множество объектов, и ни один не был похож на другой.

– Если бы вы у вас появилось более выгодное место работы, вы бы ушли туда?

– Поменять профессию? Никогда!

Для начала экскурсовод с гордостью показал ребятам учебный полигон «ННР» для оттачивания навыков работы на высоте:

– По охране труда мы впереди планеты всей, по крайней мере, на Российской земле. Недавно здесь тренировали даже альпинистов.

Руководитель цеха подвел школьников к спирально-навивному станку с ЧПУ. На этом станке из узкой оцинкованной ленты-штрипса получают воздухопроводы длиной до 12 метров различных диаметров – от 100 до 1 250 мм. Изделия получаются прочными, низкими по себестоимости и удобными при монтаже – крепление нипельно-муфтовое, с помощью клепок.

Среда на заводах «Норникеля» агрессивная, нужно долговечное оборудование. Поэтому воздухопроводы изготавливают из различных материалов: черного металла, оцинкованного,



Корпоративный университет «Норильский никель» запустил подкаст о своих сотрудниках и образовании. Первый выпуск называется «Переезд на Таймыр». В нем сотрудники делятся опытом, впечатлениями и эмоциями от переезда за полярный круг, в город Норильск. Подкаст ориентирован на знакомство слушателей корпоративного университета с экспертами в области образования и первыми лицами Компании.

РЕМОНТЫ

Отработали надежно и в срок

Замена скипов на ВС-9 рудника «Скалистый» выполнена на высоком уровне в сжатые сроки. Помог опыт бригадира-наставника Сергея Ивановича Нечитайленко.

Начальник ПРМУ-8 Дмитрий Червоненко поясняет, чем сложна замена шахтных скипов 1-СН-5 «Восток» и «Запад» загрузочным объемом 5 м³ и массой 6,9 тонны:

– Эти скипы зафиксированы на направляющих канатах. Их на каждом скипе по четыре штуки. И для того чтобы выводить демонтируемый скип и заводить новый, эти канаты нужно аккуратно разводить в стороны. Цена ошибки высока и может привести к повреждениям направляющих канатов. Использование канатов с дефектами не допускается.

Скипы эти, как цельные «ведра», их нельзя разобрать на части, а нужный грузоподъем для выполнения данных работ в здании отсутствовал. Местная маломощная кран-балка с задачей не справилась бы, поэтому и лебедку грузоподъемностью десять тонн, и все остальное оборудование монтажники привезли с собой. У водителя машины, которая выполняла маневры в здании, вытягивая и подавая в сечение ствола скипы, обзор ограничен, работал он по сигналам лебедчика, передаваемым по радию. Для того чтобы демонтировать и монтировать скипы, изготовили специальные волокуши, в которые скипы укладывали, как в сани, и завозили-вывозили через ворота копра к месту монтажа.

Подобные замены требуют большого опыта и слаженности работ, поясняет Дмитрий Червоненко, и нужные для таких операций специалисты в ПРМУ-8 есть. На работу вышли звенья по семь человек, трудился в две смены по двенадцать часов каждая со сменой персонала на рабочем месте.



– Сокращение сроков монтажа скипов стало возможным благодаря качественной подготовке предстоящих работ, слаженным действиям персонала участка, опыту и навыкам высококвалифицированных кадров участка. Начальник ПРМУ-8 Дмитрий Червоненко отметил одного из таких работников – бригадира-наставника Сергея Ивановича Нечитайленко. Ему 61 год, но в работе он даст фору молодым. Под его непосредственным руководством и благодаря многолетнему опыту эта операция выполнена четко, уверенно, с соблюдением правил охраны труда и промышленной безопасности.

Замена скипов производится один раз в пять лет. Позади у ПРМУ-8 модернизация скипового подъема ВСС-1, замена копровых шкивов скипового подъема комплекса ВС-9 рудника «Скалистый». Впереди еще одна большая работа – по замене перестановочного барабана подъемной машины ВС-9. Сейчас участок ПРМУ-8 занимается ремонтными работами на объектах рудника «Скалистый».

ГЕРОИ ВЫПУСКА



Иван Антонов – слесарь дежурный и по ремонту оборудования подземного ремонтно-монтажного участка № 2 треста «Норильскшахтсервис».

Иван Викторович начал свою трудовую деятельность в 2005 году в должности слесаря дежурного и по ремонту оборудования подземного ремонтно-монтажного участка № 2. С 2006 года назначен бригадиром-мастером. На сегодняшний день он один из лучших бригадиров-мастеров участка, неоднократно исполнял обязанности механика участка.

За годы работы в тресте Иван Антонов зарекомендовал себя грамотным, исполнительным, инициативным специалистом, обладающим высоким профессиональным уровнем. Освоил несколько смежных специальностей: машинист электролебедки, электрогазосварщик ручной сварки. Кроме того, он имеет полномочия ответственного за безопасное производство работ кранами и право проведения осмотра технического состояния, испытания и выпуска самоходного дизельного оборудования на линию.

Иван Викторович неоднократно предлагал технические решения, которые позволили снизить затраты на ремонты горного оборудования и повысить его надежность. Благодаря профессионализму Антонова участок обеспечивает ремонт горного оборудования в установленные сроки и с надлежащим качеством.

За добросовестное отношение к труду, исполнительность и безотказность в работе пользуется заслуженным авторитетом среди работников. По итогам производственных соревнований за IV квартал 2021 года удостоен звания «Лучший мастер».

ПЕРЕКЛИЧКА

«НОРИЛЬСКТРАНСРЕМОНТ»

В феврале участок техническо-го обслуживания локомотивов и пути выполнил капитальный ремонт четырех километров полотна и шести стрелочных переводов. Работы проводились в рамках развития станции Дудинка-Сортировочная в связи с увеличением объемов перевозимых грузов Предприятием технологического железнодорожного транспорта. Идет подготовка необходимого оборудования, инструмента и материалов к ежегодному подъему порталных кранов с затопляемых территорий погрузочно-разгрузочных комплексов № 1 и 2 Заполярного транспортного филиала.

ПО «НОРИЛЬСКРЕМОНТ»

Продолжаются плановые ремонты металлургического оборудования Медного завода. В феврале капитальный ремонт параллельно проводили на печи Ванюкова № 3 (ПВ-3) и анодной печи № 1 (АП-1) с полной заменой дымовой трубы. Отремонтированы также камеры подогрева газов, внутренние и наружные газоходы. Работы выполняются силами участков № 46, 130, 128 (площадка ОПФ МЗ), 42 (СУОР), 126 (НПГО). Традиционно помогают коллеги из РСТ. Работы организованы в круглосуточном режиме, задействовано 450 человек персонала, в том числе и инженерного состава.

«НОРИЛЬСКАВТОМАТИКА»

Специалисты МПО «Норильск-автоматика» завершили оказание услуг для Заполярного филиала «Норникеля» по инженерному сопровождению проекта «Система мониторинга зданий и сооружений» («СМ ЗИС»). В рамках проекта на 153 объектах, расположенных на промышленных площадках и в городской инфраструктуре, смонтированы датчики контроля. Оборудование передано в промышленную эксплуатацию.



«Норникель» дал старт программе комплексной поддержки сотрудников «Понимаю». Ее задача – помощь в решении вопросов, возникающих в повседневной рабочей и личной жизни. Доступны консультации профессиональных психологов, юристов, финансовых консультантов и специалистов по здоровому образу жизни. Пока программа действует в главном офисе и в «Норникель – ОЦО». Проведено уже 69 консультаций.

ТЕМА ВЫПУСКА

← стр. 1

На страже безопасности работников «Норникеля»

в разной последовательности через специально собираемую поверочную схему. На основании полученных показаний принимают решение о годности газоанализатора к дальнейшей эксплуатации. Неисправные приборы поступают в ремонт, затем на повторную поверку. Поверкой занимается только персонал, имеющий метрологическое образование и получивший документ о повышении квалификации в Академии стандартизации, метрологии и сертификации в Москве.

Это как раз и есть Юлия Бучацкая и Ольга Крючкова. Рабочий день у девушек проходит очень интенсивно. Поверка только одного немецкого прибора Drager с учетом оформления документов занимает более полутора часов рабочего времени. Количество газоанализаторов в НПР растет, а технические характеристики постоянно совершенствуются, поясняет Владимир Долотов:

– Drager X-am 5600 – многоканальный газоанализатор с эргономичной



конструкцией, может определять до шести газов одновременно, а также кислород. Компактным, легким и простым в использовании прибором можно управлять одной рукой в сложных условиях работы. Современная технология уменьшает количество заменяемых сенсоров, которые необходимо калибровать лишь раз в год, что снижает затраты на техническое обслуживание. Благодаря программному обеспечению для ПК Drager CC-Vision сенсоры легко заменять, калибровать или настраивать в соответствии с конкретными требованиями.

Свои достоинства есть и у портативного газоанализатора M03 производства России, и у мультигазоанализатора MX6 производства США, рассказывает Владимир Долотов. В настоящее время Заполярный филиал закупил около двух тысяч приборов и планирует довести цифру до пяти тысяч. В обществе «Медвежий ручей» тоже активно закупают современные измерители газов.

Поэтому штат инженеров, стоящих на страже безопасности работников «Норникеля», в ближайшее время будет расширяться до пяти человек, а количество ежегодно поверяемых газоанализаторов вырастет до шести тысяч.



«Норникель» подтвердил звание лучшего работодателя в металлургической отрасли и вошел в топ-20 компаний ключевого национального «Рейтинга работодателей России – 2021». В нем участвовали 1,9 тысячи компаний, 70 тысяч соискателей и 249 тысяч действующих сотрудников. «Норникель» занял 17-е место из 183 участников в категории «Крупные компании» и вошел в 5 процентов самых востребованных работодателей.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

Пострадавшим оказали помощь

Чуть более года назад, 22 февраля 2021-го было объявлено в Норильске днем траура. В ночь с 19 на 20 февраля на Норильской обогатительной фабрике при проведении ремонтных работ по укреплению конструкции здания произошло обрушение пункта перегрузки руды и примыкающей к нему пешеходной галереи. Трагедия унесла жизни троих работников «Норильскникельремонта». Еще пятеро получили травмы различной степени тяжести. Общество оказало помощь семьям погибших и пострадавшим в производственной аварии.

Информация о происшествии поступила в единую дежурно-диспетчерскую службу 20 февраля в 04.15 по местному времени. При обрушении конструкций пострадали девять человек. Двое были эвакуированы из зоны обрушения до прибытия спасателей, остальные оказались под завалами. Трое из них, к сожалению, получили травмы, не совместимые с жизнью.

На месте инцидента работали силы МЧС, сотрудники военизированной горноспасательной части и газоспасательной службы – всего более 70 человек. Также было привлечено 15 единиц спасательной техники, экскаваторы, бульдозеры, автокраны. К вечеру поисково-спасательная операция была завершена. Руководители Заполярного филиала и «Норникеля» выразили соболезнования и заверили, что семьям погибших и пострадавшим в аварии будет оказана материальная и организационная помощь.

Свои меры поддержки оказало руководство «Норильскникельремонта». Общество выплатило семьям погибших материальную помощь, возместило затраты на захоронение и проезд родственников погибших работников, а также компенсировало затраты на установку памятника.

Пятерым работникам, получившим травмы, Общество оказало материальную помощь.

Кроме того, дополнительную финансовую поддержку работники получали на протяжении всего длительного периода нетрудоспособности. В одном случае была оказана материальная помощь в лечении, приобретении протеза и проезде к месту лечения и обратно.

Общество компенсировало моральный вред в максимальных размерах, предусмотренных Коллективным договором, всем пострадавшим и членам семей погибших работников.

После курса лечения и реабилитации работники, получившие травмы во время аварии, уже приступили к работе.

Как отметило руководство, чувствуя большую ответственность перед работниками, Общество готово в дальнейшем оказывать меры социальной и дополнительной материальной поддержки пострадавшим, связанной с необходимостью проведения дополнительных мероприятий по лечебной реабилитации.



ПЕРЕКЛИЧКА

«НОРИЛЬСКЭНЕРГОРЕМОНТ»

На территории котло-турбинного цеха ТЭЦ-3 АО «НТЭК» организована специализированная ремонтная зона для выполнения крупноузлового ремонта элементов и механизмов паровых турбин, насосного и прочего вспомогательного тепломеханического оборудования.

Проведены пусконаладочные работы балансировочного станка ВМ-36000 производства «Диамех».

Грамотная организация рабочего пространства в зонах работы оборудования и ремонта узлов позволила уменьшить сроки и повысить качество ремонтов, что в целом привело к повышению надежности работы оборудования НТЭК и росту энергетической безопасности Норильского промышленного района.

«НОРИЛЬСКШАХТСЕРВИС»

В феврале работники треста провели замену направляющего каната № 2 ЮПУ СС на руднике «Комсомольский». Продолжаются работы по ремонту дробилки TELSMITH CC-1 «Юг» на горизонте минус 850 м на руднике «Октябрьский». На руднике «Маяк» ведутся работы по ремонту мельницы МС 3,2х15 на объекте УПЗК.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ

Основная часть работников треста в феврале была направлена на выполнение плановых ремонтов металлургического оборудования Медного завода. В частности, ремонта печи Ванюкова № 3 (ПВ-3). Параллельно ведутся работы по устранению замечаний экспертизы промышленной безопасности на всех пределах Заполярного филиала. Кроме этого, силами работников треста были выполнены работы по усилению фундамента ступителю № 10 в объеме 2 000 м³ бетона.