

COVID-19

ПРАВИЛА
ПРОФИЛАКТИКИ
НОВОЙ
КОРОНАВИРУСНОЙ
ИНФЕКЦИИ

ЗАЩИТИ СЕБЯ

РОСПОТРЕБНАДЗОР

ЕДИНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43Закрывайте рот или нос
при чихании и кашлеАнтисептиками и мылом
с водой обрабатывайте
руки и поверхностиЩеки, рот и нос закрывайте
медицинской маскойИзбегайте людных мест
и контактов с больными
людьмиТолько врач может поставить
диагноз – вызовите врача,
если заболелиИспользуйте
индивидуальные средства
личной гигиены

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ НОРНИКЕЛЯ

hotline@nornik.ru

5911

(внутренний номер компании)

8-800-700-5911

(федеральный бесплатный номер)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
«НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»

8-913-499-09-50

Специалисты горячей линии максимально оперативно предоставят вам достоверную информацию и дадут развернутые ответы на полученные от вас вопросы.

В случае возникновения вопросов по кадровому составу, оплате труда, предоставлению отпусков, подготовке справок и заявлений и по другим вопросам по работе с персоналом обращаться:

■ **ПО «Норильскремонт»** — и. о. главного специалиста ОРП Камалетдинова Светлана Николаевна (тел. +7-906-903-22-51);

■ **Трест «Норильскшахтсервис»** — главный специалист ОРП Капустина Наталья Николаевна (тел. +7-913-530-60-79).

■ **РМСТ «Норильскэнергоремонт»** — главный специалист ОРП ЦРП Поландов Георгий Георгиевич (тел. +7-905-092-01-03).

■ **ПО «Норильсктранссермонт»** — главный специалист ОРП ЦРП Волошко Наталья Алексеевна (тел. +7-903-989-80-93).

■ **Ремонтно-строительный трест** — главный специалист ОРП ЦРП Плех Руслан Юрьевич (тел. +7-913-498-79-56).

■ **МПО «Норильскавтоматика»** — главный специалист ОРП ЦРП Тимофеев Валерий Сергеевич (тел. +7-913-495-10-42).

■ **Специализированное шахто-ремонтное управление** — ведущий специалист ОРП ЦРП Сергеева Наталья Евгеньевна (тел. +7-906-902-20-58).

■ **Начальник Центра по работе с персоналом Общества** — Лоцюк Сергей Валентинович (тел. +7-913-504-39-99).

2-3 стр.

Есть чем
гордиться!

5 стр.

Страховка
от рисков

6-7 стр.

Важно
о ДМС

НАДЁЖНОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИЧЕСТВО ЭФФЕКТИВНОСТЬ



НОРНИКЕЛЬ

НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТ

ВЕСТНИК
«Норильскникельремонта»

ГЛАВНОЕ «НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»

МАЙ 2020, № 9

ТЕМА ВЫПУСКА

В рамках перспективного проекта модернизации производства на территории Талнахской обогатительной фабрики скоро вырастут новые цеха и передель. Сейчас строители готовятся к работе на третьем пусковом комплексе проекта, который как раз и называется «ТОФ-ЗПК». Чтобы всё прошло гладко, на предварительном этапе требуется тщательно подготовить строительную площадку. Над этим будут трудиться специалисты недавно созданного Строительно-монтажного управления Ремонтно-строительного треста — СМУ РСТ «Норильскникельремонта». В составе Управления — пять участков, на которых трудятся около 350 человек. Специалисты выполняют общестроительные работы, проводят и демонтаж-монтаж металлоконструкций и оборудования.

Подготовкой к началу работ на третьем пусковом комплексе реконструкции ТОФ СМУ занимается с конца прошлого года. За почти 40 лет эксплуатации строения и конструкции фабрики значительно износились. Поэтому предстоит огромный объём работ. В планах замена или усиление старых металлоконструкций, разбивка фундаментов, разбор перекрытий и полов.

По словам начальника СМУ Дмитрия Шахматова, это, по самым скромным подсчётам, не одна тысяча тонн материалов и металлоконструкций, площадок, рам, элементов усиления колонн, а также оборудования бункерного пролёта. Потребуется и перенос основных коммуникаций. Ведь часть трубопроводов может помешать установке нового оборудования. Также необходимо заменить баки обратного водоснабжения, срок службы которых уже истёк. На стройке будут увеличиваться мощности, потребуются совершенно иное, более современное оборудование.

Подготовку к реализации проекта «ТОФ-ЗПК» специалисты «Норильскникельремонта» называют «ранней стройкой». Это значит, что для начала основного этапа строительства необходимо подготовить площадку под новое производство.

Ранняя
стройкой

→ стр. 4

Работникам «ННР», прибывшим из-за рубежа или из других регионов РФ, на территорию г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, необходимо:

1. В день прибытия сообщить по телефону горячей линии **8-800-100-56-53** информацию о приезде с указанием населённого пункта, из которого прибыли, назвать ФИО, адрес места жительства (пребывания), а также номер контактного телефона.
2. Уведомить о своём прибытии непосредственного руководителя.
3. В течение 14 дней со дня прибытия соблюдать режим самоизоляции.
4. В случае ухудшения состояния здоровья незамедлительно обратиться за медицинской помощью на дому без посещения медицинских организаций.

ВНИМАНИЕ!

Напоминаем, что любое обращение посредством телефона доверия **8-800-234-16-45**, электронной почты **nnremont@vet@nornik.ru** и отрывного талона может быть анонимным (по желанию).

Отрывной талон можно направить:

- ♦ в приёмную по социально-трудовым вопросам своего СП,
- ♦ в Отдел СП и КП Общества (ул. Орджоникидзе, 6а, каб. 217).

ГЕРОИ ВЫПУСКА



Аккубеков Айнур Юлаевич — электрогазосварщик 5-го разряда Ремонтно-строительного треста. Победитель в номинации «Лучший в практике» конкурса «Лучший электрогазосварщик ООО «Норильскникельремонт».



Шиш Артём Леонидович — электрогазосварщик 4-го разряда Ремонтно-строительного треста. Победитель в номинации «Лучший в теории» конкурса «Лучший электрогазосварщик ООО «Норильскникельремонт».



В техническом управлении «Норильскникельремонта» открылась новая лаборатория сварки и дефектоскопии. Обновлённая база обеспечит проведение контроля качества сварных швов неразрушающими методами, а также станет учебным центром для практической подготовки специалистов сварочного производства.

ПРОФМАСТЕРСТВО

На молекулярном уровне

Профессиональный праздник — День сварщика — в ООО «Норильскникельремонт» отметили конкурсом профессионального мастерства. В состязаниях приняли участие представители семи подразделений Общества — всего 21 человек.

День сварщика по негласной традиции отмечается в России в последнюю пятницу мая с конца XX века. Хотя сама профессия — специалист по металлу — появилась в начале XIX века, когда русский учёный Василий Петров изобрёл сварку. Он первым использовал электрическую дугу для нагрева, плавки и соединения металлических деталей на молекулярном уровне. Вскоре началась организация обществ по электрической обработке металлов, а впоследствии сварка стала неотъемлемой частью практически любого производства.

Конкурс на звание лучшего электрогазосварщика проводят в «Норильскникельремонте» регулярно. На этот раз профессиональное состязание прошло в новой лаборатории сварки и дефектоскопии.

По сложившейся традиции конкурсы профмастерства проводятся в два этапа. Теоретический включает в себя проверку знаний по азам профессии и выглядит как тест из 20 вопросов, на каждый из которых нужно дать единственно верный ответ в течение зачётных 20 минут. На практическом этапе сварщики должны были выполнить стандартное задание по соединению металлических пластин. Кажущаяся простота прикладного упражнения на самом деле кроет в себе массу профессиональных тонкостей, которые непосвящённый человек может даже не увидеть.



Коршун Дмитрий Андреевич — электрогазосварщик 6-го разряда Ремонтно-строительного треста. Победитель конкурса «Лучший электрогазосварщик ООО «Норильскникельремонт».

УСЛОВИЯ ПО СТРАХОВАНИЮ РОДСТВЕННИКОВ:

● Корпоративный договор: члены семьи (муж, жена, дети, родители) принимаются на страхование по программам и тарифам корпоративного договора страхования без проведения медицинского анкетирования и применения повышающих возрастных коэффициентов.

● Индивидуальный договор: члены семьи (муж, жена, дети, родители) принимаются на страхование по программам и тарифам корпоративного договора страхования с проведением медицинского анкетирования и применением повышающих возрастных коэффициентов.

Для членов семьи в возрасте 60 лет и старше устанавливается повышающий коэффициент $k=1,6$; для лиц 70 лет и старше — повы-

шающий коэффициент $k=2$; лица старше 80 лет на страхование не принимаются.

Страховщик, уведомлённый об обстоятельствах, влекущих увеличение страхового риска, вправе потребовать изменения условий договора страхования или уплаты дополнительной страховой премии соразмерно увеличению риска.

При наличии хронических заболеваний по результатам медицинского анкетирования вводятся повышающие коэффициенты от 1,2 до 5.

При наличии нескольких факторов риска страховой тариф последовательно умножается на все повышающие коэффициенты.

Оплата страховой премии производится одновременно.

СТОИМОСТЬ ПРОГРАММ ДЛЯ РОДСТВЕННИКОВ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «НН» В ННР

Программа	Возраст	Стоимость программы на одного застрахованного в год, руб. (на период с 01.05.2020 по 30.04.2021)*
K2_p	старше 18 лет	53 300
K3_p	старше 18 лет	49 300
Программа 1	старше 18 лет	27 783
Программа 2	старше 18 лет	10 739
Детская программа в ННР	с 0 до 1 года	35 000
Детская программа в ННР	с 1 года до 18 лет	29 000

ВРАЧ-КУРАТОР
Зотова Юлиана Юрьевна

8 (800) 234-02-68 (доб. 3022)

zotjuju@reso.ru

9:30 – 18:00

ЦМП 24/7 РЕСО
Центр медицинской поддержки РЕСО

8 (800) 234-02-68
8 (800) 234-57-37

regdoctor@reso.ru

0 – 24

АДМИНИСТРАТОРЫ
Одинцова Елизавета Константиновна
8 (495) 730-30-00 (доб. 5897)
Никулина Мария Владимировна
8 (495) 730-30-00 (доб. 2656)

nornikel@reso.ru

10:00 – 18:00

Почтовый адрес для любых обращений, жалоб и предложений nornikel@reso.ru

ОТРЫВНОЙ ТАЛОН ДЛЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Если у вас есть вопросы, на которые ещё не получили ответа, вы всегда можете написать своё обращение, используя отрывной талон для обратной связи.



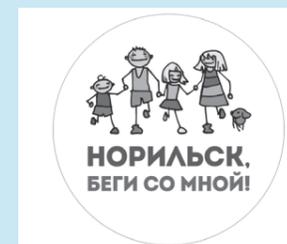
Текст сообщения _____

ФИО (по желанию)

Контакты (по желанию)



В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ



Добежать до Луны в этом году предлагают организаторы благотворительной акции «Норильск, беги со мной!»

Уже третий год благотворительный забег проводится при поддержке «Норникеля». Средства, выделенные в рамках программы «Мир новых возможностей», идут на организацию мероприятия.

Стандартная регистрация на забег — всего 200 рублей, но каждый участник может выбрать для себя иную дистанцию и тем самым помочь детям. Организаторы — сотрудники благотворительного фонда «Территория добра» — изобрели новую единицу измерения отзывчивости. Так, километр добра — это 250 рублей, три километра отзывчивости — уже 750 рублей. Возможно, кто-то рискнёт и на полумарафон, сделав взнос в 5 тысяч рублей.

Пробежать выбранную дистанцию можно и не выходя из дома, например, в квартире на беговой дорожке. Главное — зафиксировать своё участие в забеге на фото или видео и разместить на страницах в соцсетях с хештегами #норильскбегисомной, #километрыдобра, #фондтерриториядобра, #норникель, #мирновыхвозможностей.

Кнопка регистрации на сайте благотворительного фонда уже активна — t-dobra.ru, нажав на баннер забега, можно попасть на вторую электронную платформу timerpad.ru.

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Подведены итоги второй дистанционной интеллектуальной игры QUIZ online, проходившей в рамках корпоративного проекта «Движение молодых специалистов «Лидер». Участники — 42 молодых специалиста предприятий филиалов и РОКС «Норникеля» — выступали индивидуально. «Норильскникельремонт» представлял Анатолий Соловьёв (трест «Норильскшахтсервис»).

Интеллектуалы ответили на 50 вопросов из разных областей, часть из них была посвящена предстоящему юбилею Компании.

Первое место заняла Ольга Миронова («Норникель — ОЦО»), второе — Гульнара Петрова («Норильскгазпром»), третье место поделили Галина Шутова (предприятие «Единое складское хозяйство») и Тамара Березикова («Норильскгазпром»), почётное четвертое место занял Анатолий Соловьёв («Норильскникельремонт»).



Подведены итоги конкурса детских рисунков по темам: «Охрана труда глазами детей», «Охрана труда — охрана жизни», «Скажем «Да!» охране труда».

Всего в конкурсе приняли участие 39 детей работников ООО «Норильскникельремонт» в возрасте от 6 до 16 лет.

По решению конкурсной комиссии в возрастной категории 6–12 лет:

1 место — Слупский Костя (165 баллов);
2 место — Приходько Вероника (149 баллов);
3 место — Мусаева Гюльксана и Виктор Данил (по 148 баллов).

В возрастной категории 13–16 лет:

1 место — Кальчук Анна (169 баллов);
2 место — Красильникова Валерия (155 баллов);
3 место — Маркеш Александра (149 баллов).

Победители творческого конкурса будут награждены почётными грамотами и корпоративными подарками, участники — благодарственными письмами.



РЕСО
ГАРАНТИЯ

ДМС

Информация для застрахованных сотрудников предприятий Группы компаний «Норильский никель»

С 1 МАЯ ВОЗОБНОВИЛСЯ ЕЖЕГОДНЫЙ ЛЬГОТНЫЙ ПЕРИОД (3 МЕСЯЦА), В ТЕЧЕНИЕ КОТОРОГО КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО ЗА ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ПЛАТУ ПРИОБРЕСТИ ПОЛИС ДОБРОВОЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ (ДАЛЕЕ — ДМС) ДЛЯ СВОИХ БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ ПО КОРПОРАТИВНЫМ УСЛОВИЯМ.

Указанным льготным периодом могут воспользоваться работники, застрахованные на текущий момент по корпоративному договору ДМС. Для вновь принятых работников льготный период действует в течение 3 месяцев с момента прикрепления к корпоративному договору ДМС.

КАКИЕ КАТЕГОРИИ РОДСТВЕННИКОВ МОГУТ БЫТЬ ЗАСТРАХОВАНЫ:

Муж, жена, дети, родители

С 1 мая реализована возможность страхования детей до 18 лет в регионах. Страхование детей до 18 лет осуществляется по программам:

- «Дети от 0 лет до 1 года»;
- «Дети от 1 года до 18 лет».

СКОЛЬКО РОДСТВЕННИКОВ МОЖНО ЗАСТРАХОВАТЬ:

- в корпоративном договоре (договор, заключённый между работодателем и страховой компанией) вы имеете право застраховать не более одного родственника (муж, жена, дети, родители).

Куда обращаться:

В службу по работе с персоналом:

- в индивидуальном договоре (договор, заключённый между вами и страховой компанией) вы имеете право застраховать дополнительно остальных членов семьи (муж, жена, дети, родители), заключив индивидуальный договор напрямую со страховой компанией.

Куда обращаться:

- в страховую компанию, направив запрос по адресу nornikel@reso.ru. В ответ вы получите анкету-заявление. Заполненную анкету в формате Excel необходимо направить ответным письмом на адрес nornikel@reso.ru.

ГЕРОИ ВЫПУСКА



На НОФ продолжается капитальный ремонт пирамидального бункера для хранения, временного накопления, равномерной подачи и дозированного отпуска сырья. На объекте заняты около 60 сотрудников Ремонтно-строительного треста. По плану обновление бункера завершится к 31 июля.



Конкурсанты работают под пристальным вниманием членов жюри

Это и подготовка материала к работе, и рациональное использование рабочего места с оборудованием, и, конечно, качество сварного шва. Последний пункт — решающий в оценке навыков конкурсантов: соединения члены комиссии проверили не только визуально, но и техническими средствами дефектоскопии, имеющимися в лаборатории, — рентгеном, ультразвуком.

Обязательным условием для каждого участника является подтверждение квалификации — наличие удостоверения, разряда, допусков к определённым видам работ. Отсутствие даже одного из документов автоматически исключает конкурсанта из соревнований.

Отдельное внимание уделялось соблюдению правил промышленной безопасности, экипировке и наличию средств индивидуальной защиты, также оценивались правильность использования оборудования и материалов, порядок на рабочем месте.

В ходе практического этапа атмосфера в лаборатории сварки накалилась до предела — ведь выбирали лучшего из лучших. В профессиональном состязании встретились электрогазосварщики «Норильскремонта», «Норильсктранссервиса», «Норильскшахтсервиса», Ремонтно-строительного треста, «Норильскэнергоремонта», «Норильскавто-

матики» и Специализированного шахто-строительного управления.

Трое конкурсантов не раз участвовали в соревнованиях профмастерства, в том числе и за пределами Норильска: занимали первые и вторые места на состязаниях среди представителей предприятий Сибири.

— Профессия сварщика сейчас одна из самых востребованных и престижных, — говорит председатель конкурсной комиссии, главный сварщик Технического управления «ННР» Николай Шемотюк. — Хотя в строительстве, хоть в монтаже, хоть в ремонте металлургических печей — в любой отрасли промышленного производства. Поэтому участие в конкурсе профмастерства «ННР» — это здоровое стремление держать марку профессии, стать лучшим, учиться и совершенствоваться дальше.

По итогам конкурса, на основании подсчётов баллов, победителем признан Дмитрий Коршун из Ремонтно-строительного треста, его коллега по производству Роман Андреев — на втором месте, на третьем — Валерий Рубцов из треста «Норильскшахтсервис». Лучшим в практике стал Айнура Аккубеков из Ремонтно-строительного треста, в теории — его коллега Артём Шиш. Согласно положению о конкурсе, все призёры будут поощрены руководством денежной премией.



Андреев Роман Александрович — электрогазосварщик 6-го разряда Ремонтно-строительного треста. Серебряный призёр конкурса «Лучший электрогазосварщик ООО «Норильскникельремонт».



Рубцов Валерий Вячеславович — электрогазосварщик 5-го разряда треста «Норильскшахтсервис». Бронзовый призёр конкурса «Лучший электрогазосварщик ООО «Норильскникельремонт».

ПЕРЕКЛИЧКА

НОРИЛЬСКРЕМОНТ

В конце мая на Надеждинском металлургическом заводе была проведена остановка первой и второй технологических линий. Специалисты «Норильскремонта» и других подрядных организаций выполнили ремонт агрегатов технологических целочек. Работы сделаны в установленный срок и с надлежащим качеством.

НОРИЛЬСКТРАНСРЕМОНТ

Специалисты участка по ремонту подвижного состава проводят модернизацию вагона для перевозки серы г/п=105 тонн на восьми осях под платформу (транспортёр) для перевозки крупногабаритных изделий массой до 105 тонн.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ

Сотрудники треста приступили к выполнению программы летних ремонтов 2020 года.

Окончена двухлетняя стратегически важная для Заполярного филиала работа по футеровке обводного газохода Д-4900 на Надеждинском металлургическом заводе, запуск которого планируется в первой декаде июня. Также на территории «Надежды» продолжается установка стелы информационного назначения.

НОРИЛЬСКАВТОМАТИКА

1 мая завершился второй этап изменения организационной структуры — подразделения Объединения сформированы с учётом территориальной принадлежности оборудования заказчика, что обеспечило единый подход при планировании, проведении и осуществлении контроля за крупными остановочными, капитальными и аварийными ремонтами средств и систем автоматизации.



Работники «Норильскникельремонта» присоединились к всемирной акции «Мы работаем ради вас, оставайтесь дома ради нас». С конца марта Управление охраны труда и промышленной безопасности Общества работает в круглосуточном режиме, что помогает контролировать соблюдение работниками требований охраны труда, пожарной и промышленной безопасности, а также норм профилактики COVID-19.

ТЕМА ВЫПУСКА

← стр. 1

Ранняя стройка



Подготовка площадки под строительство третьего пускового комплекса ТОФ

Наброски будущего производственного пространства уже существуют. Строители примерно знают, что и где будет находиться, и понимают, что начало будущего строительства напрямую зависит от их сегодняшних действий.

Подготовка к стройке идёт на площадях четырёх отделений ТОФ — бункерного, дробления, измельчения и флотации. Строители работают и внутри, и снаружи производственных зданий, на разных уровнях по высоте.

Оборудование в трёх цехах ТОФ было демонтировано на 90 процентов, почти до голых стен, ещё в рамках второго пускового комплекса. Теперь здесь ведётся замена металлоконструкций по нескольким рядам до самых верхних отметок. На этих площадях придётся тоже использовать порядка 400 тонн металла на замене старых соединений каркаса зданий и на усилении колонн.

Готовить площадку под строительство третьего пускового комплекса ТОФ специалисты будут до конца следующего года. Наибольшая интенсивность производственных работ ожидается во втором полугодии 2020-го. В частности, предстоит построить 46 фундаментов под

эстакаду, смонтировать порядка 400 тонн металлоконструкций. На самой эстакаде будет проложено 1 000 метров трубопроводов оборотной и исходной технической воды. Эти работы необходимо будет закончить до осенних холодов.

Уже сейчас идёт вынос технологических трубопроводов в районе приёмного бункера № 2, который будет монтироваться уже в рамках проекта третьего пускового комплекса. Чтобы освободить место для работы другим подрядчикам, нужно перенести 9 ниток трубопроводов.

Большой объём работ запланирован по переносу силовых нагрузок и сетей — энергетикам предстоит протянуть и уложить около 18 км электрокабеля, произвести реконструкцию питающей подстанции. Сложность в том, что кабели большого сечения придётся прокладывать по всем этажам практически вручную.

После подготовки площадки, после «ранней стройки», часть работ по запуску третьего пускового комплекса останется за норильскими строителями. А их на нашей территории немного. Поэтому будущему генподрядчику, уверенны в СМУ, наверняка понадобятся их знания и опыт работ в Заполярье.

ПЕРЕКЛИЧКА

НОРИЛЬСКШАХТСЕРВИС

На руднике «Октябрьский» специалисты треста произвели замену отклоняющего барабана автостелы ленточного конвейера № 11, выполнили ремонт подземного дробильного комплекса скипового ствола № 2 «Юг» на горизонте 957 м.

На руднике «Таймырский» выполнены работы по замене жёстких рельсовых проводников юго-западного отделения породозакладочного ствола и канатов южной подъёмной машины, а также подвесных устройств ствола ПЗС. Произведены ремонты армировки воздухоподающего ствола на горизонте 1314 м и люкового устройства № 3 на горизонте 1300 м.

НОРИЛЬСКЭНЕРГО-РЕМОНТ

Специалисты участка № 2 РМСТ проводят капитальный ремонт трансформаторной подстанции в цехе электролиза меди, а именно монтаж новых преобразователей, устройств низковольтных комплектных Pro-Tok Power Panel, шинного моста и кабельной продукции для обеспечения электрооборудования цеха.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ ШАХТО-РЕМОНТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

В мае на участок капитального ремонта СДО СШРУ поступили 4 подземные самоходные машины канадской фирмы Miller, произведённые на базе внедорожника Toyota Land Cruiser 76.

Была поставлена задача дооборудовать технику для безопасной эксплуатации в подземных условиях — требовалось усилить тормозную систему, установить системы автоматического пожаротушения, кондиционирования и позиционирования.

Несмотря на то что специалистам УКР СДО СШРУ и «Норильскавтоматики» пришлось впервые заниматься ремонтом данной техники, все работы были выполнены с опережением графика. Оборудование передано заказчику.



В преддверии 85-летнего юбилея комбината «Норникель» объявил конкурс научно-технических разработок. Принять участие может каждый сотрудник Заполярного филиала и дочерних предприятий компании. Конкурсантам нужно до 22 июня направить авторскую разработку вместе с заявкой на участие в адрес приёмной Научно-технического управления ЗФ «Норникеля». Итоги конкурса планируется подвести 16 октября. Призовой фонд конкурса — 3 млн руб.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Страховка от риска

Как выявлять риски и управлять ими, знает Иван Журавлёв, заместитель главного инженера по ремонтам СШРУ «Норильскникельремонта». Он же является риск-менеджером и специалистом по производственным инициативам.

— Вы совмещаете должность заместителя главного инженера по ремонту и риск-менеджера с ноября прошлого года и уже снижали уважение и авторитет. Расскажите, как всё начиналось.

— Предыдущий специалист передал все полномочия в установленном порядке, однако немалую поддержку в начале моего пути мне оказал руководитель и специалисты Центра оценки и управления рисками, изменениями в области промышленной безопасности и охраны труда «Норильскникельремонта». Я дополнительно собирал информацию в открытых корпоративных ресурсах «ННР», многое почерпнул из общения с руководителями и специалистами в области ОТиПБ, не стеснялся звонить и задавать интересующие вопросы вышестоящему руководству. Мне это совершенно не кажется чем-то плохим или принижающим меня как профессионала. Наоборот, помогает. Лучше быть подкованным наперёд, чем краснеть перед работниками за незнание.

— Что включают в себя обязанности риск-менеджера?

— Это умение выявлять опасности и риски, которые могут возникнуть в процессе работы. По сути, с рисками сопряжена вся наша жизнь. Даже передвигаясь по собственной квартире, мы сталкиваемся с ними, только в бытовом формате. Приходя на участки и общаясь с людьми, я пытаюсь донести им простую мысль: «Ребята, это ваша жизнь, она в ваших руках».

— Как вас встречает персонал на рабочих местах? В штыки или все же с пониманием?

— В первое время в глазах рабочих читалось недоумение и, как следствие, вопросы: «Зачем это все нужно?» или

«До этого спокойно работали, что теперь поменялось?» И только планомерная работа с линейными ИТР помогла во внедрении стандартов в области ОТиПБ, люди стали более ответственно подходить к системе риск-контроля. Нельзя сказать, что все люди — нарушители. У любого нарушения есть причина, и твоя задача — найти её и попытаться поменять отношение рабочего к его обязанностям.

— Требуется ли применять новые инженерные решения, чтобы снизить риски?

— Такое бывает. Я ведь ещё и специалист по внедрению производственных инициатив по СШРУ. Все предложения проходят через меня, я их рассматриваю и помогаю реализовать. Например, не так давно мы начали при ремонте применять съёмные приставные стелды. Зачастую во время ремонта работнику приходится подниматься на высоту 1,5 метра. Здесь имеются свои неудобства при натягивании канатов для присоединения страховочной привязи рабочих, на это уходит много времени. Для решения проблемы была выдвинута инициатива изготовления стелдов с ремонтными площадками, перилами и уже установленной системой канатной страховки. Теперь стоит только подкатить стелд к самоходному оборудованию, подняться по лестнице, зацепить фал страховочной привязи и производить ремонт.

— Вам не мешает такая разнородная дополнительная нагрузка?

— Не знаю, я такой человек. Думаю, если оставить только одно направление, то я заскучаю. Всегда должно быть движение, стремление к большему. Для себя я давно понял, что нет таких задач, которые невозможно решить.