

# ВАКЦИНАЦИЯ против COVID-19

Вакцинация проводится препаратом «Гам-КОВИД-Вак» торговой марки «Спутник V». Вакцина ставится в два этапа: сначала человек получает одну дозу, через 21 день – другую, для укрепления иммунитета.

Иммунный ответ вырабатывается в течение 40 дней, иммунитет сохраняется до двух лет

## Как записаться на вакцинацию



**ГОРОД НОРИЛЬСК**  
Норильская межрайонная поликлиника № 1  
Адрес: ул. Талнахская, д. 76  
Запись на вакцинацию:  
**8-908-033-70-22, 34-40-80, 34-52-22**



### В ЗДРАВПУНКТАХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Для записи на вакцинацию вам необходимо обратиться в **службу персонала** вашего предприятия/подразделения, там же можно получить образцы анкет и согласий на прививку.



**РАЙОН ТАЛНАХ**  
Норильская межрайонная поликлиника № 1  
Адрес: пр-д Солнечный, д. 7а  
Запись на вакцинацию:  
**8-908-033-72-54, 46-57-44**



### ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ «ГОСУСЛУГИ»

На портале госуслуг вы можете записаться только на первый этап вакцинации. Медицинская организация самостоятельно запишет вас на второй этап.



**РАЙОН КАЙЕРКАН**  
Норильская городская поликлиника № 3  
Адрес: ул. Надеждинская, д. 15  
Запись на вакцинацию: **31-50-77**



### ПАСПОРТ



### ПОЛИС ОМС



### СОГЛАСИЕ НА ПРИВИВКУ



ЗАПОЛНЕННЫЕ АНКЕТЫ



### СНИЛС



### МАСКА

Есть противопоказания. Перед вакцинацией необходима консультация специалиста.

## ВНИМАНИЕ!

Напоминаем, что любое обращение посредством единой горячей линии **8-800-234-16-45**, электронной почты **nnremontovet@nornik.ru** и отрывного талона может быть анонимным (по желанию).

## Отрывной талон можно направить:

- ◆ в приемную по социально-трудовым вопросам своего СП
- ◆ в отдел СП и КП Общества (ул. Орджоникидзе, 6а, каб. 217)



**ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ  
«НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»  
8-800-234-16-45**

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ  
«НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»  
ПО COVID-19  
8-913-499-09-50**

С вопросами по кадровому составу, оплате труда, отпускам, подготовке справок и заявлений и другим вопросам по работе с персоналом обращаться:

- **ПО «Норильскремонт»**  
– И. о. главного специалиста Камалетдинова Светлана Николаевна (тел. +7-913-530-29-52)
- **Трест «Норильскшахтсервис»**  
– главный специалист ОРП Капустина Наталья Николаевна (тел. +7-913-530-60-79)
- **МПО «Норильскавтоматика»**  
– главный специалист ОРП Тимофеев Валерий Сергеевич (тел. +7-913-495-10-42)
- **ПО «Норильсктрансремонт»**  
– главный специалист ОРП Герасимчук Георгий Валериевич (тел. +7-913-499-06-71)
- **Ремонтно-строительный трест** – главный специалист ОРП Поландов Георгий Григорьевич (тел. +7-905-092-01-03)
- **РМСТ «Норильскэнергопромонт»** – главный специалист ОРП Яновская Юлия Юрьевна (тел. +7-913-494-21-21)
- **Начальник управления по работе с персоналом Общества**  
– Лоцюк Сергей Валентинович (тел. +7-913-504-39-99)

Наш сайт [www.nnremont.ru](http://www.nnremont.ru)

**3 стр.**

Лучшие  
в профессии



**4-7 стр.**

Вопрос –  
ответ



**6 стр.**

Первая  
Арктическая



**НАДЕЖНОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИЧЕСТВО ЭФФЕКТИВНОСТЬ**



**НОРИКЕЛЬ**

НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТ

# вестник «Норильскнайремонта»

**ДЕКАБРЬ 2021 № 27**

## ГЛАВНОЕ «НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»

### ТЕМА ВЫПУСКА

Организацию работ по техническому обслуживанию и ремонту систем кондиционирования СДО поручили ООО «Норильскнайремонт» в лице МПО «Норильскавтоматика». Выбор подрядчика на выполнение работ был не случайным. Объединение имеет большой опыт по ремонту промышленных кондиционеров на технологическом оборудовании Компании.

Ответственным за развитие направления ремонтов назначен Сергей Вольский, руководитель проектов автоматизированных систем минерально-сырьевого комплекса МПО «Норильскавтоматика».

Первыми шагами в повышении эффективности ремонтов систем кондиционирования стало изучение парка и конструктива СДО на рудниках «Скалистый», «Октябрьский», «Таймырский» и «Комсомольский».

– Специалисты объединения провели дефектовку всех машин на рудниках и подготовили аналитический отчет по количеству и номенклатуре необходимых комплектующих, – рассказал Сергей Вольский. – Хотелось бы отметить большую заинтересованность руководителей рудников, которые оказали всестороннюю помощь в организации работ на своих предприятиях.

Работа закипела в начале 2020 года. На базе объединения был создан участок по ремонту, специалисты которого начали изучать оборудование, техническую документацию, каталоги

С начала 2020 года в Заполярном филиале «Норникеля» идет реализация очередного этапа повышения эффективности производства на переделах минерально-сырьевого комплекса. Так, машинистов самоходного дизельного оборудования перевели на 11-часовой режим работы. Обеспечение комфортных условий работы персонала в условиях повышенных температур рудничных переделов стало основной задачей для руководства Компании.

## Непрерывные улучшения



Самоходная погрузочно-доставочная машина

→ стр. 2

## ГЕРОИ ВЫПУСКА



**Максим Бокарев** – начальник участка № 61 по капитальному ремонту Ремонтно-строительного треста ООО «Норильскникельремонт».

Свой профессиональный путь Максим Бокарев прошел от производителя работ до начальника участка. Как говорят его сослуживцы, Максим Викторович – человек с высокой производственной ответственностью. Он стремится повышать свой профессиональный уровень, благодаря чему производственные задачи участок исполняет добросовестно.

Участок под руководством Бокарева выполняет ремонты основных производственных фондов на руднике «Медвежий ручей» Заполярного филиала «Норникеля». В частности, монтаж/демонтаж трубопроводов и общестроительные работы.

Кроме того, участок № 61 задействован в крупных аварийно-восстановительных работах соседних производственных переделов. Так, в период с 31. 12. 2020 по 19. 01. 2021 силами участка под руководством Максима Викторовича и при его непосредственном участии выполнены внеплановые аварийно-восстановительные работы на технологическом оборудовании Медного завода. В частности, работники были заняты на демонтаже/монтаже металлоконструкций под печи ПВ-2, ПВ-3, а также на текущем ремонте АП. Здесь проведена замена листовых полов.

На НОФ специалисты участка поменяли конвейерные ленты и балки под конвейером. В настоящее время ведут работы по демонтажу/монтажу высоконапорного трубопровода ниток № 3 и 4 на Талнахской обогатительной фабрике.



В ноябре 2021 года на площадки Общества поступило оборудование на сумму более 22 млн рублей. Подавляющая часть инвестиций пришлась на ультрафиолетовые бактерицидные рециркуляторы воздуха, общий объем поставок которых превышает 800 единиц. Для комфорта работников также закуплены мебель и бытовые приборы: стиральные машины, холодильники, термопоты, кофемашины, СВЧ-печи.

## ТЕМА ВЫПУСКА

← стр. 1

## Непрерывные улучшения



импортной техники Caterpillar, Sandvik, Еріос и других компаний – производителей машин. Но прежде чем приступить к работам в учебном центре «Норильскникельремонта», для специалистов провели обучение по программе «Техническое обслуживание и ремонт систем кондиционирования СДО», а также по охране труда. Слушатели курсов получили необходимые аттестации для выполнения работ в подземных условиях.

В конце 2020 года после большого обновления парка оборудования систем кондиционирования СДО и обеспечения регулярных поставок запасных частей от производителей ситуация по ремонтам значительно улучшилась.

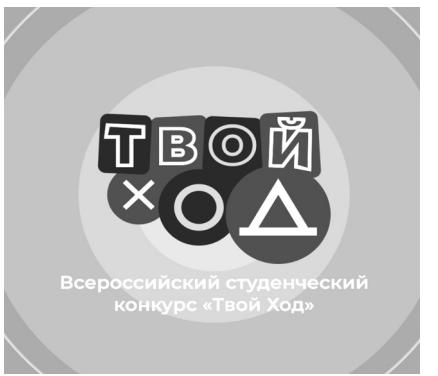
– В основе любого производства всегда стоит персонал – грамотный и квалифицированный, – прокомментировал Сергей Вольский. – Ключевые работники участка хорошо зарекомендовали себя на рудниках, являются авторитетными специалистами по ремонту кондиционеров. На «Скалистом» это электромеханик Даниил Александрович Харахордин, на «Таймырском» – электромеханик Алексей Владимирович Ковалев, на руднике «Комсомольский» – слесарь-ремонтник Сергей Александрович Kovshar, на «Октябрьском» – слесарь-ремонтник Павел Николаевич Фадин. Через их умелые руки прошло уже немало сложных ремонтов техники, и во всех случаях они доказали свой высокий профессиональный уровень, умение выполнять нестандартные работы. Молодое поколение участка перенимает опыт заслуженных работников.

С целью повышения эффективности ремонтов систем кондиционирования руководство этого направления с 2021 года внедряет передовые инструменты бережливого

производства, такие как система ТРМ (система эффективного технического обслуживания), «6С» – система организации рабочего места.

Эти инструменты сегодня реализуются на четырех рудниках в виде стационарных постов по обслуживанию систем кондиционирования. Перед выходом на линию машина проходит плановое техническое обслуживание. Специалисты могут оперативно снять параметры системы и провести ремонт любой сложности в короткие сроки, не допуская простоя техники.

– В рудниках Компании работает все больше современных машин СДО. Все они оснащаются системами кондиционирования в обязательном порядке. И отсюда есть уверенность в том, что работа машиниста СДО станет более комфортной и безопасной. С чувством гордости можно сказать, что в этом есть заслуга и специалистов общества «Норильскникельремонт», – констатировал Сергей Вольский.



Всероссийский студенческий конкурс «Твой Ход»

В Сочи завершился Всероссийский студенческий конкурс «Твой ход». Из 560 тысяч студентов в финал вышла тысяча лучших. Ребята решали мегавызовы восьми факультетов. 200 лауреатов получили по 1 млн рублей. Топ-50 победителей выиграли еще и по 2,5 млн рублей на развитие своего университета. А 10 обладателей лучшего рейтинга отправятся за счет «Норникеля» на плато Путорана.

– Точную информацию об имеющихся у работника днях отпуска в РМСТ «НЭР» можно узнать у специалистов службы персонала. Если вам дают противоречивую информацию, то всегда можно обратиться напрямую к руководителю службы персонала вашего структурного подразделения. Для РМСТ «НЭР» – 25-35-18, главный специалист ОРП Яновская Юлия Юрьевна. Также можно обратиться на единую горячую линию ООО «ННР» – 8-800-234-16-45.

– Почему Общество не рассматривает привлечение кадров с материка самостоятельно, в рамках собственных мероприятий, планов или дорожной карты?

– В ООО «ННР» постоянно ведется работа по привлечению персонала с материка. Для этого Общество работает с центрами занятости населения Норильска, Красноярского края и всей территории РФ, с кадровыми агентствами, учебными заведениями высшего и среднего технического уровня. Для привлечения персонала используются SMS-рассылки и размещение рекламы в социальных сетях, через всевозможные кадровые платформы и программы по подбору персонала, в том числе с привлечением действующих и бывших работников Общества. С начала 2021 года в подразделении Общества принято около тысячи иностранных соискателей.

– Начальник участка нарушает трудовые права работников участка. Жаловаться боятся: если после этого начальник останется в должности – будет мстить. Как работникам защитить свои трудовые права?

– Каждый работник ООО «ННР» имеет право сообщить о нарушении своих трудовых прав в комиссию по трудовым спорам или на горячую линию ООО «ННР» по телефону 8-800-234-16-45. Все обращения являются анонимными.

## В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

В ноябре 2021-го в Ремонтно-монтажном специализированном тресте «Норильскэнергоремонт» прошли соревнования по волейболу между работниками треста. По результатам соревнования были определены победители. Ими стали:

- 1-е место – команды НМЗ и МЗ
- 2-е место – команда СЭМУ
- 3-е место – команда ПНУ.

Как отметили в тресте, польза занятий спортом заключается в психологическом здоровье. Умеренные физические нагрузки помогают справиться с вредными привычками, закалить характер, избавиться от бессонницы, стресса и даже депрессии. Также он тренирует силу духа, выносливость и нацеленность на результат. Занятия спортом в наши дни становятся все популярнее и доступнее. Поддержка здорового образа жизни более чем актуальна – это залог хорошего самочувствия и настроения сотрудников, а значит, их высокой эффективности на рабочем месте. Спортивные корпоративные мероприятия запоминаются атмосферой веселья, взаимовыручки, энергичности. Турниры между сотрудниками полезны как для работы, так и для повышения квалификации.



## ОТРЫВНОЙ ТАЛОН ДЛЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Если у вас есть вопросы, на которые еще не получены ответы, вы всегда можете написать обращение, используя отрывной талон для обратной связи.

Текст сообщения

---

ФИО (по желанию)

Контакты (по желанию)

## ПЕРЕКЛИЧКА

## «НОРИЛЬСКТРАНСРЕМОНТ»

**В** ноябре работники участка по ремонту подъемно-транспортных машин и техники ПО «Норильсктрансремонт» восстановили три портальных крана «Кировец». Кроме того, выполнен аварийный ремонт мобильного крана Liebherr 420 – заменены грузовые канаты. Также участок проводит ремонт колесной техники, замену АКПП на автопогрузчике фирмы HYSTER RS45-31CH, реставрирует крупногабаритную технику на территории Заполярного транспортного филиала в Дудинке.

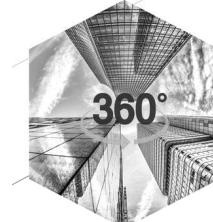
## «НОРИЛЬСКШАХТСЕРВИС»

**Н**а руднике «Октябрьский» силами подземного ремонтно-монтажного участка № 2 и участка ремонта и обслуживания оборудования склоновых и клемевых стволов треста «Норильскшахтсервис» были выполнены работы по замене направляющего каната № 15 Bridon D=45мм, L=1250мм СС-1.

Участок по ремонту горно-шахтного оборудования занят на текущих ремонтах: мельницы МС-4х13.5 № 2 УПЗК рудника «Скалистый», шаровой мельницы МШР-4.5х5.0 № 1 УПЗК рудника «Таймырский».

## «НОРИЛЬСКАВТОМАТИКА»

**В** ноябре по проекту «Информационно-диагностическая система мониторинга зданий и сооружений» («ИДС ЗиС») начались строительно-монтажные работы на административных объектах «Норникеля». Силами подрядчика ООО «ЦСБ» при технической поддержке специалистов МПО «Норильскавтоматика» произведен монтаж оборудования и систем связи на объектах: центр диагностики, управление капитального строительства, «НН ОЦО», управление ЗФ, управление ПЕСХ и других.



Метод «360 градусов оценки»

В главном офисе «Норникеля» в ноябре стартовала оценка по компетенциям методом «360 градусов». Она стала неотъемлемой частью корпоративной культуры. Результаты оценки внимательно изучают на кадровых комитетах. Понимание сильных компетенций и зон развития каждого руководителя поможет формировать пул потенциальных кандидатов в резерв на позиции руководителей высшего звена.

## ВОПРОС – ОТВЕТ

## В центре внимания

**Вопросы к заместителю генерального директора по персоналу и социальной политике Дмитрию Александровичу Миняеву работники ООО «Норильскникельремонт» задавали в рамках проекта «100 вопросов к эксперту».**

**– Дмитрий Александрович, можно ли сделать так, чтобы рапорт на исполнение подписывал руководитель СП, а не генеральный директор?**

– Все назначения в ООО «Норильскникельремонт» производятся в соответствии с регламентом по оформлению кадровых изменений при переводе работника на другую работу. Сделано это в первую очередь для обеспечения требований охраны труда и промышленной безопасности в подразделениях. Для урегулирования подобных вопросов.

**– Планируется ли выход на удаленный режим работы?**

– На сегодняшний день все сотрудники ООО «ННР» работают на стационарных рабочих местах. Переход на удаленный режим работы возможен в случае ухудшения эпидемиологической обстановки.

**– Можно ли отменить депонирование премии АУП? Трудно назначать сотрудников на исполнение, так как людям надо платить кредиты каждый месяц, а не раз в квартал? В связи с этим нет желающих идти на исполнение.**

– В РМСТ «НЭР» систематически нарушаются трудовые права работников – принуждают к сверхурочным, требуют соглашаться на оплату в одинаковом размере, угрожают забрать доплаты. Как действовать работникам в таких ситуациях?

– В соответствии с действующим трудовым законодательством, принудительный труд запрещен (статья 4 ТК РФ). По правилам статьи 99 ТК РФ, привлечение к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника. Иными словами, подписывая согласие, работник самостоятельно принимает решение о продолжении работы за пределами основного рабочего времени и способе компенсации за переработку.

Отменять данный подход на данный момент не планируется, так как он позволяет объективно оценить вклад каждого подразделения в выполнение показателей премирования ООО «ННР».

**– В РМСТ «НЭР» принуждают выходить в сверхурочное время с оплатой в одинаковом размере.**



Мобильная версия корпоративного портала «Норникеля» позволит получить доступ к важной информации и полезным разделам. Достаточно перейти по ссылке, которую опубликуют после официального запуска проекта, ввести логин – свой мобильный телефон (должен быть в кадровой базе данных) – и придумать пароль. На портале можно будет прочитать новости, зарегистрироваться на мероприятия и многое другое.

## КОНКУРС

## Лучшие в профессии

**В ООО «Норильскникельремонт» определили лучшего сварщика-argonщика. Конкурс профмастерства прошел в лаборатории сварки и дефектоскопии «ННР». Аргонодуговая сварка считается ювелирной, используется там, где нужна особая надежность конструкций.**

В конкурсе приняли участие 16 электрогазосварщиков со всех подразделений «ННР». В этом году решили усложнить задание: вместо обычной ручной дуговой сварки участникам предложили проявить свои таланты в аргонодуговой. Для работы выдали контрольные образцы – панели размером примерно с две три ладони, состоящие из нескольких стальных трубок, присадочной проволоки и вольфрамовые электроды.

– Этот конкурс – моя давняя мечта. Аргонщиков мы раньше не смотрели, и вот дали им шанс проявить себя. В следующем году у нас намечается реконструкция Надеждинского металлургического завода: заменят печи взвешенной плавки, котел-utiлизатор, и как раз там будут эти панели. Заранее готовимся, – пояснил главный сварщик Николай Шемотюк.

Сложность выполнения задания заключалась в том, что панели-образцы нельзя было двигать, а проварить трубы нужно с двух сторон, и там, где зазор между ними совсем маленький. Неудобно подбираться, мелкая работа, зато обеспечивает надежность конструкций, даже таких, как летательные аппараты и космические спутники.

В «ННР» будущему пополнению всегда рады. Поэтому в очередной раз на конкурс пригласили студента НТПиС. В этот раз это один из лучших студентов – Владимир Щенников. Он уже имеет опыт и сварки, и контроля сварочных швов.



## ГЕРОИ ВЫПУСКА



**Давид Ельджаров** – техник-механик подземного механоэнергетического участка № 4 треста «Норильскшахтсервис» ООО «Норильскникельремонт».

В 2007 году Давид Ельджаров окончил Северо-Кавказский горно-металлургический институт по специальности «Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов», получил квалификацию «инженер».

После института Ельджаров пришел работать на подземный механоэнергетический участок треста «Норильскшахтсервис». С 2017 года занимает должность техника-механика. За время трудовой деятельности неоднократно исполнял обязанности механика, заместителя начальника и начальника участка. Был задействован в планировании, организации и реализации крупных ремонтов.

Организаторские способности, высокий профессиональный уровень, добросовестное отношение к труду, требовательность к себе и персоналу характеризуют Давида Валерьевича как специалиста, умеющего на деле показать грамотную организацию производства работ, обеспечить повышение производительности труда при минимальных затратах, что позволяет качественно и в минимальные сроки выполнять поставленные задачи. Благодаря этому Давид Ельджаров заслужил безупречный авторитет и уважение коллег и непосредственного руководства.

С июля по октябрь 2021 года Давид Валерьевич принимал участие в работах по ремонту и восстановлению оборудования после затопления на талнахских рудниках. Все работы выполнены качественно и в срок.

## ПЕРЕКЛИЧКА

## «НОРИЛЬСКТРАНСРЕМОНТ»

**В** ноябре работники участка по ремонту подъемно-транспортных машин и техники ПО «Норильсктрансремонт» восстановили три портальных крана «Кировец». Кроме того, выполнен аварийный ремонт мобильного крана Liebherr 420 – заменены грузовые канаты. Также участок проводит ремонт колесной техники, замену АКПП на автопогрузчике фирмы HYSTER RS45-31CH, реставрирует крупногабаритную технику на территории Заполярного транспортного филиала в Дудинке.

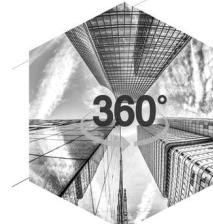
## «НОРИЛЬСКШАХТСЕРВИС»

**Н**а руднике «Октябрьский» силами подземного ремонтно-монтажного участка № 2 и участка ремонта и обслуживания оборудования сколовых и клетевых стволов треста «Норильскшахтсервис» были выполнены работы по замене направляющего каната № 15 Bridon D=45мм, L=1250мм СС-1.

Участок по ремонту горно-шахтного оборудования занят на текущих ремонтах: мельницы МС-4х13.5 № 2 УПЗК рудника «Скалистый», шаровой мельницы МШР-4.5х5.0 № 1 УПЗК рудника «Таймырский».

## «НОРИЛЬСКАВТОМАТИКА»

**В** ноябре по проекту «Информационно-диагностическая система мониторинга зданий и сооружений» («ИДС ЗиС») начались строительно-монтажные работы на административных объектах «Норникеля». Силами подрядчика ООО «ЦСБ» при технической поддержке специалистов МПО «Норильскавтоматика» произведен монтаж оборудования и систем связи на объектах: центр диагностики, управление капитального строительства, «НН ОЦО», управление ЗФ, управление ПЕСХ и других.



Метод «360 градусов оценки»

В главном офисе «Норникеля» в ноябре стартовала оценка по компетенциям методом «360 градусов». Она стала неотъемлемой частью корпоративной культуры. Результаты оценки внимательно изучаются на кадровых комитетах. Понимание сильных компетенций и зон развития каждого руководителя поможет формировать пул потенциальных кандидатов в резерв на позиции руководителей высшего звена.

## ВОПРОС – ОТВЕТ

## В центре внимания

**Вопросы к заместителю генерального директора по персоналу и социальной политике Дмитрию Александровичу Миняеву работники ООО «Норильскникельремонт» задавали в рамках проекта «100 вопросов к эксперту».**

**– Дмитрий Александрович, можно ли сделать так, чтобы рапорт на исполнение подписывал руководитель СП, а не генеральный директор?**

– Все назначения в ООО «Норильскникельремонт» производятся в соответствии с регламентом по оформлению кадровых изменений при переводе работника на другую работу. Сделано это в первую очередь для обеспечения требований охраны труда и промышленной безопасности в подразделениях. Для ускорения процедуры согласования документы в установленном порядке необходимо направлять заранее.

**– В РМСТ «НЭР» систематически нарушаются трудовые права работников – принуждают к сверхурочным, требуют соглашаться на оплату в одинаковом размере, угрожают забрать доплаты. Как действовать работникам в таких ситуациях?**

– В соответствии с действующим трудовым законодательством, принудительный труд запрещен (статья 4 ТК РФ). По правилам статьи 99 ТК РФ, привлечение к сверхурочной работе допускается только с письменного согласия работника. Иными словами, подписывая согласие, работник самостоятельно принимает решение о продолжении работы за пределами основного рабочего времени и способе компенсации за переработку. Если по факту предоставленная компенсация за сверхурочную работу не соответствует договоренности, указанной в приказе, то работник может обратиться в действующую в Обществе комиссию по трудовым

спорам. Чтобы разобраться, какого рода «угрозы» имеют место, необходимо представить серьезные доказательства подобных фактов. Рекомендую обратиться в ОРП подразделения для урегулирования подобных вопросов.

**– Планируется ли выход на удаленный режим работы?**

– На сегодняшний день все сотрудники ООО «ННР» работают на стационарных рабочих местах. Переход на удаленный режим работы возможен в случае ухудшения эпидемиологической обстановки.

**– Можно ли отменить депонирование премии АУП? Трудно назначать сотрудников на исполнение, так как людям надо платить кредиты каждый месяц, а не раз в квартал? В связи с этим нет желающих идти на исполнение.**

– ОOO «ННР» разработан положение о премировании РСС АУП подразделений и РСС управления ООО «Норильскникельремонт» за основные результаты ПХД за месяц/квартал.

Выплата 50 процентов премии данной категории персонала производится ежеквартально, после подведения итогов выполнения производственной программы по подразделениям ООО «ННР» и расчета показателя выручки на одного работника.

Отменять данный подход на данный момент не планируется, так как он позволяет объективно оценить вклад каждого подразделения в выполнение показателей премирования ООО «ННР».

**– В РМСТ «НЭР» принуждают выходить в сверхурочное время с оплатой в одинаковом размере.**



## КОРПОРАТИВНЫЕ ДИАЛОГИ

Теперь в диалог  
может вступить каждый!  
1,5 часа живого эфира  
с руководством предприятия

«Норникель» объявил старт осенне-зимних «Корпоративных диалогов». Более 40 предприятий Компании проведут полуторачасовые очные и онлайн-встречи коллективов с руководителями Компании.

В повестке актуальные темы дня: ключевые показатели предприятий, закупка нового оборудования, важные вопросы о коронавирусе и вакцинации, улучшение бытовых условий, оценка условий труда и другие вопросы.

**– На участок назначены новые ИТР, спустя непродолжительное время выяснилось, что эти люди ничего не понимают в специфике работы участка. Что делать? Неграмотное управление подвергает персонал опасности.**

– Если, по мнению сотрудника, его непосредственный линейный руководитель имеет низкую квалификацию и подвергает работников опасности, необходимо аргументированно довести информацию до начальника участка/цеха, руководителя ремонтов, руководителя подразделения или позвонить на телефон единой горячей линии ООО «ННР» 8-800-234-16-45. Не надо забывать, что если вас отправляют на работу, выполнение которой, по вашему мнению, несет опасность и угрозу жизни и здоровью, то вы имеете полное право отказаться от ее выполнения. Имеется также телефон доверия службы охраны труда и промышленной безопасности Общества: 38-42-34. Дополнительно сообщаю, что в Обществе проводится комплекс мероприятий, направленных на развитие руководителей и специалистов, формирование кадрового резерва с целью безусловного обеспечения выполнения запланированных работ с соблюдением всех требований ОТиПБ.

**– В организации большой дефицит работников, в том числе линейных ИТР. Связано это с неконкурентной заработной платой и неадекватной системой ОТиПБ. Планирует ли руководство Компании что-то делать в связи с этим?**

– В соответствии с решением руководства «Норникеля» с 01.01.2022 планируется повышение заработной платы сотрудников на 20 процентов. С целью выстраивания эффективной коммуникации между работниками и сотрудниками ОТиПБ, в том числе исключения понятия «палочкой системы», в настоящее время разрабатываются отдельные мероприятия. В случае если у работников есть собственные мысли и идеи, какие мероприятия необходимо реализовать, просьба озвучить их, позвонив по телефону единой горячей линии ООО «ННР» 8-800-234-16-45.

**– Молодым специалистам и молодым квалифицированным рабочим предлагают аналогичные зарплаты на материке, люди бегут из РМСТ «НЭР» из-за неграмотного руководства трестом. Как персоналу треста влиять на руководство?**

– В соответствии с решением руководства «Норникеля» с 01.01.2022 планируется повышение заработной платы сотрудников на 20 процентов.

Если имеются аргументированные факты неграмотного руководства в РМСТ «НЭР», повлекшие за собой увольнение работников, просьба озвучить данные факты, позвонив

## ПЕРЕКЛИЧКА

## ПО «НОРИЛЬСКРЕМОНТ»

**В** ноябре 2021 года на Талнахской обогатительной фабрике устранен продольный порез ленточного конвейера № 3, длина которого составила более 720 метров. Место пореза удалось скрепить «вулканами» всего за одну ночную смену. Работу выполнили специалисты участка № 48 ПО «Норильскремонт» при участии работников Норильской обогатительной фабрики, Медногорского металлургического завода, Надеждинского меттлургического завода.

## «НОРИЛЬСКЭНЕРГОРЕМОНТ»

**Р**аботники участка № 44 управления теплоизоляционных работ РМСТ «Норильскэнергоремонт» произвели монтаж теплоизоляции на вновь смонтированном современном оборудовании с улучшенными характеристиками по очистке отходящих газов, отвечающем современным экологическим требованиям. К выполнению работ были привлечены высококвалифицированные работники треста, обладающие глубокими знаниями в профессии и способностью к неординарному подходу в решении задач по теплоизоляции, предъявляемыми спецификой нового оборудования.

## РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ

**В** ноябре 2021 года Ремонтно-строительный трест продолжил устранять замечания экспертизы промышленной безопасности на предприятиях Заполярного филиала. За месяц выполнена разборка состава кровель в объеме 1 547 м<sup>2</sup>, устройство состава кровли – 3 519 м<sup>2</sup>, смонтировано 279 железобетонных кровельных плит, 263 железобетонные стеновые панели. В цехе обжига клинкера Цементного завода, который входит в состав НОКа, силами треста проведена замена электрофильтра ЭФСГ АТУ-1.