ЕЖЕГОДНАЯ ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

С ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТАМИ

НОРНИКЕЛ

СЕРГЕЙ **ДЯЧЕНКО**

Первый вице-президент — Операционный директор

ЛАРИСА **ЗЕЛЬКОВА**

Старший вице-президент руководитель Блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью

СЕРГЕЙ **ДУБОВИЦКИЙ**

Вице-президент руководитель Блока стратегии и управления стратегическими проектами

20 февраля в «Норникеле» во второй раз пройдёт телемост между топ-менеджментом и сотрудниками Компании. Во время открытого разговора работники смогут напрямую задать свои вопросы руководству и получить ответы на них.

КАК ЗАДАТЬ ВОПРОС СПИКЕРАМ ИЛИ УЗНАТЬ ОРГАНИЗАЦИОННУЮ ИНФОРМАЦИЮ?

ЧЕРЕЗ ОБРАЩЕНИЕ В ЦЕНТР ОБРАБОТКИ СООБЩЕНИЙ:

- ◆ ПО ТЕЛЕФОНУ 8-800-100-04-05 (ЗВОНОК БЕСПЛАТНЫЙ);
- ◆ В ВИДЕ СООБЩЕНИЯ WHATSAPP И VIBER НА НОМЕР +7 (916) 000-20-02;
- ◆ ЧЕРЕЗ САЙТ ПРЯМОЙ ЛИНИИ WWW.NN-LINE.RU ИЛИ НА ЭЛЕКТОННЫЙ АДРЕС VOPROS@NN-LINE.RU.

Сообщения принимаются анонимно. Специалисты центра ответят вам также и на организационные вопросы.

Наиболее интересные и важные для компании вопросы будут заданы во время прямой линии. Остальные получат ответы в самое ближайшее время и будут опубликованы на портале компании portal.nornik.ru.

Трансляция телемоста будет доступна на сайте **HOPHИКЕЛЬ-LIVE www.nn-live.ru**, на официальном канале «Норникеля» в YouTube NornikOfficial и в переговорных, оборудованных видео-конференцсвязью, на предприятиях и в Главном офисе.

ВНИМАНИЕ!

Напоминаем, что любое обращение посредством телефона доверия 8-800-234-16-45. электронной почты nnremontotvet@nornik.ru и отрывного талона может быть анонимным (по желанию).

Отрывной талон можно направить:

- ♦ в приёмную по социально-трудовым вопросам своего СП,
- в Отдел СП и КП Общества (ул. Орджоникидзе, 6a, каб. 217).

2-3 стр.

Комфортная



5 стр. Взгляд со стороны



Норникель



НАДЁЖНОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИЧЕСТВО ЭФФЕКТИВНОСТЬ



среда

вестник «Норильскникельремонта»

ГЛАВНОЕ «НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»

ЯНВАРЬ 2020, № 5

ТЕМА ВЫПУСКА

Один из ярких примеров производственных инициатив - мобильные мастерские, поступившие на вооружение сервисного центра управления промышленных активов в прошлом году. Четыре введённые в эксплуатацию мастерские представляют из себя передвижные двадцатикубовые контейнеры. Они оснащены всем необходимым для ремонта ручным пневмоэлектроинструментом: болгарки, шуруповёрты, гайковёрты, шлифовальные машины. Помимо мини-склада в оснащение входят рабочие места с тисками и верстаком. Необходимость их применения возникает нечасто и в основном связана с ремонтами на новых объектах, где нет возможности выделить для работников собственные произволственные помешения. Например, при выполнении аварийных ремонтов на ТЭЦ или во время монтажа асфальтосмесительной установки в РСТ. В зависимости от производственных задач ассортимент оснащения мобильных мастерских может меняться.

Вторым ярким примером служит инициатива Ремонтно-строительного треста. На площадке Медного завода в качестве защиты от агрессивной среды полов проходят опытно-промышленные испытания современного полиуретана — цементного покрытия Ucrete UD200 производства концерна BASF взамен морально устаревшей футеровки кислотоупорным кирпичом. Технолог первой категории Сергей Мосунов рассказывает, что за 36 лет личного опыта работы на Комбинате и на материке в сфере защиты строительных конструкций и оборудования от коррозии этот материал показывает одни из лучших результатов.

На нынешние испытания руководство «Норильскникельремонта» и Медного завода возлагает большие надежды.

Работники ООО «Норильскникельремонт» принимают активное участие в программе производственных инициатив. Улучшая собственные условия труда и решая производственные задачи, зачастую возможно добиться реального экономического эффекта.

С пользой для Общества



ГЕРОИ ВЫПУСКА



Сергей Даниленко, электрослесарь дежурный по ремонту оборудования треста «Норильскшахтсервис» ООО «Норильскникельремонт».

Указом Президента РФ № 312 от 3 июля 2019 года ряд заслуженных работников Заполярного филиала были удостоены государственных наград. По разным причинам некоторые из них не присутствовали на торжественных церемониях, проведённых в День металлурга и День шахтёра. В преддверии Нового года на явочной планёрке награды им вручил Директор Заполярного филиала Николай Уткин.

Медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени получил Сергей Даниленко, который начал профессиональный путь на Норильском горно-металлургическом комбинате им. А. П. Завенягина в 1989 году. За время производственной деятельности Сергей зарекомендовал себя инициативным работником, исполнительным, добросовестным. технически грамотным специалистом, обладающим высокими профессиональными навыками.

В копилке наград Сергея множество почётных грамот от руководителей города и Компании, звание «Кадровый работник «Норильскникельремонта». Несколько раз его признавали лучшим в конкурсах профмастерства.

ИССЛЕДОВАНИЕ УСЛЫШАТЬ КАЖДОГО ЧТО ДУМАЕШЬ ТЫ? УСПЕЙ! ТВОЁ МНЕНИЕ ВАЖНО! ПРИМИ УЧАСТИЕ В ИССЛЕДОВАНИИ

Продолжается ежегодное исследование мнений сотрудников о компании «Услышать каждого. Что думаешь ты?». Приглашаем Вас принять участие в анонимном исследовании на сайте www. услышатькаждого.рф. Он будет доступен до 7 февраля с любых электронных устройств (компьютеров, смартфонов и планшетов). Нам важно Ваше мнение!

НАШИ ЦЕННОСТИ

В комфортной среде

Подведены итоги заключительного этапа конкурса «Лучшая мастерская, раскомандировка» в ООО «Норильскникельремонт». В течение года конкурс проводился с целью улучшения условий труда и повышения уровня благоприятного морального климата в трудовых коллективах.

В соответствии с положением, конкурс проводится в четырёх номинациях, где одним из главных критериев оценки является плошаль полготовленного помещения - как мастерской, так и раскомандировки. Один из главных принципов соревнования — строительный материал и оборудование предоставляются из запасов «Норильскникельре-

Специалисты отмечают, что снабжение материалом является в конкурсах подобного рода одним из главных стимулов для работников Общества к обустройству своего производственного пространства. Действительно, рабочие участка № 106 по ремонту и техническому обслуживанию технологического оборудования Норильского обеспечивающего комплекса (ООО «НОК») давно вынашивали идею обустроить свою мастерскую и комнату отдыха и приёма

- Работа у нас почти у всех физическая, тяжёлая, — говорит заместитель начальника участка Валерий Сахаров. — Людям необходимо спокойно пообедать и отдохнуть в нормальных условиях. А в нашей мастерской и комнате для приёма пищи лет десять, наверное, никто ничего не приводил в порядок.

По словам Сахарова, первые шаги к обустройству на его участке были предприняты ещё весной. Чтобы отремонтировать две комнаты, где находился инструмент, кое-какие станки, а также большой обеденный стол с кухонными принадлежностями, по всем расчётам требовалось много времени и сил. И самое главное — делать всё это нужно

было в свободное от работы время. Но коль скоро обустраивать приходилось для себя, то и рабочие на участке восприняли залачу с пониманием.

Материалами помогло предприятие, а уж руки для работы искать не пришлось. Первым делом в мастерской были сделаны новые шкафы для инструмента: в одинаковых свежевыкрашенных кабинках прятался рабочий инвентарь. Да так, что на новых верстаках мастерской не то что не было ничего лишнего — там просто было пусто, потому что всё находилось на своих, отведённых для этих целей. местах.

Среди рабочих, конечно, нашлись мастера на все руки. Профилем были аккуратно обшиты стены и потолок, сварена и установлена новая система отопления, смонтированы современные светодиодные светильники на потолке. В комнате приёма пищи оборудован большой обеденный стол и кухонная мебель с некоторой утварью и бытовыми электроприборами. По словам Валерия Сахарова, среди его коллег-ремонтников нашёлся даже специалист по укладке кафельной плитки, который и выложил во всех помещениях полы из соответствующего

По словам замначальника участка, загодя начав планировать обустройство мастерской, рабочие предусмотрели и спланировали многие бытовые и технические мелочи. Таким образом, главным и актуальным усовершенствованием на участке стала шумоизоляция, выпол-

СПОРТ

Достойный результат

Во Дворце культуры подвели итоги 58-й Спартакиады «Норникеля». В ней участвовало 22 команды — 5~090работников и ветеранов спорта филиалов компании и РОКС Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района.



Отличники спорта ООО «Норильскникельремонт»

Спартакиада проходит циклически, стартует в начале года и финиширует в декабре. Соревнуются команды по 14 видам спорта в основной Спартакиаде: волейбол мужской и женский, плавание, пулевая стрельба, лыжные гонки, минифутбол, лёгкая атлетика, гиревой спорт, соревнования руководителей, настольный теннис, шашки, шахматы, бадминтон, баскетбол. В Спартакиаде ветеранов это: плавание, волейбол мужской и женский, лёгкая атлетика, лыжные гонки, балминтон. По итогам соревнований команды «Ремонтник-1», «Ремонтник-3» ООО «Норильскникельремонт» в первой и второй подгруппе заняли первое место. В Спартакиаде ветеранов в первой группе «Норильскникельремонт» в очередной раз показал лучшие результаты.

Самых спортивных участников поощрили Благодарственными письмами Директора Заполярного филиала. Среди отличников спорта — многократные победители спартакиад и корпоративных соревнований «Норникеля»: Ирина Корючина («Ремонтник-1») — волейбол и лёгкая атлетика, Валерий Еремеев («Ремонтник-2») — лёгкая атлетика, Иван Алющенко («Ремонтник-3») — лёгкая атлетика и лыжные гонки. После церемонии награждения был дан старт 59-й Спартакиаде «Норникеля».

KOPOTKO



В зачёт 59-й Спартакиады «Норникеля» в Доме спорта БОКМО начались соревнования по волейболу среди мужских и женских команд. Игры пройдут по круговой системе. По итогу определятся 12 лучших команд. Набравшие наибольшее количество очков станут призёрами. Финальные встречи пройдут ближе к середине февраля. Вход для зрителей свободный.



27 января стартовали соревнования по плаванию среди мужских и женских команд в зачёт 59-й Спартакиады работников и ветеранов спорта Заполярного филиала и РОКС. Для сборных основного состава предусмотрены следующие дистанции: 50 м вольным стилем, эстафета 4х50 вольным стилем. Ветеранов спорта ждут дистанции 25 и 50 м вольным стилем (в зависимости от возраста) и эстафеты 4х25 вольным стилем.

ОТРЫВНОЙ ТАЛОН ДЛЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Если у вас есть вопросы, на которые ещё не получили ответа, вы всегда можете написать своё обращение, используя отрывной талон для обратной связи.

Текст	сообщени	Я
-------	----------	---

ФИО (по желанию)

Контакты (по желанию)

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Январь 2020 № 5



Поддерживая добрую новогоднюю традицию, Общество поздравило детей сотрудников с наступающим 2020 годом. Активисты ячейки ДМС, перевоплотившись в Деда Мороза и Снегурочку, подарили детворе сказочное новогоднее настроение. Дети читали стихи, пели песни и водили хороводы с главными персонажами праздника.



Движение молодых специалистов ООО «Норильскникельремонт» приглашает в свои ряды молодых специалистов Общества в возврате от 18 до 35 лет — для участия и организации мероприятий ячейки ДМС ООО «Норильскникельремонт», в мероприятиях корпоративного проекта ДМС «Лидер», профориентационной и общественно-полезной деятельности, в развитии активных форм досуга и других направлениях. По всем вопросам обращаться по тел. 8-913-500-34-27 (Евгения), 8-906-901-68-46 (Кирилл).

СОЦКУЛЬТБЫТ

Счастливая шестёрка

Подведены итоги конкурса корпоративного проекта «Норникеля» «Движение молодых специалистов» — «Лидер года — 2019».



Активисты ООО «Норильскникельремонт»

Это состязание проводится ежегодно среди первичных ячеек молодых специалистов «Лидер» корпоративного проекта компании «Норникель». В минувшем году для участия в конкурсе заявились 25 филиалов и организаций Компании. На церемонии подведения итогов во Дворце культуры собрались более 600 активистов и представителей ячеек предприятий филиалов и российских организаций корпоративной структуры компании «Норникель».

Итоги подводились по пяти основным направлениям деятельности молодых специалистов на предприятиях компании «Норникель»: «Норма NN», «НИКоNN», «Творчество», «Адаптация и профориентация» и «Инициативы». Наград удостоились 20 ячеек.

От ООО «Норильскникельремонт» поощрены шесть активистов: Евгения Черемисина (Ремонтно-строительный трест), Светлана Миняева (РМСТ «Норильскэнергоремонт»), Варвара Бережко (Управление ННР), Кирилл Моисеев (ПО «Норильскремонт»). Владимир Долотов (МПО «Норильскавтоматика»), Тимур Чохели (Ремонтно-строительный трест). Молодые специалисты принимали активное участие в проектах ДМС в течение года, за что отмечены благодарственными письмами.

Движение молодых специалистов «Лидер» как корпоративный проект действует с 2003 года. Он формирует и развивает команды активных молодых людей, которые стремятся к развитию Компании, реализации своего профессионального, инновационного и творческого потенциала. За 16 лет проект трансформировался из небольшого коллектива единомышленников в общественно значимое для Компании и города объединение работников от 18 до 35 лет.

В минувшем году для участия в конкурсе заявились 25 филиалов и организаций Компании. На церемонии подведения итогов во Дворце культуры собрались более 600 активистов и представителей ячеек предприятий филиалов и российских организаций корпоративной структуры компании «Норникель».



В Норильске газифицировали Механический завод. Задачу соединить Механический завод с точкой подключения — Заводом строительных материалов — выполнили строители и монтажники Ремонтностроительного треста ООО «Норильскникельремонт». Работа продолжалась в течение полутора лет. За это время залито 344 м³ бетона, установлено 256 готовых железобетонных конструкций, проложено 4 215 метров труб.

← стр. 2

ненная в процессе ремонта. С учётом того, что помещения находятся в непосредственной близости от дробильнопомольного комплекса, этот элемент реконструкции можно смело считать, пожалуй, самым главным этапом работ.

- Для нас необходимость обустройства была очень актуальна, — продолжает Валерий Сахаров. — Пока мы думали да просчитывали возможности, подоспел конкурс, на который мы и подали свою заявку. Теперь мы не только сами пребываем в комфорте, но и руководство по достоинству оценило нашу инициативу — мы заслужили второе место и были поощрены

Ещё больших результатов добились сотрудники участка капитального ремонта автотранспорта ПО «Норильсктрансремонт», заняв первое место. Четыре инженерно-технических работника стали здесь инициаторами полного обновления отделения по ремонту топливной аппаратуры.

В отделении проводится ремонт топливных насосов и топливных форсунок грузовых автомобилей. Бывший вид отделения ремонтники представили здесь же на фотографиях у одного из рабочих мест — рядом с уже обновлёнными видами производственных площадей. По словам главного инженера по ремонту автотранспорта Максима Фролова, принимавшего самое активное участие в обновлении рабочего пространства, ремонт отделения выполнялся не меньше 13 лет назад — ровно столько он работает на этом предприятии.

Конкурс на лучшую мастерскую в 000 «Норильскникельремонт» пришёлся как нельзя кстати: идея привести в порядок отделение по ремонту топливной аппаратуры давно витала в воздухе, её поддержал руководитель предприятия, и в октябре прошлого года группа энтузиастов принялась за работу. В состав группы вошли: главный инженер Максим Фролов, начальник участка Владимир Панич, старший мастер участка Руслан Тюкалов и производитель работ Эрлан Кожобеков, который оказался ещё и специалистом по укладке плитки.

Строительные материалы были предоставлены предприятием: что-то зака-

зывали в заявочную кампанию, а что-то получили со склада. Тем более, и работать приходилось во внеурочное время, пользуясь полной свободой технической

В итоге — аккуратно переоборудованное отделение стало не только сверкать свежевыложенной плиткой, отделкой новыми материалами и рабочими местами. Трудиться в таких условиях люди стали по-иному: даже детали топливной аппаратуры, принятой в ремонт, теперь стали раскладываться не прямо на верстаке, а на ветоши самым аккуратным образом. Кроме того, из двух помещений, которые ранее занимало отделение, после ремонта и некоторой оптимизации пространства и оборудования инженерам удалось «сэкономить» одно. По словам Фролова, освободившиеся площади будут использованы на усмотрение начальника участка для улучшения производства.

Участок не в первый раз принимает участие в конкурсе и занимает призовые места. Производственное соревнование в данной области в целом с воодушевлением воспринимается на производстве, поскольку позволяет существенно улучшить рабочее пространство со всемерной поддержкой руководства. По наблюдениям работников предприятия участникам конкурсов по улучшению мастерских, раскомандировок и бытовых комнат руководство не просто идёт навстречу в этих начинаниях, но и более охотно даёт материалы для работ.

> Начав планировать обустройство мастерской, рабочие предусмотрели и спланировали многие бытовые и технические мелочи. Таким образом, главным и актуальным усовершенствованием на участке стала шумоизоляция, выполненная в процессе ремонта.

ГЕРОИ ВЫПУСКА



Данила Тростянецкий, техник-технолог ремонтностроительного участка № 2 РСТ ООО «Норильскникель-

В Цехе электролиза меди № 3 Медного завода идёт капитализируемый ремонт серии электролизных блоков № 75. Капитализируемый ремонт подразумевает наибольшее вовлечение персонала, техники и денежных средств. Необходимость в таком ремонте вызвана износом оборудования.

Суть в следующем — две электролизные ванны из сборного железа необходимо демонтировать. То есть это разбор футеровки, цементно-песчаной стяжки, железобетонных блоков. Затем всё это обратно смонтировать. Если раньше на такой ремонт отводилось 60 дней, то сейчас в рамках оптимизации и эффективности производства срок сокращён до 40 дней.

Работы ведутся совместно тремя участками. Круглосуточно в три смены трудятся по 7-8 человек — это монтажники, строители и футеровщики Ремонтно-строительного треста ООО «Норильскникельремонт».

К выполнению ремонта приступили в конце декабря. Закончить должны к концу первой декады февраля, но идём с опережением плана на пару дней.

ПЕРЕКЛИЧКА

Январь 2020 № 5

НОРИЛЬСКРЕМОНТ

Вянваре 2020 года на Недеждинском металлургическом заводе им. Б. И. Колесникова работники ПО «Норильскремонт» закончили ремонт электрофильтра FLEKT. Там же на заводе начали подготовку к остановке ремонта 2-й технологической линии.

НОРИЛЬСКТРАНСРЕМОНТ

Всвязи с поступлением модернизированного парка тягового подвижного состава второго локомотива серии ТЭМ2УГМК на Предприятие технологического железнодорожного транспорта специалисты участка по ремонту локомотивов ПО «Норильсктрансремонт» в январе приступили к техническому обслуживанию и ремонту локомотивов.

НОРИЛЬСКЭНЕРГО-**PEMOHT**

Вянваре специалисты Сервисного центра по ремонту технологического оборудования металлургических предприятий РМСТ «Норильскэнергоремонт» проводят ремонт конвертера № 5 Медного завода, а также ремонт котла утилизатора 1541.01 на Надеждинском металлургическом заводе им. Б. И. Колесникова

PEMOHTHO-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ

риоритетная задача для Ремонтно-строительного треста в этом году — работы на третьем пусковом комплексе Талнахской обогатительной фабрики.

Текущие работы на переделах Заполярного филиала выполняются согласно утверждённой номенклатуре ремонтов на 2020 год.



Срочным заданием для предприятия «Электроремонт» (ПЭР) РМСТ «Норильскэнергоремонта» «Норильскникельремонта» обернулся выход из строя сразу трёх из четырёх электродвигателей главного водоотлива рудника «Комсомольский». Участок очень важный для работы всего горнодобывающего предприятия.

ТЕМА ВЫПУСКА



← стр. 1

По новым технологиям

 Почему я согласился вернуться с ФАКТЫ материка и помочь в нанесении покрытия? Очень много проводилось экспериментов по внедрению новых материалов в качестве защиты строительных конструкций от коррозионного износа на переделах Комбината, но большинство из них не выдерживали правил эксплуатации в наших условиях.

Нынешний эксперимент обнадёживает тем, что уже около четырёх лет успешно реализуется на Кольской ГМК. Я посмотрел фото- и видеоматериалы, предоставленные представителями концерна BASF, изучил технические характеристики внедряемых материалов, оценил схожесть агрессивных сред, механических нагрузок и принял приглашение РСТ для участия в опытно-промышленных испытаниях.

Новое покрытие толщиной всего от 6 до 12 миллиметров, однако показывает очень хорошие результаты как по устойчивости в агрессивной среде, так и по защите от механических нагрузок. Экономический эффект ещё предстоит оценить, однако уже понятно — работать с современным материалом удобнее и быстрее.

В среднем по футеровке полов на переделах Комбината осваивается примерно 3-4 тыс. м2 в год. Современное покрытие Ucrete UD200 позволяет увеличить эти объёмы меньшей численностью до 10-12 тысяч м2 в год, и это не предел.

После успешного завершения опытно-промышленных испытаний планируется внедрять это покрытие на всех переделах Комбината, где необходима защита строительных конструкций от агрессивной среды и механических нагрузок. Руководство Медного завода уже в этом году готово предоставить от 300 до 500 метров квадратных полов под новое покрытие.

В программу производственных инициатив поступило 3 500 предложений, одобрено — 1 336, из которых 19 уже реализовано. Эффект составит более 26 миллионов рублей.

Необходимость применения мобильных мастерских связана с ремонтами на новых объектах, где нет возможности выделить для работников собственные производственные помещения.

Новое покрытие толщиной всего от 6 до 12 миллиметров, однако показывает хорошие показатели как по химзащите, так и по защите от механических нагрузок.

Вестник «Норильскникельремонта»



Ремонтно-монтажный специализированный трест «Норильскэнергоремонт» продолжает плановые работы по ремонту электроосвещения на Медном заводе. Спросом пользуется современное оборудование - светодиодное освещение. Срок службы светодиодов в три раза больше, чем у ртутных ламп. В итоге — хорошая экономия средств.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Взгляд со стороны

В подразделениях ООО «Норильскникельремонт» завершился аудит в области промышленной безопасности и охраны труда. Результаты проверок на местах — на ремонтно-строительных участках и предприятиях Заполярного филиала обсудили в конце недели по окончанию аудита члены комиссии по видеосвязи с руководством.

В этот раз в команду по аудиту вошли представители департамента промбезопасности Главного офиса компании АО «Кольская ГМК», руководители направления ООО «Медвежий ручей», инженеры ООО «Печенгастрой», специалисты Заполярного филиала Компании. Каждый из присутствующих на заключительном собрании в Норильске высказал своё мнение по видеосвязи об увиденном, отметил положительные моменты организации труда на предприятиях, получил возможность обратить внимание на слабые места и высказать свои предложения.

Проверка в «Норильскникельремонте» проводилась на соответствие нормативно-методических документов, организации работ по управлению промышленной безопасностью и охраной труда требованиям законодательства, нормативно-правовым актам РФ, корпоративной политике и нормативнометодическим документам Компании в данной области.

Было проверено также соблюдение требований нарядно-допускной системы в части оформления наряда-допуска, выполнения подготовительных мероприятий, качества проведения инструктажа бригад и подразделений, требования безопасности и технологической последовательности работ согласно проекту производства и технологическим картам и ещё целый ряд позиций требований промышленной безопасности по отдельным на-

Проверка проводилась на участках «Норильскникельремонта» и его подразделений на Медном и Надеждинском металлургических заводах, рудниках «Таймырский», «Комсомольский», «Скалистый», объектах строительства, энергетики и некоторых других.

По итогам работы аудиторов в целом положительной признана практика ведения нормативной документации на местах работы. Отмечено, что практически все опрошенные по целому ряду специальных вопросов хорошо владеют ситуацией. Рабочие места оборудованы в полном объёме соответствующей документацией и оформлением.

Особое удовлетворение коллег с Кольской ГМК было высказано в адрес создателей стендов и полигонов отработки навыков промышленной безопасности при работе, например, на высоте и на некоторых других направлениях. Аудиторы единодушно признали, что визуализация учебного процесса, когда рабочий может видеть и попробовать собственными руками изучаемый материал, ощутимо повышает эффективность. Опять же после личного знакомства с методикой такую практику коллеги Кольской ГМК намерены внедрить и v себя.

В целом команда аудиторов признала работу коллег в Норильске «без замечаний системного характера». Некоторые ошибки и шероховатости в работе были отмечены отдельно в письменных докладах. На них, по словам исполняющего обязанности Генерального директора 000 «ННР» Виталия Довгаля, будет обращено самое пристальное внимание

ПЕРЕКЛИЧКА

НОРИЛЬСКШАХТСЕРВИС

а руднике «Таймырский» спе-циалисты треста «Норильскшахтсервис» выполняют работы по замене формирователей дозаторов «Юг» гор. -1 345 м, клети ВС-6. Уже произведён демонтаж подшипников дробилки СМД 111 «Север» гор. -1 100 м. Идёт монтаж трубопровода D=219x16 мм гор. -1 100 м, ремонт подшипниковых узлов быстроходного вала ПУ ШПМ 1х5х3 и замена жёстких рельсовых проводников (№ 1) отделения «Юг».

На руднике «Комсомольский» завершили замену подвижной щеки и дробящих плит дробилки ЩДП 9х12 «Север» гор. -595 м.

НОРИЛЬСКАВТОМАТИКА

Сначала года МПО «Норильск-автоматика» расширяет спектр услуг для промышленных переделов Компании — техническое обслуживание и ремонт систем кондиционирования на СДО на рудниках ЗФ. Персонал МПО «Норильскавтоматика» совместно с Специализированным шахтно-ремонтным управлением приступили к подготовительным работам. Закуплено оборудование и материалы. Работы по ТоиР систем кондиционирования на СДО ведутся на рудниках «Скалистый», «Октябрьский» и «Комсомольский». Со II квартала 2020 года работы начнутся на руднике «Таймырский».

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ **ШАХТО-РЕМОНТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

Вянваре на базе Специализированного шахто-ремонтного управления началась предварительная проработка проекта по техническому перевооружению ремонтных мощностей и комплекс мероприятий по увеличению объёмов капитальных ремонтов СДО до 50 единиц в год.