

# В диалоге с директором

В «Норильскникель-ремонте» состоялся «Корпоративный диалог» Олега Вейде, Генерального директора Общества, с работниками. По традиции, любой сотрудник смог задать интересующий его вопрос лидеру предприятия и получить обратную связь. Сегодня публикуем наиболее актуальные из них.



ООО «НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТ»

## КОРПОРАТИВНЫЙ ДИАЛОГ

Основные темы диалога:

- Итоги корпоративного форума
- Достижения и ключевые цели предприятия
- Результаты исследования «Услышать каждого»
- Ответы на вопросы к лидеру

### — Хотелось бы улучшить качество Спецодежды, особенно очки.

— В «Норильскникельремонте» постоянно ведётся работа по входному контролю за качеством поставляемых средств индивидуальной защиты (СИЗ). Общество приобретает только специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, которые прошли опытно-промышленные испытания в условиях действующего производства. Они одобрены непосредственно работниками и прошли обязательную процедуру сертификации и декларирования. И стоит отметить, что средства индивидуальной защиты неудовлетворительного качества снимаются с запуга и заменяются на другие — выдерживающие нормативные сроки эксплуатации.

Кроме того, СИЗ приобретаются различных марок и моделей. Так, например, защитных очков ежегодно закупается 16 различных марок, открытого и закрытого типа, которые также успешно прошли испытания в различных производственных условиях под-

разделений Общества и одобрены работниками. Если у вас есть конкретные претензии к тому или иному виду средств индивидуальной защиты, для решения проблемы в индивидуальном порядке необходимо обратиться к начальнику центра охраны труда и медицинского обеспечения управления охраны труда и промышленной безопасности. Уверен, вопрос будет решён положительно, потому что для нас главное — безопасность каждого работника на производстве.

### — Будет ли улучшение обеспечения запасными частями и материалами?

— В связи с трансформацией ремонтной деятельности «Норникеля» и передачей функций обеспечения материально-техническими ресурсами ремонтов основных производственных фондов Заполярного филиала в «Норильскникельремонте» запланирован переход на собственные материалы, что позволит повысить качество обеспечения структурных подразделений Общества материально-техническими

ресурсами, но данный процесс будет происходить поэтапно, по мере перехода на новую схему обеспечения.

### — В связи с переводом РСС (руководители, специалисты, служащие) в техники-механики и техники-энергетики у категории работников, для которых была предусмотрена вредность за особые условия труда, льгота была снята. Как восстановить льготный стаж для назначения пенсии?

— Должности техников всех наименований не предусмотрены списками № 1, 2, утверждёнными постановлением Кабинета министров СССР № 10 от 26.01.1991 «Об утверждении списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» (за исключением работников в подземных условиях труда). Восстановление льготного стажа возможно только в случае кадрового перевода работников на рабочие места с вредными условиями труда по должностям и профессиям, предусмотренным списками № 1, 2.

## ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

Уважаемые коллеги, в нашем Обществе работает телефон доверия 8-800-234-1645, по которому вы можете задать любой интересующий вас вопрос.

Также можно обратиться через интернет, адрес электронной почты для обратной связи — [nnremontotvet@nornik.ru](mailto:nnremontotvet@nornik.ru).

Гарантируем, ни один вопрос не останется без ответа.

## ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, НОВОСТИ, ВОПРОСЫ?

Пишите нам на прямую линию редакции «Вестник «Норильскникельремонта»»: [nnremontotvet@nornik.ru](mailto:nnremontotvet@nornik.ru)

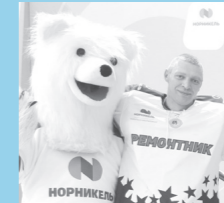
2 стр.

Ценности  
компании



6 стр.

Победа  
над  
финнами



8 стр.

На связи  
Генеральный



НАДЁЖНОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИЧЕСТВО ЭФФЕКТИВНОСТЬ



НОРНИКЕЛЬ

НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТ

# ВЕСТНИК «Норильскникельремонта»

ГЛАВНОЕ «НОРИЛЬСКНИКЕЛЬРЕМОНТА»

ОКТАБРЬ 2019, № 2

## ТЕМА ВЫПУСКА

— Участок фильтрации медного концентрата в наше ведение попал не так давно, — рассказывает руководитель ремонтов основных производственных фондов медного завода ПО «Норильскремонт» Владимир Плотников. — Мы провели достаточно большой комплекс работ для увеличения выполнения производственной программы медного завода. С нами, но на других участках, работали подразделения: Ремонтно-строительный трест и Ремонтно-монтажный специализированный трест «Норильскэнергоремонт». Протяжённость участка, за который отвечал непосредственно ПО «Норильскремонт», — 250 метров 219-й трубы. Всего же было смонтировано около 1600 метров труб: 159-й, 219-й и 273-й.

Владимир Плотников также отметил, что задание было выполнено в кратчайшие сроки — всего за десять дней. Для этого были привлечены все силы: только по ПО «Норильскремонт» — примерно 80 человек. Работы велись круглосуточно, по 20 человек в смену. Качество работ — на самом высоком уровне.

— Всё удалось сделать и запустить по тем схемам и технологическим цепочкам, которые указал заказчик — медный завод. Технологическое оборудование и печи работают исправно, идёт полное обеспечение технологическим материалом — это точно. На моей памяти таких серьёзных работ на трубопроводе ещё не было, а в профессии я уже достаточно давно: на этой должности — с 2016 года, до этого — с 2012 года — был заместителем руководителя, ещё раньше — и начальником участка, и прорабом, и слесарем-ремонтником. Словом, вся моя трудовая деятельность связана с медным заводом, на который я пришёл ещё в 1995 году, — поделился собеседник.

На участке фильтрации медного концентрата Медного завода силами ПО «Норильскремонт» и других подразделений провели капитальную замену трубопровода. С заданием справились качественно, во многом — благодаря слаженной работе ремонтных звеньев.

## Ударный подряд



→ стр. 4

## ГЕРОИ ВЫПУСКА



**Павел Бабашкин,**  
главный специалист производственного отдела треста «Норильскшахтсервис».

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ

— По стволу ВС-9 рудника «Скалистый» круглосуточно поднимают добытую горную массу. От стабильной работы подъёма во многом зависит общее выполнение плана. Помимо руды по ВС-9 идёт спуск-подъём людей и материалов, поэтому в створе необходимо проводить ежедневные регламентные осмотры оборудования, а при необходимости ремонтировать подъёмную установку. При этом замена одного каната в створе занимает четыре с половиной смены.

Руководство рудника не раз обращалось к руководству треста «Норильскшахтсервис» с просьбой сократить время замены канатов. И вот, летом 2014 года бригадир Владимир Кафтанов и мастер Василий Постоленко предложили новый способ крепления конца старого проводникового каната к вспомогательной лебёдке: при замене проводникового каната в копре оставлять концы каната длиной 20 метров и при его замене на вспомогательную лебёдку заводить непосредственно сам выбранный канат без необходимости дополнительного переходного соединения.

Таким образом удалось снизить продолжительность работ до трёх с половиной смен. Просто и эффективно.



На днях мастера сварки из структурных подразделений «Норильскникельремонта» боролись за звание «Лучший электрогазосварщик» на конкурсе профмастерства. Победителем стал Роман Андреев из Ремонтно-строительного треста, Тимофей Праля занял второе место, бронза у Михаила Дрипчука из ПО «Норильскремонт». Артем Шиш, представитель РСТ, победил в номинации «Лучший в теории».

## НАШИ ЦЕННОСТИ

## Читаем Белую книгу

Надёжность, ответственность, развитие, профессионализм, сотрудничество, эффективность. Эти базовые ценности — основа корпоративных культуры и идеологии «Норникеля», которые нашли отражение в Белой книге.

В «Норильскникельремонте» не просто читают Белую книгу, а изучают и стараются все эти постулаты внедрить в свою корпоративную культуру. Для этого были специально подготовлены семь тренеров из числа работников «Норильскникельремонта», которые транслируют ценности компании во всём коллективе.

Как рассказал Сергей Коваль, начальник учебного центра «Норильскникельремонта», Белая книга — методическое пособие, в котором на примерах, в конкретных вопросах и ответах поясняется, что означают ценности компании, чтобы можно было рассказывать об этом в коллективах, приводить примеры и на основании их вспоминать свои.

Белая книга — методическое пособие, в котором на примерах, в конкретных вопросах и ответах поясняется, что означают ценности компании

— Мы считаем очень важным перевести лозунги в действие и от формулировок перейти к конкретным ситуациям, с которыми мы встречаемся каждый день на рабочем месте, — подчеркнул Сергей Коваль. — Надёжность, ответственность, развитие, профессионализм, сотрудничество, эффективность — базовые ценности, составляющие основу корпоративной культуры и идеологии компании.

В «Норильскникельремонта» считают, что крайне важно думать над тем, как производственная деятельность влияет на сплочённость коллектива, взаимовыручку, партнёрство и другие важные человеческие качества.

— Эта книга поможет нам не только адаптировать новых сотрудников, воспитывать молодежь и новых руководителей, но и решать проблемы, которые не покрываются инструкциями, например проблему безопасности труда, — отметил Сергей Коваль. — При этом мы всегда помним, что главная ценность нашей организации — люди. Для того чтобы транслировать наши ценности, ещё летом мы провели тренинги для специалистов-ретрансляторов. У нас семь структурных подразделений и семь тренеров, которые уже работают очень эффективно в своих коллективах.

— Назначение Белой книги в том, чтобы люди учились на примерах из жизни компании, знали, как формировалась и развивалась корпоративная культура.

Белая книга нужна в первую очередь руководителям производственных предприятий, куда приходят молодые сотрудники, начинающие мастера, которые должны жить ценностями компании. Сразу этого не произойдет, но корпоративную культуру надо прививать, начиная с себя, — уверен Сергей Зеленский, и.о. главного инженера цеха подвижного состава производственного объединения «Норильсктранссермонт».

— Мы считаем очень важным от формулировок перейти к делу и на основании примеров и иллюстраций поразмыслить

## СПОРТ

## Прессинг, пас — победа у нас

В финале корпоративных соревнований по мини-футболу в Сочи «Ремонтник» уверенно победил лидера соревнований — команду Кольской ГМК, с разгромным счётом 9:4.



**«Ремонтник» одержал победу благодаря тренировкам, мотивации, командному духу и правильно выбранной тактике**

Подготовка к корпоративным соревнованиям по мини-футболу — 2019 в Сочи в «Норильскникельремонте» проходила в режиме двух тренировок в неделю. Кроме того, на подготовительном этапе были проведены две товарищеские встречи с молодёжной командой клуба «Норильский никель» и МФК «Мотор».

В полуфинале корпоративных соревнований команда «Ремонтник» встречалась с командой «Газовик» ОАО «Газпром» (Норильск). Игра была очень сложной, на протяжении всего матча сохранялся счёт 1:0 в пользу «Ремонтника». Но в любой момент чаша весов могла склониться как в одну, так и в другую сторону.

На последних минутах «Газовик» заменил вратаря на пятого полевого игрока и благодаря допущенной ошибке соперника удалось забить второй гол в

пустые ворота, тем самым обеспечив себе выход в финал.

В финале корпоративных соревнований соперником «Ремонтника» была команда Кольской ГМК — это один из лидеров турнира, претендующий на первое место. Понимая, что игроки команды Кольской ГМК по большей части пришли из большого футбола, было принято решение изменить тактику с прессинга на поле соперника на игру от обороны, как можно чаще действуя в пас.

Благодаря мотивированному настрою на финальную игру, командному духу коллектива и строгому соблюдению тактического плана игры счёт в первой половине матча был 3:0. Оставалось довести дело до логического завершения, что и сделали наши футболисты.

Итогом стала уверенная победа команды «Ремонтник» — 9:4.

## КОРОТКО



**С 14 сентября по 12 октября прошли соревнования по бадминтону в зачёт 58-й спартакиады «Норникеля» (основная группа), где сборная команда «Ремонтник-1» (первая группа) заняла 1-е место, «Ремонтник-3» (вторая группа) — 2-е место.**



**Соревнования по русским шашкам в зачёт 58-й спартакиады «Норникеля» состоялись с 14 сентября по 13 октября. Сборная команда «Ремонтник-1» (первая группа) заняла 1-е место, «Ремонтник-3» (вторая группа) — 2-е место. Поздравляем победителей и призёров! Желаем дальнейших успехов и новых побед!**

## В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ



В рамках проекта «Движение молодых специалистов» «Норильскникельремонта» для детей работников 20 октября организовали кулинарный мастер-класс. В мероприятии приняли участие 25 детей, которые не только почувствовали себя настоящими поварами, но и получили заряд отличного настроения и море положительных эмоций!



«Все или ничего». Так назвали интеллектуально-деловую игру в рамках мероприятий проекта «Движение молодых специалистов» Заполярного филиала «Норникель» среди ячеек предприятий компании, которая прошла 12 октября. От Общества в мероприятии приняли участие 10 человек. Основными целями игры были проявление навыков коммуникации, смекалки, хитрости и принятия стратегических решений.

## СПОРТ

# Такая чудная игра

На третьем корпоративном турнире по хоккею в московском «ЛУЖКИ.клубе» команда «Ремонтник» утёрла нос горячим финским парням.

В «Норильскникельремонте» уверенно развивается один из самых зрелищных и красивых видов спорта — хоккей. Команда стабильно набирает очки в свою копилку, а в корпоративных соревнованиях стойко удерживает третье место. Особенно показательным стал турнир этого года, где «Ремонтник» утёр нос фаворитам этого сезона финской команде Norilsk Nickel Harjavalta.

Как рассказал Вячеслав Ивченко, старший инструктор по спорту и капитан хоккейной сборной «Ремонтник», нынешний корпоративный турнир «Норникеля» по хоккею был особенным:

— Турниру три года, и с каждым разом состав участников расширяется. В этот раз в подмосковный «Лужки.клуб» приехало семь команд. К сборным Кольской ГМК, Заполярного филиала, «Норильскникельремонта» («Ремонтник») и главного офиса «Норникеля» присоединились Заполярный транспортный филиал («Акватория»), Норильский обеспечивающий комплекс («Алит-НОК») и Norilsk Nickel Harjavalta из Финляндии.

— Было непросто бороться с таким сильным соперником, как Norilsk Nickel Harjavalta, к тому же игру они ведут жёстко, — вспоминает Вячеслав Ивченко, — но мы упорно боролись. Наша победа над финнами со счётом 4:3 - огромное достижение. Хотелось бы отметить нашего нападающего первого звена Сергея Аверкина, слесаря-ремонтника из «Норильскэнергоремонта», который сумел забить три решающих гола.

— Это был очень интересный хоккей, по накалу и качеству игры трудно вспомнить что-то подобное. Наши забивали голы, а моя задача была не пропустить шайбу, — рассказал вратарь нашей команды Михаил Бережинский, техник-энергетик из «Норильскэнергоремонта», которого признали лучшим голкипером турнира.

— Наше руководство подходит к турнирной подготовке основательно: выделяют средства для тренировок на катке в Кайеркане. Занятия проходят трижды в неделю, участвуем двумя командами в Ночной лиге и в первенстве города, — добавил нападающий Александр Харахордин, заместитель начальника административно-хозяйственного управления «Норильскникельремонта».

Кстати, в Обществе хоккей пользуется большой популярностью среди инженерно-технического персонала. В сборной «Ремонтник» в основном начальники участков, технологи, мастера и управленцы.



Михаил Бережинский стал лучшим голкипером третьего корпоративного турнира

В «Норильскникельремонте» большое внимание уделяют развитию спорта:

- организованы спортивные секции,
- работают спортзалы и площадки,
- закупается новейшая экипировка,
- проводятся соревнования и турниры.

Лучшие спортсмены, занявшие призовые места, поощряются руководством Общества.



Этим летом специалисты ПО «Норильсктрансремонт» отремонтировали 175 км Норильской железной дороги, из них 18 - капитально. Также на собственных, ПО «Норильсктрансремонт», деповских путях было заменено 4 стрелочных перевода и 125 метров пути. В ремонте участвуют специалисты и «Норильсктрансремонт», и Предприятия технологического транспорта, а также подрядных организаций.

## ГЕРОИ ВЫПУСКА



Дмитрий Колесник, начальник строительного управления Ремонтно-строительного треста.

## СОТРУДНИЧЕСТВО

— Конец 2018 года, Надежинский металлургический завод. На предприятии необходимо выполнить колоссальный объём работ по строительству нового объекта, от соблюдения сроков запуска которого зависит выполнение производственной программы завода и Заполярного филиала в целом. Для скорейшей реализации проекта было принято решение привлечь две строительные организации.

Схема работы была построена по принципу разделения объёмов пополам между организациями и негласной соревновательной обстановки: кто быстрее. В итоге из-за стеснённых условий и конфигураций объекта конкуренция на одной стройплощадке привела к простоям и отставаниям от графика. И тогда начальники участков перестали делить объект пополам и объединили усилия.

В итоге монтажные бригады перестали конкурировать, использование техники стало максимально эффективным, простои свелись к минимуму, и спустя двое суток отставание превратилось в опережение.

Благодаря сотрудничеству линейных руководителей объект был сдан в максимально короткие сроки.

## НАДЁЖНОСТЬ

способность принимать любые вызовы, сохраняя успешность своей деятельности

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

готовность выполнять обязательства, принимать решения и отвечать за их результат

## РАЗВИТИЕ

эффективный рост и обновление производства, внедрение самых современных технологий, повышение профессионального уровня сотрудников

## ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

способность в любых условиях выполнять свою работу эффективно, с высоким результатом

## СОТРУДНИЧЕСТВО

готовность и способность сотрудников компании совместно достигать поставленных целей

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ

умение достигать нужных результатов в срок при оптимальных затратах

над своими проблемами, — добавил Константин Агафонов, старший техник — энергетик производственного объединения «Норильскремонт».

— Это корпоративное издание — попытка сложить вместе то, как на самом деле мы относимся к своему делу, друг к другу, разрешаем сложные ситуации, выходим из кризиса, — объяснил Михаил Калын, начальник участка по материально-техническому обеспечению Ремонтно-строительного треста. — Сегодня у компании появились новые ориентиры, важные ценностные подходы. Я уже провел тренинги, в которых участвовали более ста человек. Мне очень важно, чтобы мы с коллегами общались на одном языке, что необходимо в том числе и для собственного личного роста.

— Есть такое понятие: уважение к компании, к работе, которую ты делаешь, к коллективу, в котором трудиться. Без этого не будет эффективной работы. Белая книга предназначена для обучения людей на примерах из жизни компании. Важно, чтобы каждый из нас понимал, что он не винтик и болтик, а кирпичик, из которых складывается основание фундамента всей огромной компании «Норникель», — считает Дмитрий Колесник, начальник строительного управления Ремонтно-строительного треста. — Уверен, благодаря нашей работе, тренингам, которые мы проводим, результат не заставит себя ждать. Я провел уже семь тренингов, мне эта работа очень нравится, считаю её эффективной, нужной и полезной.

В создании Белой книги приняли участие более 2000 человек — от рабочих до президента «Норникеля». Ценности компании в коллективе «Норильскникельремонта» транслируют специально подготовленные тренеры — семь работников Общества.

## ПЕРЕКЛИЧКА

## НОРИЛЬСКРЕМОНТ

Наши специалисты приступили к плановому ремонту клинкерной линии, частью которой является вращающаяся печь №4 на цементном заводе.

Также в третьей декаде октября специалисты производственного объединения выполняли работы по перефутеровке шаровой мельницы № 2 Талнахской обогатительной фабрики.

## НОРИЛЬСКТРАНС-РЕМОНТ

В октябре специалисты цеха по ремонту подъёмно-транспортных машин и техники отремонтировали три порталных крана в Дудинском речном порту и четыре грейфера. Ремонтники участка по ремонту пути привели в порядок железнодорожные магистрали районов Талнах, Кайеркан, Норильск. Их коллеги с участка технического обслуживания локомотивов и пути отремонтировали подкрановые пути в Дудинском речном порту.

Специалисты Производства по ремонту горного оборудования продолжают текущие и капитальные ремонты экскаваторов на производственных площадках рудников.

## НОРИЛЬСКЭНЕРГО-РЕМОНТ

В октябре капитально отремонтировали электродвигатель шаровой мельницы мощностью 2500 кВт на Норильской обогатительной фабрике.

Работают над обеспечением стабильного функционирования участка флотации медного концентрата сушильного цеха медного завода. Совместно с другими структурными подразделениями монтируют шламовое хозяйство клинкерной линии завода строительных материалов.



В «Норильскникельремонте» на основе лучших мировых практик разработана и внедряется собственная программа развития сварочного производства. Активно осваивается новая для предприятия технология по сварке полиэтиленовых труб, которая очень востребована сегодня в Заполярном филиале: закуплено специальное оборудование, проводится обучение персонала.

ТЕМА ВЫПУСКА

← стр. 1

## По новым технологиям

— На этапе монтажа всегда возникают определённые трудности, такая уж это работа, — добавляет начальник участка № 46 основных производственных фондов медного завода ПО «Норильскремонт» Кирилл Носонов. — Тем не менее всё прошло планомерно, без сбоев и серьёзных проблем. Для нас это обычная работа: тут звено, там звено. Конечно, постарались наши бригады, среди которых особенно можно выделить команды Кенана Алиева и Григория Тюменцева. В принципе, на их звеньях и держится весь участок. Мужики — молодцы, отработали на ура.

Кирилл Носонов уверяет, что какие бы перед его подчинёнными ни стояли задачи, они всегда выполняют их в срок и, что особенно важно, — качественно. При этом конкретно на его участке средний стаж работы сотрудников — около 25 лет, а средний возраст — около 45 лет.

— А как иначе? — продолжает он. — Нам доверено серьёзное дело. От того, как мы справимся с работой, зависит дальнейший производственный процесс всего завода. Мой участок задействован на всех переделах Заполярного филиала в целом и медного завода в частности.

— Сила есть, ума не надо — это не про нас, — подчёркивает Кенан Алиев, бригадир одного из звеньев, отличившихся на замене трубопровода. В профессии он уже десять лет. О коллективе, с которым работает, высокого мнения, и прошедшие ремонты — ещё один повод для гордости.

В свою очередь техник-механик 46-го участка Александр Левшин, также участвовавший в работах, добавляет:

— Вообще, кого попало к таким делам не допускают. Сперва нужно набраться опыта, заслужить авторитет, так сказать — пройти огонь, воду и медные трубы, а потом уже рассчитывать на серьёзное задание — монтаж и ремонт важных агрегатов. А ещё, безусловно, нужно всегда помнить, что ты — часть команды и сам по себе в таком деле мало что сможешь.

## ФАКТЫ

**1** Протяжённость участка, за который отвечал непосредственно ПО «Норильскремонт», — 250 метров 219-й трубы. Всего же было смонтировано около 1600 метров труб: 159-й, 219-й и 273-й.

**2** — Задание было выполнено всего за десять дней. Для этого привлекли все силы: только по ПО «Норильскремонт» — примерно 80 человек. Работы велись круглосуточно, по 20 человек в смену.

**3** — На участке № 46 средний стаж работы сотрудников — около 25 лет, а средний возраст — около 45 лет.

## ПЕРЕКЛИЧКА

## НОРИЛЬСК-АВТОМАТИКА

В октябре мы внедрили проекты по автоматизации систем газоснабжения и прокладке систем связи, обеспечивая надёжность монтажа для вновь устанавливаемого оборудования.

## НОРИЛЬСК-ШАХТСЕРВИС

В октябре на руднике «Октябрьский» были заменены мельницы №59 МС4х13,5 УТЗК. На руднике «Комсомольский» продолжают ремонт мельницы МС4х13,5 №2 пускозакладочного комплекса. Также продолжаются ремонты СМД-117, брони бункера, конвейера №1. Меняется конус дробилки КСД-2200 №3 и конусы дробилки КСД-2200т №5 на карьере «Скальный». Монтируется оборудование инфраструктуры диспетчерской горных работ на руднике «Таймырский».

## СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ ШАХТО-РЕМОНТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

На руднике «Таймырский» мы впервые проводим инженерную подготовку по спуску шахтного автосамосвала Sandvik TH-540 хоз. №106 на горизонт — 1100 м, в подземную часть рудника.

## РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ

Завершаем работы по устройству газопровода от цементного завода до механического. Кроме того, приступили к реализации проекта по строительству локальных очистных сооружений. На стадии завершения демонстрационные работы на ТОФ. А также в максимально сжатые сроки с безукоризненным качеством смонтирован трубопровод медного концентрата на медном заводе.



На руднике «Октябрьский» завершается уникальный ремонт сырьевой мельницы на участке технологического закладочного комплекса. Работники подрядной организации треста «Норильскшахтсервис» предприятия «Норильскникельремонт» провели уникальную операцию по замене барабана, которая включала два этапа: транспортировку и собственно монтаж.

ЕСТЬ ПОВОД

## Лучших наградили

В структурных подразделениях ООО «Норильскникельремонта» состоялась церемония награждения работников в честь празднования Дня автомобилиста.



Церемония награждения ко Дню автомобилиста

В первую очередь, это праздник тех, кто по долгу службы связан с автомобилями. Таких в Ремонтно-строительном тресте работает 32 водителя автомобилей всех типов и грузоподъёмности и погрузчика. Из них, самому молодому 27 лет. Самому возрастному — 58. Кроме того, в этот день принято поздравлять и тех, кто занимается сервисным обслуживанием транспортных средств. Таких в производственном объединении «Норильсктрансремонт» порядка 350 человек.

В этот день награды получили более пятидесяти профессионалов своего дела. Знаком отличия «За профессиональное мастерство», за многолетний труд в отрасли и трудовые достижения отмечен Александр Юхматов, работник авторемонтного участка ПО «Норильсктрансремонт». За вклад в производ-

ство цветных и драгоценных металлов на территории муниципального образования город Норильск автомобилисты получили Почетные грамоты от главы Норильска, а также были отмечены Благодарственными письмами от градоначальника. Порядка сорока человек получили благодарности от директора ПО «Норильсктрансремонт» и управляющего Ремонтно-строительным трестом. Руководители пожелали виновникам торжества счастья, безопасных дорог, личного благополучия, доброго здоровья и благодарили коллектив за профессионализм. Ведь, современное предприятие невозможно представить без автомобильного транспорта, и не все понимают, как трудно сидеть за рулем большого грузового автомобиля, экскаватора или бульдозера.