

COVID-19

ПРАВИЛА
ПРОФИЛАКТИКИ
НОВОЙ
КОРОНАВИРУСНОЙ
ИНФЕКЦИИ

ЗАЩИТИ СЕБЯ

РОСПОТРЕБНАДЗОР

ЕДИННЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43Закрывайте рот или нос
при чихании и кашлеАнтисептиками и мылом
с водой обрабатывайте
руки и поверхностиЩеки, рот и нос закрывайте
медицинской маскойИзбегайте людных мест
и контактов с больными
людьмиТолько врач может поставить
диагноз – вызовите врача,
если заболелиИспользуйте
индивидуальные средства
личной гигиены

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ НОРНИКЕЛЯ

hotline@nornik.ru

5911

(внутренний номер компании)

8-800-700-5911

(федеральный бесплатный номер)

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
«НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТА»

8-913-499-09-50

Специалисты горячей линии максимально оперативно предоставят вам достоверную информацию и дадут развернутые ответы на полученные от вас вопросы.

В случае возникновения вопросов по кадровому составу, оплате труда, предоставлению отпусков, подготовке справок и заявлений и по другим вопросам по работе с персоналом обращаться:

■ **ПО «Норильскремонт»** — и.о. главного специалиста ОРП ЦРП Путилова Маргарита Валентиновна (тел. +7-906-901-03-35).

■ **Трест «Норильскшахтсервис»** — главный специалист ОРП ЦРП Капустина Наталья Николаевна (тел. +7-913-530-60-79).

■ **РМСТ «Норильскэнергоремонт»** — и.о. главного специалиста ОРП ЦРП Аширов Шамиль Фаритович (тел. +7-913-504-15-54).

■ **ПО «Норильсктранссервис»** — главный специалист ОРП ЦРП Волошко Наталья Алексеевна (тел. +7-903-989-80-93).

■ **Ремонтно-строительный трест** — и.о. главного специалиста ОРП ЦРП Поландов Георгий Григорьевич (тел. +7-905-092-01-03).

■ **МПО «Норильскавтоматика»** — главный специалист ОРП ЦРП Тимофеев Валерий Сергеевич (тел. +7-913-495-10-42).

■ **Специализированное шахто-ремонтное управление** — ведущий специалист ОРП ЦРП Сергеева Наталья Евгеньевна (тел. +7-906-902-20-58).

■ **Начальник Центра по работе с персоналом Общества** — Лоцюк Сергей Валентинович (тел. +7-913-504-39-99).

Работникам «ННР», прибывшим из-за рубежа или из других регионов РФ, на территорию г. Норильска и Таймырского Долгано-Ненецкого муниципального района, необходимо:

1. В день прибытия сообщить по телефону горячей линии **8-800-100-56-53** информацию о приезде с указанием населённого пункта, из которого прибыли, назвать ФИО, адрес места жительства (пребывания), а также номер контактного телефона.

2. Уведомить о своём прибытии непосредственного руководителя.

3. В течение 14 дней со дня прибытия соблюдать режим самоизоляции.

4. В случае ухудшения состояния здоровья незамедлительно обратиться за медицинской помощью на дому без посещения медицинских организаций.

ВНИМАНИЕ!

Напоминаем, что любое обращение посредством телефона доверия **8-800-234-16-45**, электронной почты **nnremont@vet@nornik.ru** и отрывного талона может быть анонимным (по желанию).

Отрывной талон можно направить:

- ♦ в приёмную по социально-трудовым вопросам своего СП,
- ♦ в Отдел СП и КП Общества (ул. Орджоникидзе, 6а, каб. 217).

2-3 стр.

На страже –
электро-
монтёр

5 стр.

Снизить
риски

6 стр.

О новой
должности

НАДЁЖНОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИЧЕСТВО ЭФФЕКТИВНОСТЬ



НОРНИКЕЛЬ

НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТ

ВЕСТНИК
«Норильскникельремонта»

ГЛАВНОЕ «НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТА»

АВГУСТ 2020, № 12

ТЕМА ВЫПУСКА

Традиционно День строителя в тресте отмечают не только церемонией награждения, но и концертом, который готовят сами работники. В этом году из-за пандемии от торжеств пришлось отказаться. Однако не отметить выдающихся работников невозможно, пусть и в масках, с соблюдением социальной дистанции.

Ограничительные мероприятия сказались и на работе РСТ в целом. Об этом, а также о задачах, выполняемых предприятием, специфике труда строителей рассказал главный инженер треста Дмитрий Колесник.

– **Трест — это, прежде всего, люди. Кто они, работники РСТ?**

– На сегодняшний день у нас трудятся 1392 сотрудника. Специализация работников охватывает полный комплекс стройки: от геодезистов, которые проводят первоначальные разбивки будущих зданий и сооружений, вслед за ними идут арматурщики, бетонщики и буровики, которые сооружают основу здания, забивают сваи, бетонируют фундаменты, далее — монтажники, монтирующие металлоконструкции, панели и кровлю. На завершающем этапе к общему делу подключаются отделочники — они сдают готовый объект под ключ. Также в состав треста входит ремонтно-монтажное управление, которое занимается заменой технологических трубопроводов по всему ННР. Там трудятся высококвалифицированные монтажники и электрогазосварщики, которые неоднократно брали призовые места на конкурсах профмастерства «Норильскникельремонта» и Заполярного филиала «Норникеля».

Одна из наших давних традиций — работа со студенческими отрядами. В этом году из-за ограничений они не приехали, а обычно каждый год привлекаем на свои объекты около 100–150 студентов. Некоторые из них, поработав в РСТ, возвращаются и становятся членами нашей большой строительной семьи.

→ стр. 4

В конце августа в «Норильскникельремонте» чествовали работников ремонтно-строительного треста по случаю профессионального праздника строителей. Почётные грамоты и благодарственные письма получили почти 30 сотрудников.

Любую работу
в любую погоду

ГЕРОИ
ОБЩЕСТВА

**Савенков
Юрий Владимирович** —

слесарь по ремонту автомобилей шестого разряда на участке по ремонту дорожно-строительных машин ПО «Норильсктрансремонт». Успешно трудится в Обществе с ноября 2006 года. А трудовую деятельность начал на Норильском горно-металлургическом комбинате им. А. П. Завенягина в 1983 году.

За время работы зарекомендовал себя высококвалифицированным, грамотным работником. Он ответственный, требователен и к себе, и к другим. В совершенстве владеет профессией. Умело использует знания на практике, проявляя инициативу. Постоянно повышает профессиональный уровень. Им освоены смежные профессии: тракториста, стропальщика, водителя погрузчика, что повышает производительность труда.

Ни разу за всю трудовую деятельность Савенков не нарушил производственную дисциплину. Все производственные задания всегда выполнял качественно и в срок. К любой порученной работе относился добросовестно и получал благодарность и от заказчиков, и от руководства Общества.

Юрий Владимирович — наставник молодёжи, создаёт условия для развития инициативы и творчества молодых работников, оказывает им помощь в профессиональном развитии, помогает найти своё место в трудовом коллективе цеха, обеспечивает преемственность традиций.

За многолетний добросовестный труд, высокие показатели в работе Юрий Савенков поощрён благодарственными письмами Главы города Норильска, почётной грамотой и благодарностью. В этом году Юрий Владимирович ко Дню автомобилиста будет награждён знаком отличия «За профессиональное мастерство»



Благодаря работе специалистов РМСТ «Норильскэнергоремонт» в инфекционной больнице подключено более 100 аппаратов искусственной вентиляции лёгких. Работники придумали, как произвести абгрейд оборудования кислородной рампы, а также врезку в действующую кислородную разводку больницы резервной линии от дублирующего авто реципиента, без отключения пациентов от кислорода.

ПРОФМАСТЕРСТВО

От двигателей
до вентиляции

Любое производство — это сложный организм, и то, как он будет функционировать, зависит от того, насколько слаженной, профессиональной и оперативной будет работа всех участников технологического процесса. Вот взять бы хотя бы медный завод. Не только суровый труд плавильщиков и крановщиков обеспечивает бесперебойную работу завода, но и тех, кто следит за исправностью оборудования на его территории. Наш рассказ об электромонтёрах участка № 58 плавильного цеха.

Кипящие расплавы пылающей лавой бурлят в печах, в сизой дымке суетятся краны. А не заметный во всей этой суете электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Павел Сиротинин обходит плавильный цех, прислушиваясь к звуку работающих электродвигателей конвекторов и линий загрузки — вдруг что не так. Именно эти установки — зона ответственности электромонтёров плавильного цеха медного завода. И коль речь идёт о непрерывном производстве, главное — не починить, а предотвратить поломку. На участке № 58 всего четыре специалиста, но в смену выходит всего один электромонтёр. Его главная задача — выполнение срочных ремонтов, а также плановое техобслуживание двигателей промышленных установок и вентиляции.

— В основном в наши обязанности входят оперативное устранение небольших поломок и переключение сетей, — рассказывает Сиротинин. — Например, на одном из участков пропадает

напряжение — дежурный отправляется на место и устанавливает причину неисправности. Если можно быстро самому всё починить, он это делает, а если серьёзная поломка, с которой нужно долго разбираться, то в первую очередь переводится питание на другую секцию, чтобы работа не встала, а уже потом — восстановление и ремонт.

Один из главных механизмов, который используют в своей работе электромонтёры медного завода, это кран-балка — ведь самый лёгкий двигатель, заставляющий работать конвектор, весит более тридцати килограммов.

— Бывает, лента, которая сырьё в конвекторы загружает, застопорилась, двигатель сгорел — надо срочно менять. Движки там, в принципе, маленькие — на 7,5 киловатта, это около 30 килограммов, один человек его без проблем поменять может, — со знанием дела поясняет Павел Сиротинин. — Как правило, мы или запасные где-то рядом с агрегатами ставим, как раз на такие случаи, либо

ВНИМАНИЕ!
ФОТО
КОНКУРС

1 сентября 2020 года началось рассмотрение работ, поступивших на конкурс фотографий ООО «Норильскникельремонт», и определение победителей согласно заявленным номинациям.

Напомним, в фотоконкурсе могли принять участие работники общества независимо от вида занятости. Творческое состязание проводится по четырём номинациям: «Природа», «Люди», «Техника и механизмы», «Репортаж».

№ п/п	Номинации	Тема	Критерии соответствия заявленной тематике
1	«Люди»	«Наша гордость!»	Фото работников, чья деятельность связана с достижениями в профессиональной и социальной сфере Общества с момента основания предприятия и по настоящее время.
2	«Техника и механизмы»	«Я – Ремонтник!»	Фото работников Общества на рабочем месте (кадры трудовых будней и любого другого действия производственного процесса с участием работника)
3	«Природа»		Фото животных и растений, а также пейзажи (кадры природы полуострова Таймыр)
4	«Репортаж»	«Я и Общество»	Фото работников Общества и члены их семей, принимающие активное участие в мероприятиях, направленных на формирование корпоративной культуры, пропаганды здорового образа жизни (праздничные корпоративные мероприятия, спортивные соревнования).
		«15 лет в кадре»	Сюжетные фото, повествующие об истории Общества, событиях в производственной и социальной жизни.

Фотоконкурс среди работников Общества впервые был проведён в 2019 году в рамках мероприятий по повышению вовлеченности персонала. Год назад в конкурсе приняли участие 19 работников Общества. Победителей определила конкурсная комиссия.

♦ в номинации «Природа» лучшей признана фоторабота «Бархатцы» Михаила Чуслиса (МПО «Норильскавтоматика»);

♦ в номинации «Люди» — фоторабота «Технология сварочного производства» Ильи Волкова (Техническое управление ООО «ННР»);

♦ в номинации «Техника и механизмы» фоторабота «Чудо техники» — Анны Бойко (Ремонтно-строительный трест);

♦ в номинации «Техника и механизмы» фоторабота «КС» — Светланы Миняевой (РМСТ «Норильскэнергоремонт»).

ОТРЫВНОЙ ТАЛОН ДЛЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Если у вас есть вопросы, на которые ещё не получили ответа, вы всегда можете написать своё обращение, используя отрывной талон для обратной связи.



Текст сообщения

ФИО (по желанию)

Контакты (по желанию)

В СВОБОДНОЕ
ВРЕМЯ

**Фитнес-клуб
"X-FIT СЕВЕР"
открывает свои двери!**



Работники Общества традиционно приняли участие в ежегодной благотворительной акции «Помоги пойти учиться».

Все собранные письменные принадлежности для школы — ручки, карандаши, тетради, альбомы, краски, линейки и другое — переданы детям из малообеспеченных семей Норильска и Дудинки. В частности, подарки от Общества получили подопечные Центра помощи семье и детям «Норильский» и КЦСОН «Таймырский», а также ребята из посёлка Волочанка, где недавно сгорела единственная школа.



ГЕРОИ ОБЩЕСТВА



**Хмарский
Владимир Геннадьевич** —

электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования РМСТ «Норильскэнергоремонт».

В этом году бригада под руководством Владимира Геннадьевича производила капитальный ремонт электрооборудования трансформаторной подстанции ТП-533 в цехе электролиза меди медного завода. Работы были произведены на высшем уровне и раньше срока, что позволило медному заводу не отклониться от выполнения производственной программы.

Круг интересов Владимира Геннадьевича не ограничивается производственными задачами, он активно участвует в городских субботниках по благоустройству города и общественных мероприятиях, в общественной жизни участка, предприятия и Компании. Также он принимает активное участие в обеспечении социальной стабильности в коллективе участка и в формировании внутрикорпоративных коммуникаций.



НАШИ ЦЕННОСТИ

Бригадир–наставник – ПОСТАВЩИК ИНИЦИАТИВ

В этом году в Обществе введена новая должность — бригадир–наставник. О том, как нововведение повлияло на работу предприятия, рассказал начальник участка по ремонту дорожно–строительных машин ПО «Норильсктрансремонт» ООО «Норильскникельремонт» Виктор Долганов.



Необходимость ввести должность, которую сможет занимать самый ответственный и инициативный член бригады, назрела давно. Так теперь именно бригадир–наставник осуществляет методическое руководство бригадой при производстве работ, контролирует выполнение работ в соответствии с разработанной технологией и требованиями безопасности, а также становится наставником либо преподавателем, обучая рабочих, помогая им повысить квалификацию.

Бригадир–наставник участвует в составлении плана и графика ремонтных работ участка (подразделения), совместно с начальником участка корректирует график, учитывая численность рабочей силы, техники и т. д.

Также представитель бригады, занимающий новую должность, участвует в подборе кадров. И контролирует соблюдение коллегами правил, норм охраны труда и промышленной безопасности, инструкций по охране труда, трудовой и производственной дисциплины. И проверка состояния рабочих мест и их безопасности также возложена на этого работника.

При обнаружении нарушений требований безопасности бригадир–наставник по согласованию с начальником участка (либо работником, ответственным

за выдачу сменного задания) устраняет их силами бригады и изменяет при этом сменное задание. Если устранить нарушения невозможно, бригадир–наставник не допускает к работе членов бригады и сообщает об этом начальнику участка (его заместителю).

В обязанности бригадира–наставника входит и работа по увеличению производительности труда. Укрепление трудовой дисциплины — также на нём, как и ответственность за соблюдение коллективом правил внутреннего трудового распорядка.

Как правило, бригадир–наставник, до того как занять эту должность, долго работал рядовым сотрудником, тесно взаимодействуя со своими коллегами по бригаде, и ему не составляет труда поддерживать дисциплину и моральный климат в команде. Зная работу бригады изнутри, пользуясь уважением коллег и руководителей, бригадир–наставник является незаменимым сотрудником, положительно влияющим на производительность труда каждого рабочего в частности и бригады в целом и качество выполняемых заданий.

— Бригадиры–наставники — основные поставщики инициатив и предложений по улучшению работы и повышению эффективности производства, — подчеркивает Виктор Долганов.

ГЕРОИ ОБЩЕСТВА



**Ковьяров
Андрей Владимирович** —

слесарь дежурный и по ремонту оборудования подземного ремонтно–монтажного участка № 7 треста «Норильскшахтсервис». Получил почётное звание «Кадровый работник Общества».

Ремонтирует горно–шахтное оборудование с 1991 года. На участке № 7 трудится 15 лет, до этого работал на участке № 2. Ответственный и инициативный работник, преданный своему делу.

В 2003 году окончил Черногогорский горно–строительный техникум по специальности «эксплуатация и ремонт горного электромеханического оборудования и автоматических устройств», получил квалификацию «горный техник–электромеханик». Умело применяет полученные в техникуме знания, постоянно оттачивая мастерство и наращивая опыт. За добросовестный труд не раз получал благодарственные письма и почётные грамоты.



Специалисты треста «Норильскшахтсервис» завершили замену рельсовых проводников ствола 7-бис рудника «Заполярный» ООО «Медвежий ручей». Замена элементов скипо–клетьевого подъёмного механизма проводится один раз в 6–7 лет. В общей сложности заменено около 900 метров рельсовых проводников. Задействованы были около 20 специалистов.



со склада доставляем. Проблема, когда двигатель выгорает у установки, которая на высоте находится... Если краны заняты, например, перевозят медь из конвекторов в анодное отделение, то ждём, пока кран освободится. 30 кг — вес, конечно, не сильно большой, но поднять его на высоту четвёртого этажа да ещё и в одиночку довольно проблематично. С ремонтом двигателей, отвечающих за работу приточной вентиляции, дело обстоит сложнее. Потому что они и мощнее, и значительно больше — на 55 киловатт, это килограмм 300–400. Хотя, бывает, что и их в одиночку ставим, если кран–балка не занята. Если без дополнительной помощи не обойтись, вызываем с другого участка бригаду, которая занимается не оперативной починкой, как мы, а именно ремонтами, подготавливаем им рабочее место, всё обесточиваем, а они уже берутся за дело целой командой.

В задачу сотрудников 58–го участка входит и регулярное профилактическое техобслуживание электромоторов. Очистку, продувку и смазку каждого двигателя проводят раз в два месяца. Это обеспечивает и долговечность, и надёжность механизма. Впрочем, работу с габаритным железом Павел Сиротинин

сложной не считает — если не учитывать время доставки нового движка к месту ремонта, то демонтаж старого оборудования и установка нового занимает всего полчаса. Куда сложнее, если поломка не очевидна, тогда может полдня уйти, чтобы её просто обнаружить.

— Допустим, изоляция повредилась, и образовалась силовая дуга, которая начала окислять контакт. В результате его замыкает, и напряжение не проходит. Приходится искать это конкретное место. И получается, установка — в одном месте, двигатель — в другом, а пульт управления вообще в третьем. И работа может затянуться часа на три–четыре, — делится электромонтёр.

Ну а самой внушительной установкой, которую приходится обслуживать Павлу и его коллегам, — двухтонный двигатель, обеспечивающий работу самой важной установки в цеху — дымо–соса, или вытяжной трубы, очищающей цеховые помещения от газа. Так что действительно специалисты участка № 58 выполняют хоть и не заметную на первый взгляд, но работу очень важную, результат которой влияет на всё производство в целом и работу каждого сотрудника завода в частности.

ПЕРЕКЛИЧКА

НОРИЛЬСКРЕМОНТ

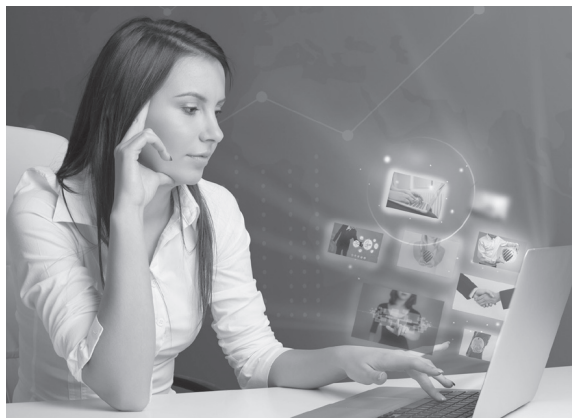
Специалисты производственного объединения приступили к монтажу систем кондиционирования физкультурно-оздоровительного комплекса, что строится на ул. 50 лет Октября. Также на объекте ведутся работы по установке и автоматизации систем вентиляции и дымоудаления, идёт монтаж системы теплоснабжения. Всего предстоит установить около 11 тысяч квадратных метров воздуховодов. Работы должны быть завершены к концу октября.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ

В августе сотрудники РСТ работают на 46 объектах, ремонты которых запланированы на это лето. На сегодняшний день уже обустроено более 25 тысяч квадратных метров рулонного ковра. До окончания летних ремонтов планируется обустройство ещё 20 тысяч квадратных метров. Также продолжаются работы по реконструкции перрона аэропорта Норильска.

НОРИЛЬСКАВТОМАТИКА

Прибороремонтное управление заключило дополнительное соглашение с «Тиссен Шхтбау ГмбХ» — предпринятием, осуществляющим капитальное строительство на руднике «Скалистый», — на ремонт, проверку и калибровку порядка трёхсот средств измерений сверх годовой потребности.



С 1 августа образовательная платформа "Академия Норникель" доступна для сотрудников всех основных производственных предприятий компании. Она даёт возможность получать дополнительные знания онлайн. Здесь собраны все актуальные для компании онлайн-курсы и вебинары. Зайти можно из корпоративной, общедоступной сети с помощью компьютера или через мобильное приложение "Академия Норникель".

ТЕМА ВЫПУСКА

← стр. 1

Любую работу в любую погоду

— На каких объектах их можно встретить?

— Трест выполняет работы во всех подразделениях Заполярного филиала согласно своей производственной программе: мы ремонтируем кровли, стеновое ограждение зданий и сооружений, производим замену технологических трубопроводов. Также у нас полным ходом ведутся работы по капитальному строительству на третьем пусковом комплексе Талнахской обогатительной фабрики силами строительно-монтажного управления. Наши сотрудники заняты на строительстве перрона в аэропорту. Также работаем на Норильской топливно-энергетической компании, где проводим демонтаж резервуаров на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-3.

— Если говорить о сложностях в вашей работе, что бы вы могли отметить?

— В этом году были большие надежды на внешнего подрядчика, которые, увы, не оправдались из-за пандемии и связанных с ней ограничительных мероприятий. Фирмы не смогли привезти в Норильск достаточное количество людей. Так что одна из основных проблем — нехватка «внешних» рабочих рук. Несмотря на это, все ключевые и безотлагательные ремонты мы выполняем собственными силами на 100%, а также охватываем внеплановые работы. Это касается аэропорта и НТЭК.

— Какими качествами должен обладать строитель?

— Это ответственность, стойкость, стрессоустойчивость. Наши работники должны уметь легко подстраиваться под окружающие условия. Мы можем работать как в загасованных условиях плавильных цехов Надеждинского и медного заводов, так и в чистом поле при прокладке трубопроводов и капитальном строительстве, когда ещё нет никаких коммуникаций, причём абсолютно автономно. Мы можем оперативно перестраиваться

под задачи, которые ставят перед нами Заполярный филиал и наше руководство. Наши сотрудники — универсальные мастера, способные работать практически в любых условиях. Очень важно, что они активно участвуют в развитии производства. Первоочередной запрос на инновации и рационализаторство исходит от самих работников, это и называется вовлечённостью. Каждый может внести своё предложение, которое рассматривается на уровне треста и реализуется. Это выливается в закупку новых инструментов и современных материалов, появляются новые технологии на наших объектах. Например, сейчас ведётся демонтаж топливного резервуара на ТЭЦ-3 при помощи экскаватора с гидравлическими ножницами. Такой практики в Норильске, да и в стране, ещё не было. Максимум такими экскаваторами демонтировали резервуары объёмом до пяти тысяч кубометров. Мы же применили его к 10- и 30-тысячным. Он показал отличную производительность. А главное — безопасность.

— В традициях треста поддерживать своих сотрудников не только на производстве, но и в их увлечениях...

— И тут нам тоже есть чем гордиться. У работников РСТ много спортивных достижений: в лёгкой атлетике, в игровых видах, стрельбе, гиревом спорте. Некоторые из наших спортсменов регулярно выезжают на соревнования по сноуборду и лыжам. Приветствуем мы и все творческие начинания. Наши работники принимают участие в концертах, организованных «Норильскникельремонт» и Заполярным филиалом компании.

— Что бы вы пожелали своим работникам и коллегам по цеху, занятым в строительной сфере?

— Главное — крепкого здоровья. Успехов во всех начинаниях. Чтобы наша большая строительная семья всего НГР была всегда на высоте.

ПЕРЕКЛИЧКА

НОРИЛЬСКТРАНСРЕМОНТ

Под руководством электро-механика участка капитальных ремонтов горного оборудования Андрея Николаевича Тюренова высококвалифицированные рабочие Алексей Сергеевич Куликов, Денис Николаевич Шеховцов, Евгений Юрьевич Князьков и Роберт Рафикович Газизулин в кратчайшие сроки выполнили аварийный ремонт экскаватора Liebherr ЭЭГ на площадке рудника «Комсомольский». Оперативно и качественно заменены высоковольтный токоприёмник и сальниковое уплотнение короба высоковольтного токоприёмника.

НОРИЛЬСКЭНЕРГО-РЕМОНТ

На участке № 45 по ремонту теплоизоляции трубопроводов и оборудования Надеждинского металлургического завода ведутся теплоизоляционные работы по капитальному ремонту аспирационного газохода Ду 4520 мм с применением автогидроподъёмника на высоте + 18,00. Работы ведутся по графику. Срок окончания — октябрь этого года.

НОРИЛЬСКШАХТСЕРВИС

Специалистами треста на руднике «Скалистый» выполнены работы по замене тормозных канатов клетевой подъёмной установки ЦР-5х3,0/0,6 и ремонту питателя ПКТ-12 ствола ВС-9. На руднике «Комсомольский» произведены работы по замене направляющего каната № 5 ЮПМ СС.



Телефон доверия
Управления ОТ и ПБ ООО
«Норильскникельремонт»
38-42-34.

При обращении на телефон доверия в нерабочее время ваши вопросы будут записаны на автоответчик и незамедлительно рассмотрены.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Плечом к плечу

Еженедельно в Обществе проходит День мастера. О том, что даёт это мероприятие его участникам, рассказал и.о. главного специалиста Центра профилактики и охраны труда Управления ОТ и ПБ ООО «Норильскникельремонт» Михаил Ковалёв.

Смысл мероприятия в том, чтобы, проведя рабочий день плечом к плечу с линейным руководителем, инженер по охране труда мог выяснить, как мастер организует работу участка. А в случае обнаружения недочётов, нет, не наказывать, а подсказать, обучить, всячески помочь эти недочёты устранить. То есть День мастера в первую очередь направлен на профилактику нарушений и, по сути, является днём обмена знаниями.

— Мы приходим к выдаче сменного задания и смотрим, как мастер заполняет необходимую документацию, — делится Михаил Алексеевич, — помогаем оформить её правильно, если видим, что запись в журнале не соответствует предъявляемым требованиям. Затем мы отслеживаем, как мастер распределил людей — очень важно, чтобы начинающие, молодые сотрудники трудились в звене с опытными, причём есть определённое процентное соотношение, в которое нужно уложиться. Также мы внимательно слушаем, как именно руководитель выдаёт сменное задание, понятно ли объясняет, смотрим, находят ли отклик его слова у рабочих, происходит ли диалог. Ведь это не дело, когда рабочие просто головами кивают — они должны включиться в процесс уже на этапе получения разнарядки.

Михаил Ковалёв отметил, что, выдавая задание, мастер должен провести опрос работников, знают ли они корпоративные стандарты. Дело в том, что правила регулярно обновляются, и крайне важно, чтобы все изменения были донесены до рабочих и ими помняты. Так что сначала мастер должен сам разобраться

ся, рассказать, объяснить, а затем уточнить, как сотрудники это усвоили. Никто не требует от рабочих заучивания стандарта наизусть, но смысл и основные положения должны быть усвоены.

— Также мастер должен провести с работниками беседу о динамической оценке рисков, — продолжает Ковалёв. — Нужно уметь выявить риск, оценить его и устранить или хотя бы минимизировать. Смысл в том, чтобы работник в течение всей смены был внимательным и во главу угла ставил свою безопасность и безопасность своих коллег. Необходимо регулярно напоминать сотрудникам и о кардинальных правилах — то есть говорить о том, чего делать нельзя ни в коем случае, а иначе можно лишиться работы в нашем Обществе. А когда сотрудники приступают к работе, мы смотрим, чем занимается мастер. Потому что он, выдав задания, может, грубо говоря, закрыться в кабине и «чаи гонять», а может работать с документами, продумывать, например, какие дополнения должны быть внесены в ППР. Да много чего можно полезного сделать, были бы желания и знания, а мы как раз для этого и приходим — чтобы пробелы в знаниях, если они есть, восполнить, и чтобы мотивация обучаться была.

Всего в Обществе около 200 участков. И на каждом из них как минимум один раз, а на некоторых — и несколько, проходит День мастера. Такие встречи, когда сотрудники управления ОТ и ПБ посещают участок не как контролирующий орган, а как помощники, наставники, повышают эффективность труда и результативность сотрудничества.