

ВАКЦИНАЦИЯ против COVID-19



Вакцинация проводится препаратом «Гам-КОВИД-Вак» торговой марки «Спутник V». Вакцина ставится в два этапа: сначала человек получает одну дозу, через 21 день – другую, для укрепления иммунитета.

Иммунный ответ вырабатывается в течение 40 дней, иммунитет сохраняется до двух лет

Как записаться на вакцинацию



ГОРОД НОРИЛЬСК

Норильская межрайонная поликлиника № 1
Адрес: ул. Талнахская, д. 76
Запись на вакцинацию:
8-908-033-70-22, 34-40-80, 34-52-22

Норильская межрайонная поликлиника № 1
Адрес: пр-д Солнечный, д. 7а
Запись на вакцинацию:
8-908-033-72-54, 46-57-44



РАЙОН ТАЛНАХ

Норильская городская поликлиника № 2
Адрес: ул. Маслова, д. 5
Запись на вакцинацию: **400-600**



РАЙОН КАЙЕРКАН

Норильская городская поликлиника № 3
Адрес: ул. Надеждинская, д. 15
Запись на вакцинацию: **31-50-77**



В ЗДРАВПУНКТАХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Для записи на вакцинацию вам необходимо обратиться в **службу персонала** вашего предприятия/подразделения, там же можно получить образцы анкет и согласий на прививку.



ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ «ГОСУСЛУГИ»

На портале госуслуг вы можете записаться только на первый этап вакцинации. Медицинская организация самостоятельно запишет вас на второй этап.

После прохождения второго этапа вакцинации пользователю будет доступен электронный сертификат на портале и в мобильном приложении.

На вакцинацию при себе иметь



ПАСПОРТ



ПОЛИС ОМС



СОГЛАСИЕ
НА ПРИВИВКУ



ЗАПОЛНЕННЫЕ
АНКЕТЫ



СНИЛС



МАСКА

Есть противопоказания. Перед вакцинацией необходима консультация специалиста.

ЕДИНАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
«НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТА»
8-800-234-16-45

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
«НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТА»
ПО COVID-19
8-913-499-09-50

С вопросами по кадровому составу, оплате труда, отпускам, подготовке справок и заявлений и другим вопросам по работе с персоналом обращаться:

■ ПО «Норильскремонт»

И.о. главного специалиста
– Путилова Маргарита Валентиновна
(тел. +7-906-901-03-36)

■ Трест «Норильскшахтсервис»

– главный специалист ОРП
Капустина Наталья Николаевна
(тел. +7-913-530-60-79)

■ МПО «Норильскавтоматика»

– главный специалист ОРП
Тимофеев Валерий Сергеевич
(тел. +7-913-495-10-42)

■ ПО «Норильсктрансремонт»

– главный специалист ОРП
Герасимчук Георгий Валериевич
(тел. +7-913-499-06-71)

■ Ремонтно-строительный трест

– главный специалист ОРП
Поландов Георгий Григорьевич
(тел. +7-905-092-01-03)

■ РМСТ «Норильскэнерго-

ремонт» – главный специалист ОРП
Яновская Юлия Юрьевна
(тел. +7-913-494-21-21)

■ Начальник управления по

работе с персоналом Общества
– Лоцюк Сергей Валентинович
(тел. +7-913-504-39-99)

Наш сайт **www.nnremont.ru**

2–3 стр.

Стремление к совершенству



4 стр.

Робот-сварщик



6–7 стр.

Когда приходит успех



НАДЕЖНОСТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ СОТРУДНИЧЕСТВО ЭФФЕКТИВНОСТЬ



НОРИЛЬСНИКЕЛЬ

НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТ

ВЕСТНИК «Норильскникельремонта»

ГЛАВНОЕ «НОРИЛЬСНИКЕЛЬРЕМОНТА»

ФЕВРАЛЬ 2022 № 28

ТЕМА ВЫПУСКА

В рамках реализации стратегии HR в ООО «Норильскникельремонт» организовали учебный проект профессионального развития «ЯНР ННР 2.0». Он направлен на повышение профессиональных и управленческих компетенций работников HR-блока. Кроме того, одной из целей проекта является выявление сотрудников для кадрового замещения внутри блока персонала.

Программа включала в себя обучение по актуальным темам, тренинги, работу в команде и итоговую защиту проектов. Всего в мероприятии приняли участие 27 работников HR-блока, из числа которых методом жеребьевки было сформировано шесть команд.

Работник HR-блока – это специалист, который занимается всеми видами работы с персоналом. Круг его обязанностей довольно широкий: подбор и удержание персонала, его адаптация, обучение и мотивация. Ему необходимо знать основы делового общения, трудовое законодательство и кадровое делопроизводство, методологию оценки эффективности кадров, методы социологических исследований и региональный рынок труда. Профессионал в данной отрасли должен быть организованным, проциательным и коммуникабельным.

– Подбор персонала – очень важная и разнонаправленная работа. Данное обучающее мероприятие нацелено на повышение профессиональных управленческих компетенций и общего развития сотрудников

В конце декабря 2021 года в ООО «Норильскникельремонт» состоялась защита учебных проектов программы профессионального развития «ЯНР ННР 2.0». Команды специалистов блока персонала работали над темами на протяжении двух месяцев.

В «Норильскникельремонте» защитили HR-проекты



Защита проектов программы «ЯНР ННР 2.0»

ВНИМАНИЕ!

Напоминаем, что любое обращение посредством единой горячей линии **8-800-234-16-45**, электронной почты **nnremonttotvet@nornik.ru** и отрывного талона может быть анонимным (по желанию).

Отрывной талон можно направить:

- ♦ в приемную по социально-трудовым вопросам своего СП
- ♦ в отдел СП и КП Общества (ул. Орджоникидзе, 6а, каб. 217)

ГЕРОИ ВЫПУСКА



Алексей Литвинов – начальник подземного ремонтно-монтажного участка № 2 треста «Норильскшахтсервис».

Алексей Михайлович пришел в трест в 2015 году слесарем дежурным и по ремонту оборудования и за семь лет вырос до начальника участка.

Участок выполняет самые сложные и ответственные ремонты горно-шахтного оборудования клетевых и скиповых стволов, дозаторных камер, проводит оснастку и армировку стволов.

Корректировки в проекты по упрощению операций технологического процесса, вносимые Литвиновым, позволяют сдать объекты раньше срока.

Так, в 2018 году монтаж трубопровода резервного водоотлива машинного зала ГВО –800-го горизонта завершили раньше срока на пять смен, при этом производительность труда удалось увеличить на 12 процентов.

В 2020 году на две смены раньше намеченного срока заменили отклоняющий барабан автостелы ЛК-11 тракта выдачи руды скипового ствола СС-2. Производительность труда при этом выросла на 20 процентов.

В том же году при замене уравнивающего каната северной подъемной машины тракта выдачи руды скипового ствола СС-1 производительность труда была увеличена на 45 процентов, а сам объект сдан на четыре смены раньше графика.

В минувшем году участок Литвинова провел замену направляющего каната № 1, уравнивающего каната СПМ № 1, ствола СС-1, уравнивающего каната № 1 КС-1 рудника «Октябрьский», а также скипа ЮПМ и головных канатов ЮПМ СС-2.



В «Норникеле» запустили пилотный проект горячего питания для шахтостроителей. Термопакеты работают по принципу «просто добавь воды». Они одноразовые: на одно блюдо – один пакет. Срок годности – два года. При контакте внутреннего пакета с водой происходит химическая реакция с выделением тепла (температура внутри достигает 100 градусов по Цельсию). Еда разогревается за 15–20 минут.

КОНКУРС

Стремление к совершенству

В ООО «Норильскникельремонт» подвели итоги конкурса «Лучший разработчик проекта производства работ (ППР)» среди специалистов технических отделов структурных подразделений. В конце 2021 года состоялось награждение победителей и призеров конкурса.

Конкурс проводится с 2019 года. В мероприятии участвуют все структурные подразделения Общества: трест «Норильскшахтсервис», ПО «Норильскремонт», Ремонтно-строительный трест, РМСТ «Норильскэнерго-ремонт», МПО «Норильскавтоматика» и ПО «Норильсктранссермонт».

К участию привлекаются инженеры-проектировщики, которые выполняют важную работу по поддержанию промышленных активов предприятия. Цель конкурса – повышение уровня профессиональных навыков и квалификации сотрудников, качества и результативности труда.

– Администрация Общества уделяет большое внимание развитию и обучению инженерной службы. Сегодня наши ППР применяют и в Чите, и в Кольской ГМК, по нашей документации легко и просто работать – это уже определенный бренд со своим узнаваемым именем. Тем не менее мы ежегодно корректируем эту работу, чтобы устранить недочеты и довести проекты до совершенства, – приветствовал участников и. о. заместителя генерального директора – главного инженера ООО «Норильскникельремонт» Максим Тараканов.

Над проектами участники трудятся в течение двух недель: ППР включают в план-график на текущий месяц, чтобы не отвлекать сотрудника на конкурс и не останавливать деятельность предприятия.

– Работы нацелены на проекты всех видов ремонтов: капитальное строительство, модернизацию и реконструкцию. Они позволяют внедрить в компании новые технологии и оборудование и в итоге повысить



эффективность производства, – отметил Михаил Горошко, и. о. начальника технического управления Общества.

Конкурс проходит в два этапа – теоретический и практический: на первом участники отвечают на вопросы по экзаменационным билетам, на втором – разрабатывают ППР.

– Мероприятие объединяет весь инженерный корпус, позволяет стать единым механизмом, сотрудничать и обмениваться накопленным опытом. Кроме того, компетенции пересекаются между энергетиками, строителями, механиками и автоматчиками подразделений, – подчеркнул Михаил Горошко.

В 2021 году на старте конкурса заявили 12 проектов, а на финишную прямую вышли 10 участников.

Проверку и оценку ППР проводит экспертная комиссия, в состав которой входят руководители технических отделов всех подразделений предприятия. Каждому участнику предстоит ответить на вопросы, касающиеся безопасности, качества и результативности работ, каждый ответ оценивается в баллах, которые суммируются и по ним определяют победителя.

В 2021 году победителем стал ведущий инженер



В ПЕСХ прошел конкурс профессионализма на звание лучшего кладовщика. Сотрудница центрального склада управления материально-технического снабжения по обеспечению подразделений «ННР» Ирина Рыжова заняла второе место. Кладовщиком (сейчас старшим) она работает шесть с половиной лет. Победители конкурса станут участниками форума «Признание», проводимого Академией наставников «Норникеля».

ДИСКУССИЯ

важно позаботиться о сохранности здоровья и жизни ремонтников. Этому посвятил свою жизнь еще один представитель «ННР», выступивший на дискуссии, начальник Центра промышленной безопасности и охраны труда Алексей Катаев.

Этапы продвижения Алексея по карьерной лестнице легко проследить по публикациям в прессе. Конечно, начальниками становятся не сразу. В 2015 году главный специалист управления ОТиПБ «Норильскникельремонта» Алексей Катаев отчитывается: капитальный капитализируемый ремонт печи взвешенной плавки на «Надежде» прошел без единого инцидента, несмотря на наличие огневых, высотных и прочих сложных производственных операций. Годом позже проверяет, как идет демонтаж технологического оборудования и технических устройств на Никелевом заводе. В 2017-м главный специалист приезжает 8 марта на предприятие «Электроремонт» РМСТ «Норильск-энергоремонт», где работает много женщин, проверить знание Кардинальных правил с букетами тюльпанов и стопками шоколадок. Потому что по роду своей деятельности точно знает, как важен на работе позитивный настрой. Да и неформальный подход к делу – всегда хорошо.

Про внедрение досок решения проблем в «Норильскникельремонте», а также историю про то, как на учебном полигоне Общества представители подрядных организаций провели через полосу рисков и опасностей, Алексей рассказывает журналистам уже в должности руководителя Центра промышленной безопасности и охраны труда. Пока версталось наше издание, Алексей успел вступить в должность начальника управления производственного контроля металлургических и горно-обогатительных предприятий.

– Помимо знаний, полученных в учебных заведениях, для успешного построения карьеры понадобятся и личные качества, которые необходимо постоянно развивать. Из своего опыта могу отметить следующие: умение решать проблемы, выполнять поставленные задачи, хорошо писать и говорить, а также работать в команде. На сегодняшний день «Норникель» испытывает дефицит в квалифицированных кадрах – как в инженерно-технических, так и в рабочих профессиях. Уверен, что построение карьеры в Компании – всего лишь желание, к которому необходимо приложить небольшие усилия, – поделился с ребятами секретами успеха Алексей Катаев.

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

В преддверии новогодних праздников в «Норильскникельремонте» объявили конкурс для детей работников Общества на лучшую елочную игрушку. Организатором конкурса выступила ячейка ДМС «Лидер» ООО «Норильскникельремонт» при поддержке отдела социальных программ и корпоративных проектов управления социальной политики.



Конкурс проводился среди участников четырех возрастных категорий: дети до 6 лет, 7–9 лет, 10–13 лет и 14–16 лет. Участие в творческом состязании приняли 58 детей. В конкурсную комиссию поступило 59 игрушек. Жюри приняло решение не определять победителей, так как работы все интересные, оригинальные, достойные.



ОТРЫВНОЙ ТАЛОН ДЛЯ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Если у вас есть вопросы, на которые еще не получены ответы, вы всегда можете написать обращение, используя отрывной талон для обратной связи.

Текст сообщения



ФИО (по желанию)

Контакты (по желанию)

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

15 января 2022 года в рамках корпоративного проекта «Университет мастера» состоялся турнир по боулингу среди линейных руководителей (мастеров) филиалов и РОКС компании «Норникель». В турнире приняли участие более 90 линейных руководителей. Участники соревновались в четырех подгруппах, в каждой из которых были определены 1-е, 2-е, 3-е места и лучший игрок, набравший самое большое количество очков за две партии.

Первая подгруппа:

1-е место – рудник «Скалистый» ЗФ;
2-е место – рудник «Маяк» ЗФ;
3-е место – рудник «Комсомольский» ЗФ.

Лучший игрок в подгруппе – Василий Бекшаев (рудник «Скалистый»).

Вторая подгруппа:

1-е место – ООО «Норильскникельремонт»;
2-е место – ООО «Норильский обеспечивающий комплекс»;
3-е место – Предприятие технологического железнодорожного транспорта ЗФ.
Лучший игрок в подгруппе – Владимир Солонков (ООО «Норильскникельремонт»).

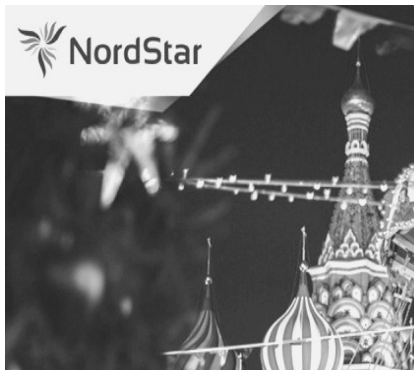
Третья подгруппа:

1-е место – АО «НТЭК»;
2-е место – ООО «Заполяная строительная компания»;
3-е место – Центр геологических работ ЗФ.
Лучший игрок в подгруппе – Евгений Шумаков (АО «НТЭК»).

Четвертая подгруппа:

1-е место – Медный завод ЗФ;
2-е место – Надеждинский металлургический завод им. Б. И. Колесникова ЗФ;
3-е место – АО «Норильскгазпром».
Лучший игрок в подгруппе – Елена Хрипунова (Медный завод ЗФ).

Поздравляем победителей турнира! Желаем участникам успехов во всех начинаниях, карьерного роста и самое главное – здоровья!



NordStar объявила об увеличении числа рейсов из Норильска по трем направлениям. Добавлены вечерние рейсы в Москву – вылет в 17.45, и в Красноярск – в 17.55. В Санкт-Петербург дополнительный рейс будет выполняться по субботам с вылетом из Норильска в 9.30. Рейсы запущены с 14 января 2022 года. Теперь жителям города стало еще удобнее планировать свои деловые и туристические поездки.

ДИСКУССИЯ

Когда приходит успех

В Публичной библиотеке Норильска прошла панельная дискуссия «Успех и карьера». Юным участникам встречи напомнили: их ждет один из лучших работодателей страны – компания «Норникель», где интересная работа сочетается с возможностью сделать карьеру. На дискуссии выступили представители «ННР».

Спикеры дискуссии начальник Талнахского территориального управления администрации Норильска Андрей Добровольский, депутат Норильского горсовета Денис Каминский, первый заместитель Норильского местного отделения «Молодая гвардия «Единой России» Дмитрий Сологуб заверили ребят, что успех придет тогда, когда работа станет интереснее социальных сетей. Амбассадоры «Норильскникельремонта», входящего в контур Норильского дивизиона «Норникеля», Алексей Катаев и Виктор Диконенко рассказали о своей интересной работе. Имя Виктора Диконенко неразрывно связано с испытаниями промышленных экзоскелетов, внедрение которых стартовало в «Норильскникельремонте» и которые примерили на себя участники дискуссии.

Конечно же, вдохновлять на свершения юное поколение должны именно такие люди – верящие в свой

бренд, в свое предприятие, частью которого они являются. Главный по испытаниям экзоскелетов – человек мобильный и универсальный. Диконенко одним из первых в ННР получил новейшую специальность – «эксплуатация промышленных экзоскелетов». С подачи Виктора в Норильске появился армейский рукопашный бой и местное отделение ФАРБ.

– Я не из тех людей, которые стараются везде успеть, делать все, как говорится, на разрыв аорты. По крайней мере, не считаю свою нагрузку сверхъестественной. Я из другой породы, считаю, что при грамотном планировании и организации работы вполне можно сделать больше, чем кажется возможным на первый взгляд, – делится секретари своих успехов Виктор.

Ремонты масштабного технологического оборудования «Норникеля» – сложные боевые операции. Здесь



КОНКУРС

«Норильскшахтсервис». Вторую строчку рейтинга заняла Людмила Шестернина, инженер-технолог второй категории треста «Норильскшахтсервис». Замкнул тройку лидеров Михаил Ахмедов, инженер-технолог первой категории ПО «Норильскремонт».

В конкурсе участвовали: Эльвира Шарипова (ПО «Норильскремонт»), Валентина Михайлова и Валентина Иванькова (трест «Норильскшахтсервис»), Дмитрий Москалев (ПО «Норильсктранссервис»), Ксения Десятникова, Марина Шестакова и Татьяна Стриженко (Ремонтно-строительный трест).

– Само участие в состязании говорит о том, что сотрудник грамотный, компетентный и ответственно относится к своей работе. К тому же это хороший опыт и своеобразное личное достижение, – добавил Константин Шаронин, главный технолог технического управления Общества.

Победители получают премии в размере 80, 50 и 30 тысяч рублей соответственно и право на санаторно-курортное лечение в городах России. Руководство Общества решило также выплатить каждому участнику по 10 тысяч рублей.

– Мой проект – замена скипов (сосудов противовеса) на ВС-9 рудника «Скалистый». В 2019 году я заняла первое место. И вот опять победа! Была возможность поучаствовать – почему нет? Себя показать и на других посмотреть. Подобные конкурсы позволяют на практике использовать новшества и внедрять их в обычную жизнь, – поделилась Ксения Захарова.

Валентина Михайлова, инженер-технолог первой категории треста «Норильскшахтсервис», в конкурсе участвует уже второй раз (кстати, в 2020 году она заняла первое место):

– Конкурс тем и привлекает, что дает баллы для последующей аттестации сотрудника, а это хорошая мотивация и стимул, в том числе

Совсем недавно был запущен новый корпоративный портал «Норникеля», а сотрудники компании уже отправили друг другу больше 200 благодарностей! Это просто отличный результат, который говорит о том, что люди ценят совместную работу и поддерживают друг друга в решении рабочих задач. Возможность благодарить коллег была еще в прошлой версии портала, и на новый «переехало» около 4 000 благодарностей.

финансовый. Лично мне интересно участвовать, чтобы проверить знания и понять, на что я способна, а чему еще стоит уделить внимание.

Михаил Ахмедов, инженер-технолог первой категории ПО «Норильскремонт», в конкурсе профмастерства участвовал впервые и сразу занял третье место.

– Конкурс дает шанс реализовать себя в Обществе. Считаю, что участвовать надо всем: и тем, кто только пришел, и тем, кто давно работает на предприятии, чтобы быть на волне и делиться опытом, – добавил он.

Победители конкурса становятся маяком и примером для коллег и стажеров, а высококвалифицированные кадры на производстве всегда нужны и ценятся.

– Вы все профессионалы и способны самостоятельно решать сложные производственные задачи. Участие в конкурсе ППР только подчеркивает уровень ваших знаний, – подытожил Максим Тараканов и добавил, что следующий конкурс предусматривает визуализацию проектов.

По его словам, в 2022 году в программу развития технических служб включили обучение по BIM-проектированию: все сотрудники технических отделов пройдут базовое обучение, а по два человека – расширенное. Помимо этого возобновилась работа по 3D-моделированию и 3D-сканированию производственных объектов.

В «ННР» в дальнейшем планируют создать электронную базу проектов с единым доступом к документам. Кроме того, у организаторов конкурса появилась задумка: для награждения победителей подготовить специальные статуэтки – на примере телепередачи «Что? Где? Когда?». До следующего конкурса как раз есть время разработать дизайн фигурки и довести инициативу до логического завершения.

ГЕРОИ ВЫПУСКА



Сергей Шатунов – энергетик участка вспомогательных подъемов и главных вентиляционных установок треста «Норильскшахтсервис».

В тресте Сергей Евгеньевич трудится с июля 2010 года. Знание технологии производственного процесса позволяет ему грамотно организовать работу с рациональным использованием рабочего времени и экономией материально-технических ресурсов.

Зона ответственности Шатунова – обслуживание и ремонт систем отопления и наружных сетей тепловодоснабжения и канализации. Особое внимание уделяется теплотехническому оборудованию, калориферным установкам, запорной арматуре, измерительным приборам.

С 2017 года Сергей Евгеньевич исполняет обязанности начальника участка вспомогательных подъемов и главных вентиляционных установок треста «Норильскшахтсервис».

В 2021 году Шатунов принимал активное участие в организации ремонтных работ на трубопроводах систем тепловодоснабжения площадки ЗЗС, контейнера бетоноприемника ВВС и основной трассы рудника «Комсомольский», за что был неоднократно отмечен благодарственными письмами руководства рудника.

Пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. За свой труд был отмечен благодарностью управляющего треста «Норильскшахтсервис».

Сергей Евгеньевич – опытный наставник, он воспитал несколько профессиональных рабочих и специалистов. Активно занимается спортом: мини-футболом, волейболом, шашками.

ПЕРЕКЛИЧКА

«НОРИЛЬСКТРАНСРЕМОНТ»

В конце декабря 2021 года работники участка специализированной техники ПО «Норильсктрансремонт» на Надеждинском металлургическом заводе провели работы по восстановлению цепной передачи лебедки. Силами участка был выполнен сложный ремонт ходовой части, трансмиссии и гидрораспределителя крана-трубоукладчика, произведен внеплановый ремонт КТУ KOMATSU D155C-1.

ПО «НОРИЛЬСКРЕМОНТ»

В периоды с 4 по 7 и с 9 по 13 января 2022 года работники объединения выполнили ремонт оборудования 1-й и 2-й технологических линий плавильного цеха № 1 Надеждинского металлургического завода им. Б. И. Колесникова. Провели работы по восстановлению сводов аптейка, реакционной шахты, отстойника печей взвешенной плавки № 1 и № 2. Заменили секции шлаковых желобов. Выполнили ремонт системы загрузки концентрата Loss in Weight. Провели замену конвейерной ленты на 18 ленточных транспортерах и ремонт обеднительных печей № 1, 2, 3, 4.

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ

В декабре 2021 года работники Ремонтно-строительного треста были заняты на крупных ремонтах. В частности, на Надеждинском металлургическом заводе им. Б. И. Колесникова, на участке плавильного цеха № 1, выполнен капитальный ремонт электрофильтра 1541.04, от работоспособности которого зависит утилизация и очистка промышленных газов. Объем работ составил 260 м³ устройства жароупорного бетона. Кроме того, выполнен ремонт металлоконструкций каркаса котла-утилизатора ПВП-2 в объеме 21,064 тонны.



В «Норникеле» начал работу первый в России робот-сварщик Kawasaki. Это пилотный проект завода строительных материалов, входящего в состав Норильского обеспечивающего комплекса. Конструкция состоит из трех роботов: двух сварочников и позиционера. С появлением «японца» рабочий процесс сварщика стал безопаснее и экологичнее. Специалист управляет механизмом на расстоянии.

ТЕМА ВЫПУСКА

В «Норильскникельремонте» защитили HR-проекты

HR-блока. Это возможность для молодых специалистов показать себя и свои знания, а для руководителей – оценить подготовку и компетентность своих подчиненных. Я вижу вашу заинтересованность в процессе и решении актуальных для Общества вопросов, желаю всем удачи, – напутствовал участников проекта Дмитрий Миняев, заместитель Генерального директора по персоналу и социальной политике ООО «ННР».

Направления проектов, над которыми работали участники, определялись по актуальным для HR-блока и Общества в целом бизнес-процессов. Команды отрабатывали свои темы около двух месяцев – в октябре и ноябре 2021 года.

В своих работах участники отразили многие актуальные вопросы, в их числе повышение эффективности замещения кадровых позиций линейных инженерно-технических работников, карьерная мотивация и условия ее эффективного использования, методы оценки персонала, реализация и внедрение мероприятий по снижению текучести персонала предприятия, особенности привлечения иностранных работников и ограничения законодательства РФ, а также организация и структурирование обучающих курсов для HR-блока.

– Все вы большие молодцы. Несмотря на большую загруженность и многозадачность, нашли время и желание поучаствовать в конкурсе, – отметила Екатерина Барсукова, начальник управления планирования и мотивации персонала ООО «ННР».

После выступления каждой команды экспертная комиссия оценивала подготовленные проекты.



В ходе мероприятия члены жюри и присутствовавшие заинтересованные лица могли задать участникам вопросы.

– Мы предложили ввести пилотный проект на примере структурного подразделения ПО «Норильсктрансремонт» и сформировать группу подбора, адаптации персонала и планирования карьеры. Главная задача – еще на стадии приема на работу оценивать сотрудника и определять дальнейшие мероприятия по его обучению, – поделилась Светлана Захарова, представитель одной из команд.

Молодые специалисты рассказали о карьерной мотивации – это повышение результативности качества труда каждого сотрудника и поддержание его высокого профессионального уровня, основной целью которой также является снижение текучести персонала. Участники в своем проекте выделили несколько подходов к построению карьеры (альпинист,

ПРИМИ УЧАСТИЕ В ИССЛЕДОВАНИИ
УСЛЫШАТЬ КАЖДОГО ЧТО ДУМАЕШЬ ТЫ?



иллюзионист, мастер и коллекционер) и два вида мотивации – материальную и нематериальную.

Следующая группа разобрала причины текучести персонала (внутренняя, внешняя, физическая, психологическая, естественная), влияющие на нее факторы (возраст, недостаточная квалификация, территориальная удаленность от места работы и профессиональный опыт) и пути решения данной проблемы.

Кроме того, конкурсанты предложили создать и построить единую систему обучающих проектов для HR-специалистов, а также назвали варианты уменьшения рисков привлечения ООО «ННР» к административной и финансовой ответственности за нарушение правил привлечения к работе иностранцев. Отметим участники и важность правильной оценки персонала.

– Мероприятие очень полезное со всех сторон: и с точки зрения участников, и с точки зрения работодателя. Здесь можно выделить перспективных работников для включения их в кадровый резерв предприятия с целью дальнейшего продвижения по карьерной лестнице. Предложения, озвученные молодыми специалистами, – это своего рода новшества, которые

В «Норникеле» проходит ежегодный масштабный опрос мнений сотрудников о Компании «Услышать каждого. Что думаешь ты?». В проекте примут участие 30 предприятий и 70 тысяч сотрудников «Норникеля». Это уникальная возможность для топ-менеджмента узнать мнение работников о ситуации на предприятиях, выделить наиболее важные проблемы и определить направления для улучшений на каждой площадке Компании.

возможно внедрить в Обществе для улучшения производственных процессов, – отметила Елена Инкина, начальник отдела бюджетирования и планирования управления численностью ООО «ННР».

Члены экспертной комиссии высоко оценили совместную работу молодых HR-специалистов, отметив, что выбрать абсолютного победителя не получилось – по количеству баллов все команды шли вплотную друг к другу.

– Темы проектов очень интересные и проблемные. Каждый из них найдет свое применение, каждому дадим ход: разработаем дорожную карту и начнем реализовывать в 2022 году, – подытожил Дмитрий Миняев.

Организаторы поблагодарили участников проекта за плодотворную работу и вручили им дипломы и наборы имиджевой сувенирной продукции с логотипом ООО «ННР».

– Главное не бояться и доносить свои идеи до руководства, – подчеркнула и. о. начальника учебного центра Ольга Баженова.

Добавим, что HR-менеджеры напрямую влияют на успех компании: развитие и прибыль организации зависят от того, как они подберут, обучат и замотивируют персонал.



ПЕРЕКЛИЧКА

«НОРИЛЬСКЭНЕРГОРЕМОНТ»

В январе 2022 года силами работников РМСТ «Норильск-энергоремонт» на производственной площадке ТЭЦ-3 АО «НТЭК» произведен монтаж балансировочного станка типа ВМ36000. Станок относится к разряду машин для динамической балансировки, позволяющих определить систему грузов для назначенных заранее плоскостей коррекции контролируемого ротора, которые способны компенсировать воздействие текущей неуравновешенности и снизить вибрацию ротора при вращении. Данный станок позволит производить балансировку роторов на мощностях не только АО «НТЭК» но и других переделов «НН».

«НОРИЛЬСКШАХТСЕРВИС»

В январе 2022 года работники подземного ремонтно-монтажного участка № 8 треста «Норильскшахтсервис» начали работы на комплексе ВС-9 рудника «Скалистый». Здесь запланированы замена направляющих канатов № 1, № 3 и передвижка головного каната скипа «Запад» скипового подъема ствола ВС-9.

«НОРИЛЬСКАВТОМАТИКА»

Специалисты МПО «Норильск-автоматика» продолжают контролировать строительно-монтажные работы в рамках инженерного сопровождения проекта системы мониторинга зданий и сооружений. Проверено 153 объекта, где произведен монтаж датчиков контроля. Подрядчикам выданы замечания, которые они обязаны устранить в короткие сроки. В настоящее время более 100 объектов подключены к единой сети «Система мониторинга зданий и сооружений». На оставшихся ведутся работы по наладке систем.