



Политика в области охраны труда и промышленной безопасности

ООО «Норильскникельремонт» стремится к лидерству в области охраны труда и промышленной безопасности. **Общество** осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников своей производственной деятельности.

Цели Общества:

- создание здоровых и безопасных условий труда за счет достижения уровня производственных процессов, соответствующего современному состоянию техники и достижениям науки, в том числе при обязательности проведения экспертизы на соответствие требованиям безопасности предпроектных и проектных решений, а также руководствуясь принципом приоритетности жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- формирование у работников Общества устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, развитие навыков людей предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов на производстве.

Для достижения целей Общество решает следующие задачи:

- повышает уровень промышленной безопасности производственных объектов Общества за счет обеспечения надежности, безопасной и безаварийной работы технологического оборудования;
- обеспечивает снижение рисков, в том числе опасных и вредных производственных факторов, связанных с возможностью нанесения ущерба жизни и здоровью работников, в практической деятельности переходит от практики «расследования несчастных случаев» к «анализу инцидентов, управлению рисками в действиях персонала, условиях труда, состоянии технологического оборудования и оснастки»;
- совершенствует систему управления охраной труда и промышленной безопасностью на основе лучших мировых стандартов с учетом мирового опыта, адаптированного к специфике и производственным условиям Общества;
- повышает эффективность производственного контроля соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности;
- развивает и стимулирует персональную и коллективную ответственность работников Общества за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности;
- пропагандирует и проводит максимально широкое внедрение передового опыта, российского и зарубежного, по вопросу формирования у работников Общества устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, ответственности как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающего рядом с ним.

Общество обязуется в области охраны труда и промышленной безопасности:

- обеспечивать соблюдение требований Федерального, регионального законодательства, международных соглашений, требований отраслевых стандартов и норм, регламентирующих деятельность Общества в области охраны труда и промышленной безопасности, а также других требований, которые Общество согласилось выполнять;
- осуществлять выявление, оценку и регулирование производственных рисков, аттестацию рабочих мест по условиям труда и по их результатам разрабатывать и реализовывать программы, направленные на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- осуществлять последовательное привлечение всего персонала Общества к активному участию в деятельности по промышленной безопасности, охране труда и здоровья, совершенствованию мер стимулирования этого участия;
- внедрять непрерывные системы обучения персонала Общества безопасным приемам труда, формировать стойкие поведенческие установки на соблюдение требований безопасности труда;
- обеспечивать непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью, рассматривая ее как одну из составляющих устойчивого конкурентного преимущества;
- обеспечивать защиту персонала Общества от влияния негативных факторов производства, внедрять эффективные режимы труда и отдыха, улучшать социально-бытовые условия на производстве, внедрять эффективные средства коллективной и индивидуальной защиты;
- реализовывать компенсационные меры, направленные на возмещение персоналу Общества ущерба, нанесенного воздействием неблагоприятных условий труда, осуществлять реабилитацию работников при несчастных случаях на производстве и в случае профессиональных заболеваний, реализовать для работников специальные программы оздоровления и санаторно-курортного лечения;
- пересматривать, корректировать и совершенствовать, по мере необходимости, политику Общества в области охраны труда и промышленной безопасности;
- публично отчитываться о своей деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда, реализовать настоящую Политику на принципах социального партнерства в рамках прямого диалога между работодателем и работниками.

Генеральный директор



О.Ю. Вейде



Принципы

для руководства при подготовке основополагающих документов в области промышленной безопасности и охраны труда, внедрении современных разработок, программных продуктов, направленных на предотвращение субъективного некавалифицированного поведения работников на опасных объектах и при выполнении опасных видов работ, а также при осуществлении производственной деятельности

- Переход в практической деятельности от практики «расследования несчастных случаев» к «анализу инцидентов, управлению рисками в действиях персонала, в состоянии оборудования и условиях действующего производства».
- Совершенствование стимулирования безопасного поведения персонала и ответственности работника как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающего рядом.
- Непрерывного пропагандирования и проведения максимально широкого изучения и внедрения позитивного опыта по формированию у работников ООО «Норильскникельремонт» устойчивого мотивированного механизма безопасного поведения на производстве.
- Всемерного воспитания у работников психологической готовности к безопасному осуществлению производственной деятельности, используя потенциал влияния семьи.
- Руководитель любого уровня для работников ООО «Норильскникельремонт» должен являться образцом безопасного поведения на производстве.
- Каждый работник должен знать и неукоснительно соблюдать на практике, что он не должен приступать к работе в случае не обеспечения ему безопасных условий труда для выполнения полученного задания. При обнаружении подобного необеспечения работник должен не приступая к работе сообщить об этом руководителю, выдавшему задание. И только после устранения и повторной выдачи задания работник может приступать к работе. При этом все действия работника и руководителя должны быть письменно зафиксированы.

Генеральный директор

О.Ю. Вейде