

**ООО «Норильскникельремонт»**

**УТВЕРЖДЕН**

приказом и.о. Генерального директора

ООО «Норильскникельремонт»

от «07» октября 2011г.

№ ННР-01/ 119-н

**РЕГЛАМЕНТ**

**действий и оформления документов при обнаружении работника на  
работе в его рабочее время с признаками алкогольного, наркотического  
или иного токсического опьянения**

индекс документа: Р ННР-01 07-001 2011

г.Норильск

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	3
2. Используемые нормативные документы	3
3. Термины, определения и сокращения	3
4. Обнаружение работника с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на рабочем месте	3
5. Порядок оформления отстранения работника	4
6. Порядок возмещения затрат работника	5
7. Приложение 1. Признаки алкогольного, наркотического или иного, токсического опьянения	6
8. Приложение 2. Акт о появлении работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения	9
9. Приложение 3. Акт об отказе от предоставления письменных объяснений	10
10. Приложение 4. Докладная записка о нарушении трудовой дисциплины	11

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Регламент определяет общий порядок действий руководителей и специалистов при обнаружении ими работников с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в рабочее время на своём рабочем месте либо на территории структурного подразделения или объекта (участка), где по поручению работодателя работник должен выполнять свои трудовые обязанности (трудовую функцию).

## 2. ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- 2.1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
- 2.2. Коллективный договор ООО «Норильскникельремонт».
- 2.3. Правила внутреннего трудового распорядка ООО «Норильскникельремонт».
- 2.4. Временная Инструкция Минздрава СССР от 02.09.1988 № 06-14/33-14 «О порядке медицинского освидетельствования для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения».
- 2.5. Методические указания Минздрава СССР от 01.09.1988 № 06-14/33-14 «Медицинское освидетельствование для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения».

## 3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящем Регламенте используются следующие термины, определения и сокращения:

Общество	- ООО «Норильскникельремонт»;
Руководитель	- должностное лицо аппарата управления ООО «Норильскникельремонт» либо структурного подразделения (специалист, начальник цеха, участка, мастер и др.)
РСС	- руководители, специалисты, служащие
КГБУЗ «КК ПНД №5»	- краевое государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Красноярский краевой психоневрологический диспансер № 5»
Алкотестер	- техническое средство, определяющее содержание алкоголя в выдыхаемом воздухе (мг/л, ‰ – промилле)

## 4. ОБНАРУЖЕНИЕ РАБОТНИКА С ПРИЗНАКАМИ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

4.1. Появление работника на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения является дисциплинарным проступком.

4.2. Признаками нахождения лица в состоянии алкогольного опьянения являются: запах алкоголя изо рта, неустойчивость позы, нарушение речи, выраженное дрожание пальцев рук, резкое изменение окраски кожного покрова лица, не соответствующее обстановке поведение, заявление граждан об употреблении этим человеком спиртных напитков, а равно признание в этом самого лица.

Регламент действий и оформления документов при обнаружении работника на работе в его рабочее время с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Р ННР-01 07-001 2011

4.3. Признаками наркотического либо иного опьянения являются приведенные выше признаки алкогольного опьянения (кроме запаха алкоголя изо рта), а также суженные или сильно расширенные зрачки, которые почти не реагируют на свет, замедленность движений либо ответов на вопросы, многочисленные следы от инъекций на руках или теле.

**5. ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ ПРИ ОБНАРУЖЕНИИ РАБОТНИКА С ПРИЗНАКАМИ АЛКОГОЛЬНОГО НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ИНОГО ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ**

5.1. При обнаружении работника на работе в его рабочее время с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения руководитель обязан:

5.1.1. Установить комиссионно, в присутствии не менее двух свидетелей (предпочтительно, чтобы свидетели (свидетель) были не из руководящего состава), факт появления (нахождения) работника на работе (в его рабочее время) с признаками алкогольного, наркотического или токсического опьянения, определив основные признаки и степень этого опьянения (Приложение 1).

Работник отстраняется (не допускается) руководителем от работы только с момента установления в присутствии свидетелей факта его алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на оставшуюся часть смены. При этом в таблице учета рабочего времени проставляется фактически отработанное работником в эту смену время (т.е. время с начала смены до момента отстранения работника от работы в связи с его состоянием). В последующие смены, до принятия работодателем соответствующего решения, работник при его нормальном состоянии допускается к работе на общих условиях.

Наркотическое или иное токсическое опьянение достоверно может быть установлено только медицинским освидетельствованием, в связи с чем при наличии у работника признаков такого опьянения руководителю следует предпринять все возможные меры для подтверждения данного факта соответствующим заключением медицинского учреждения.

5.2. Все последующие действия (предложения), принимаемые руководителем в отношении работника (в связи с его состоянием), должны проводиться в присутствии свидетелей и фиксироваться в соответствующих актах:

5.2.1. Составить акт о появлении работника на работе с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения (Приложение 2) одновременно отстранить работника от работы (не допустить к работе).

При составлении акта необходимо подробно описывать состояние работника, уделяя внимание всем деталям (запах алкоголя изо рта, несвязная речь, шаткая походка).

5.2.2. Ознакомить работника с актом о появлении работника на работе с признаками алкогольного, наркотического или токсического опьянения под роспись *(желательно, чтобы запись о согласии (не согласии) с результатами освидетельствования работник сделал лично)*, например:

согласен \_\_\_\_\_ Иванов А.А.  
не согласен \_\_\_\_\_ Иванов А.А.

Если ознакомить работника с актом не представляется возможным (звиду его сильного опьянения, не понимания значения своих действий и обращенных к нему вопросов), то в акте следует указать, что настоящий акт зачитан нарушительно дисциплины вслух в присутствии членов комиссии, ознакомить его с актом в день составления не представляется возможным.

5.2.3. Удостоверить правильность данных, отраженных в акте о появлении работника на работе с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения росписями приглашенных руководителем свидетелей.

5.2.4. Предложить работнику самостоятельно, в течение 2 часов с момента обнаружения признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения пройти освидетельствование в медицинском учреждении

При агрессивном поведении работника руководителю надлежит вызвать наряд милиции и зафиксировать данные обстоятельства (агрессивное поведение, вызов милиции и т.д.) в акте о появлении работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

5.3. Затребовать в присутствии свидетелей у работника объяснительную записку о причине допущенного им нарушения трудовой дисциплины (наличие в объяснительной личной подписи работника и даты ее написания обязательны). Объяснение может быть затребовано одновременно (в зависимости от состояния работника) с составлением акта о появлении работника на работе в состоянии опьянения либо после прохождения медицинского освидетельствования. Если работник не в состоянии дать объяснение в связи с опьянением, письменное объяснение должно быть затребовано на следующий рабочий день.

5.4. Составить, в случае отказа работника от написания объяснительной записки, по истечении двух рабочих дней, акт об отказе предоставления письменных объяснений (Приложение 3).

5.5. В случае отказа от медицинского освидетельствования или его прекращения необходимо получить выписку из медицинской документации, в которой зафиксирован отказ.

5.6. Сообщить о случившемся вышестоящему руководителю, изложив все факты и обстоятельства в докладной записке (Приложение 4).

## 6. ПОРЯДОК ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ РАБОТНИКА

6.1. При подтверждении медицинским заключением факта употребления алкоголя, оплата затрат работника направленного на освидетельствование в медицинское учреждение за свой счет не производится. В случае отсутствия алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения оплата затрат работника производится в полном объеме 282 видом оплаты, на основании заявления на имя руководителя структурного подразделения.

6.2. Оплата затрат работника из числа РСС, сопровождающему работника с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в медицинское учреждение за свой счет, производится в полном объеме 282 видом оплаты, по заявлению на имя руководителя структурного подразделения.

6.3. Рабочее время работника с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, затраченное на процедуру освидетельствования не оплачивается. В случае отсутствия подтверждения факта употребления алкоголя, рабочее время оплачивается в полном объеме.

Начальник Управления  
охраны труда и промышленной безопасности  
ООО «Норильскинкельремонт»



Ю.А. Воровдин

Регламент действий и оформления документов при обнаружении работника на работе в его рабочее время с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Р ННР-01 07-001 2011

## Методические рекомендации по обнаружению и выявлению работников с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

### Признаки алкогольного опьянения

Показания алкотестера; запах алкоголя изо рта; неустойчивая походка, дрожание рук (тремор); покраснение склер глаз (мутная склера глаз); несвязная речь; возбуждение (сонливое, агрессивное, эйфоричное) состояние; неопрятная одежда; поведение суеливое; болтливость; настроение неустойчивое, др.; неустойчивость в позе Ромберга (положение стоя со сдвинутыми ногами, с закрытыми глазами и вытянутыми вперед руками); пальце-носовая проба (с промахиванием) и др.

### Оценка состояния алкогольного опьянения

1. *Функциональная оценка концентрации алкоголя в крови:*
  - менее 0,3‰ – трезв;
  - от 0,3 до 0,5‰ – установлен факт употребления алкоголя;
  - свыше 0,5‰ – алкогольное опьянение
2. *Функциональная оценка концентрации алкоголя в выдыхаемом воздухе:*
  - менее 0,15 мг/л – трезв;
  - от 0,15 до 0,25 мг/л – установлен факт употребления алкоголя;
  - свыше 0,25 мг/л – алкогольное опьянение

### Признаки нарко-токсикоматического опьянения

1. Внешний вид и поведение в той или иной степени напоминает состояние алкогольного опьянения при отсутствии запаха алкоголя; следы уколов на коже; заторможенность; раздражительность; невнятное бормотание; расторможенность; оглушенность; беспричинное веселье; чрезмерная болтливость; неусидчивость; повышенная жестикуляция; сонливость; неподвижность; расслабленность; движения скованные; замедленные; размашистые; резкие; грубые; неточные; покачивание туловища; подчеркнутая выразительность речи; невнятная речь с нечастой артикуляцией; неестественная краснота либо бледность кожных покровов, отечность лица и верхних век; зрачки глаз узкие, либо расширенные, реакция на свет вялая (отсутствует), повышенный блеск глаз, расширение глазных щелей.

2. Изменение сознания различной глубины, начиная с легких степеней, когда человек похож на только что проснувшегося, до глубокой оглушенности. Такое расстройство сознания отмечается при опьянении снотворным, транквилизаторами, вдыхании паров растворителей. Характерна и поза человека, находящегося в состоянии сильного наркотического опьянения: малоподвижное, как бы обмякшее. В ответ на обращение к нему опьяневший бессмысленно улыбается, что-то невнятное бормочет или, напротив, начинает раздражаться. При приеме крайне больших доз наркотических веществ происходит полное выключение сознания.

3. Изменение настроения: возникает расторможенность, беспричинное веселье, чрезмерная болтливость. Это повышенное настроение не соответствует ситуации, в которой находится опьяневший, так, например неадекватная смешливость или дурашливость при серьезном разговоре, в отделении милиции, с начальством на производстве и т.п. Повышенное настроение по мере уменьшения глубины опьянения сменяется подавленным, тоскливым нередко с озлобленностью и агрессивностью к окружающим. Последнее чаще встречается при приеме снотворных, транквилизаторов и вдыхании паров летучих растворителей.

Регламент действий и оформления документов при обнаружении работника на работе в его рабочее время с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

Р ННР-01 07-001 2011

4. Изменение двигательной активности: отмечается неусидчивость, повышенная жестикуляция. Например, опьяневший долго не может усидеть на стуле, он вскакивает, постоянно переступает ногами и передвигает предметы лежащие на столе. Или же, напротив, индивидуум в состоянии наркотического опьянения вял, расслаблен, неподвижен, его тянет дремать. Он просит, чтобы окружающие оставили его в покое и предоставили самому себе, может погрузиться в сон.

5. Изменение координации движений: движения могут быть скованными или замедленными, а при некоторых формах опьянения (гашишь, снотворное, транквилизаторы) – размашистыми, резкими, грубыми, неточными. Обычно в состоянии наркотического одурманивания отмечается неустойчивость при ходьбе, пошатывание из стороны в сторону, человек не может пройти по прямой линии. В стоячем и сидячем положении, особенно с закрытыми глазами, покачивает туловищем. Из рук опьяневшего падают предметы, наклонившись, чтобы их поднять, он может упасть сам. Опьяневший не в состоянии совершить движения, требующие большой точности, его руки и ноги постоянно подрагивают, в таком состоянии резко меняется почерк.

6. Изменение речи: подчеркнутая выразительность речи отмечается при употреблении опиатами, эфедроном, гашишем. При других формах опьянения (снотворными, транквилизаторами, вдыханием паров летучих растворителей) речь чаще всего замедлена, невнятная, с нечеткой артикуляцией, словно у больного «каша во рту».

7. Изменение цвета кожных покровов: при опьянении гашишем, снотворными, транквилизаторами, средствами бытовой химии к лицу приливает кровь, оно становится красным, отмечается и покраснение белков глаз. При опьянении эфедроном, опиом кожные покровы неестественно бледные. При большом стаже употребления наркотиками появляется отечность лица, особенно верхних век.

8. Изменение зрачков: при опьянении опиийными препаратами зрачки узкие, величиной со спичечную головку. При другом наркотическом опьянении зрачки чаще расширенные, реакция на свет вялая, либо отсутствует. Также отмечается повышенный блеск глаз и расширение глазных щелей. Эти внешние, доступные наблюдению прямые признаки позволяют заподозрить, что человек находится в состоянии опьянения теми или иными наркотическими веществами.

### *Косвенные признаки употребления наркотических и других одурманивающих средств*

1. Неожиданное, резкое изменение поведение на работе и в быту, снижение работоспособности, прогулы. Это также может проявляться неожиданной грубостью, небрежностью в одежде, сонливостью днем, неусидчивостью или возбудимостью, активное стремление к контакту с лицами, имеющими отрицательную репутацию. Также в поведении присутствует нелепое поведение, неадекватные взрывы смеха, общая эмоциональная возбужденность, немотивированная агрессивность.

2. Снижение социальной активности, потеря интереса к прежним увлечениям, работе, появление немотивированной раздражительности, неоправданных вспышек агрессии, кража вещей, денег на предприятии, утрата чувства ответственности.

3. Внезапный интерес к аптечке, литературе по фармакологии, обнаружение облаток и медикаментов, таблеток, шприцев. Должны настораживать и регулярные манипуляции с лекарственными и другими веществами, которые человек пытается скрыть от окружающих.

4. Внешний вид. Обычно больные наркоманией не следят за внешним видом, нередко выглядят санитарно-запущенными, неопрятными, небрежными в одежде. Кожа сухая, дряблая. При употреблении некоторыми препаратами на коже возникает гнойничковая сыпь, оставляющая после себя пигментные пятна. Волосы теряют блеск, становятся ломкими, тусклыми. Для больных наркоманией характерна бледность кожи, которая постепенно при длительном употреблении приобретает желтушный оттенок.

У злоупотребляющих снотворным и успокаивающими средствами лицо становится одутловатым, неподвижным, маскообразным. Кожа приобретает землистый оттенок, на лице сальный налет. Мелкие травмы кожи – порезы, ссадины заживают очень долго.

При инъекционном введении наркотиков можно обнаружить следы от уколов по ходу вен в области сгибов, кистях, стопах, шиколотках и т.п.

### ***Признаки острой интоксикация психоактивными веществами***

1. Самыми тяжелыми осложнениями употребления наркотиков и токсических средств являются передозировки. В этом случае может наступить смерть от остановки дыхания или аспирации рвотными массами. Важно вовремя оказать первую помощь и вызвать врача. Признаками передозировки являются: потеря сознания, резкая бледность, неглубокое и редкое дыхание, плохо прощупывается пульс, отсутствие реакции на внешние раздражители, рвота.

2. Этапы оказания помощи при передозировке наркотиков:

- повернуть на бок
- очистить дыхательные пути от слизи и рвотных масс
- вызвать «Скорую помощь»
- следить за характером дыхания до прибытия врачей
- при частоте дыхания меньше 8-10 раз в минуту – искусственное дыхание «изо рта в рот»

*Примечание: В случае установления факта употребления алкоголя и признаков алкогольного, опьянения, после составления акта, для проведения медицинского освидетельствования рекомендовано направить работника КГБУЗ «КК ПНД №5» (г.Норильск, ул. Орджоникидзе, 9).*

*Ввиду того, что диагноз: «Наркотическое опьянение» вправе поставить только врач-нарколог после проведения наркологической экспертизы, медицинское освидетельствование работника с признаками наркотического или иного токсического опьянения проводится только в КГБУЗ «КК ПНД №5».*



**АКТ  
о появлении работника на работе в состоянии алкогольного,  
наркотического или иного токсического опьянения**

г. \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Нами, комиссией в составе

\_\_\_\_\_ фамилия, имя, отчество, должность

\_\_\_\_\_ фамилия, имя, отчество, должность

\_\_\_\_\_ фамилия, имя, отчество, должность

составлен настоящий акт о том, что « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года в смену \_\_\_\_\_ часов был  
указать смену, согласно графику сменности, др. \_\_\_\_\_ указать время обнаружения

обнаружен \_\_\_\_\_ фамилия, имя, отчество, должность (профессия), место обнаружения

с признаками \_\_\_\_\_ опьянения  
алкогольного, наркотического (токсического) опьянения  
указать признаки алкогольного, наркотического (токсического) опьянения

Результат освидетельствования выдыхаемого воздуха с помощью прибора \_\_\_\_\_  
наименование прибора \_\_\_\_\_ кол-во промилле, мг/л

С результатами освидетельствования \_\_\_\_\_  
согласен / не согласен (заполняется работником либо с его слов)

С предложением пройти в течение 2-х часов медицинское освидетельствование \_\_\_\_\_  
наименование медицинского учреждения \_\_\_\_\_  
согласен / не согласен (заполняется работником либо с его слов)

С актом ознакомлен \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Члены комиссии:

\_\_\_\_\_ расшифровка подписи

\_\_\_\_\_ расшифровка подписи

\_\_\_\_\_ расшифровка подписи

**АКТ  
об отказе от предоставления письменных объяснений**

г. \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Мною \_\_\_\_\_  
должность, фамилия, имя, отчество, требующего объяснение

в присутствии свидетелей:

\_\_\_\_\_  
должность, фамилия, имя, отчество (профессия)

\_\_\_\_\_  
должность, фамилия, имя, отчество (профессия)

\_\_\_\_\_  
должность, фамилия, имя, отчество (профессия)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года было предложено \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
должность, фамилия, имя, отчество (профессия) работника

предоставить письменное объяснение в связи с совершенным им дисциплинарным проступком

\_\_\_\_\_  
указать проступок, совершенный работником и дату его совершения

От предоставления письменного объяснения \_\_\_\_\_  
фамилия, инициалы работника

отказался (ась)

**Подпись лица, затребовавшего объяснение у работника:**

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

**Подписи свидетелей:**

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

\_\_\_\_\_  
подпись

\_\_\_\_\_  
расшифровка подписи

## Приложение 4

Руководителю \_\_\_\_\_  
наименование структурного подразделения

\_\_\_\_\_ фамилия, инициалы

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ фамилия, инициалы работника

**ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА**  
**о нарушении трудовой дисциплины**

Довожу до Вашего сведения, что \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ фамилия, имя, отчество, табельный №

\_\_\_\_\_ профессия (должность), участок (служба, отдел), цех, структурное подразделение работника, совершившего поступок

\_\_\_\_\_ совершил дисциплинарный проступок:

\_\_\_\_\_ дата и время совершения проступка, смена

\_\_\_\_\_ описание проступка с указанием допущенных работником нарушений положений нормативных актов (инструкций, правил и т.д.)

Учитывая изложенное, прошу привлечь \_\_\_\_\_ фамилия, имя, отчество работника, совершившего проступок  
к дисциплинарной ответственности \_\_\_\_\_  
вид дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, увольнение, увольнение по соответствующему основанию)

лишить премии за \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ год на \_\_\_\_\_ %

\_\_\_\_\_ указать месяц

В настоящее время работник \_\_\_\_\_ фамилия, инициалы

\_\_\_\_\_ указать место нахождения работника, а в случае его отсутствия на работе – причину отсутствия

\_\_\_\_\_ подпись

\_\_\_\_\_ расшифровка подписи

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.