

Учебный центр

О центре

История создания и развития Учебного центра

С момента создания Общества в 2006 году подразделения сталкивались с проблемой своевременного обеспечения и поддержания профессионального и квалификационного уровней работников:

- планирование расходов на обучение персонала производилось от достигнутых показателей предыдущего года, что способствовало увеличению количества работников, не прошедших обязательного обучения, связанного с требованиями законодательства, правил и инструкций;
- на снижение обученных работников оказывала высокая текучесть персонала;
- более привлекательные условия для трудоустройства в подразделения Заполярного Филиала не позволяли принимать на работу в Общество наиболее квалифицированных и опытных работников.

Также специфика организации работы ремонтных звеньев требовала наличия у рабочих нескольких профессий и допусков, а ремонт и техническое обслуживание сложного и дорогостоящего технологического оборудования требовало высокой квалификации и профессиональной подготовки.

При существующем на тот момент порядке организации профессиональной подготовки был ряд объективных причин, затрудняющих процесс обучения:

- высокая стоимость обучения;
- необходимость выезда работника для теоретического обучения на территорию учебного заведения (дополнительные расходы времени).

Для решения вышеуказанных проблем с целью организации обучения собственными силами в 2008 году Обществом было реализовано получение Лицензии на право ведения образовательной деятельности по наиболее востребованным профессиям.

Однако, по ряду причин, одной из которых являлось отсутствие централизованной службы для осуществления организации и контроля, самостоятельное обучение персонала не проводилось. В Обществе имело место децентрализация служб подготовки кадров, как по функциональному подчинению, так и по должностным обязанностям, работа и подход к подготовке кадров строились исходя из целей, поставленных руководителем подразделения. Помимо этого численность работников, занимающихся подготовкой кадров, была распределена неравномерно.

Единый подход к обучению персонала Общества мог быть достигнут только при централизации служб подготовки кадров. Что и было осуществлено 1 апреля 2011 года при создании в организационной структуре Общества новой единицы — Учебного центра.

С созданием Учебного центра появилась возможность самостоятельно определять приоритеты и сроки проведения учебных мероприятий при осуществлении планирования и организации обучения в подразделениях Общества, более оперативно реагировать в случае изменения производственной программы, равномерно распределять нагрузку между сотрудниками централизованной службы. Был обеспечен единый подход в практических и методологических вопросах подготовки персонала. Стало возможным проведение обучения в учебных классах на производственных площадках подразделений, экономя время работников при теоретическом обучении. Преподавательский состав был сформирован из руководителей и специалистов подразделений Общества, в соответствии с преподаваемыми дисциплинами.

Таким образом, в 2011 году было положено начало профессионального обучения рабочих на производственных площадках Общества.

Самостоятельно организованное обучение с момента создания Учебного центра позволило оптимизировать затраты на подготовку персонала Общества, а также поднять общий квалификационный уровень работников подразделений Общества.

Сегодня Учебным центром, помимо основной деятельности по планированию и реализации плана учебных мероприятий, выполняются не менее важные организационные функции, основными из числа которых являются:

- ежеквартальное проведение Конкурсов профессионального мастерства среди работников массовых профессий подразделений Общества;
- обеспечение участия лучших представителей своих профессий в Конкурсах профессионального мастерства Заполярного филиала Компании, Красноярского края и России;
- регулярная аттестация работников основных профессий на соответствие выполняемой работе;
- осуществление контроля полученных знаний у работников, направляемых на обучение за пределы г. Норильска в учебные командировки;
- организация производственной практики студентам ВУЗов и учащимся учебных заведений профессионального образования, взаимодействует со сторонними организациями, для организации обучений.

Штат Учебного центра состоит из 26 работников, из них 3 руководителей, 10 специалистов и 13 рабочих — инструкторов производственного обучения.

В качестве преподавателей в Учебном центре ООО «Норильскникельремонт» выступает более 300 высококвалифицированных специалистов различных направлений профессиональной деятельности

Возглавляет учебный центр

Останина Юлия Андреевна Телефон: 25-13-51

Лицензии



